

GLOBAL GİRİŞİM

ISSN: 2147-1193

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ YAYIN ORGANI

SAYI 33 / 2025



PROF. DR. HASAN KAZDAĞLI

"BEYİN GÖÇÜNÜ BEYİN KAZANIMINA ÇEVİRMEK
İÇİN YENİLİKÇİ KİŞİLERİ VE BİLİM İNSANLARINI
ÖDÜLLENDİRMEK GEREKİR."

DR. OZAN BİNGÖL

"TAM BAĞIMSIZLIK ANCAK MALİ
BAĞIMSIZLIK İLE MÜMKÜNDÜR."

GİRİŞİMCİNİN SESİ

YENİ ÇAĞIN KODLARI:
E-TİCARETTE YAPAY ZEKA

ARAŞTIRMA

MARKALARIN KURUMSAL
DİLLERİNİN ETİK DEĞERLERLE BAĞI

GİRİŞİM RÜZGÂRI

"İŞ'TE FIRSAT"LA BAŞLAR!
GİRİŞİMCİLER BU TOPLANTIDA
BULUŞUYOR, BAŞARIYI BİRLİKTE
İNŞA EDİYOR!

2025 SONBAHARINDA KÜRESEL EKONOMİ

RİSKLER, FIRSATLAR VE TÜRKİYE'NİN
ORTA GELİR TUZAĞINDAN ÇIKIŞ STRATEJİSİ

VERGİNİN PANZEHİRİ

GERÇEK DEMOKRASİ VE ŞEFFAFLIK



London

creative



Web
Tasarım



Sosyal
Medya



Dijital
Reklam

Grafik
Tasarım



Marka
Yönetimi



Video
Prodüksiyon



Binicilik Şirvan Ekürisi

Hayallerinizi
ertelemeyin...



Bizimle
iletişime geçin
ve muhteşem
binicilik
serüveninize
ilk adımı atın..



@ecuriesirvan



0506 069 81 18

iÇİNDEKİLER

- | | | | |
|----|--|-----|---|
| 06 | BAŞKANDAN | 62 | GEZİ ROTASI
VEDAT AYDIN |
| 08 | BİZDEN HABER
72. İŞ'TE FIRSAT TOPLANTISI | 66 | BİZDEN HABER
GGYD YAZ BULUŞMASI |
| 12 | BİZDEN HABER
73. İŞ'TE FIRSAT TOPLANTISI | 70 | YÖNETİM KONUŞUYOR
DENİZ ORANLI HAKİMOĞLU |
| 16 | BİZDEN HABER
74. İŞ'TE FIRSAT TOPLANTISI | 72 | YÖNETİM KONUŞUYOR
KAAN FURKAN GÜL |
| 20 | BİZDEN HABER
75. İŞ'TE FIRSAT TOPLANTISI | 74 | ŞUBELER KONUŞUYOR
HASAN EKER
GGYD ÇORUM ŞUBE BAŞKANI |
| 24 | BİZDEN HABER
76. İŞ'TE FIRSAT TOPLANTISI | 76 | BİZDEN HABER
GGYD İFTAR YEMEĞİ |
| 26 | BİZDEN HABER
GGYD YUNAN ADALARI GEZİSİ | 80 | BİZDEN HABER
GGYD 22. KURULUŞU
KONYA ŞUBESİ 2. YIL DÖNÜMÜ |
| 30 | BİZDEN HABER
GGYD 22. MALİ GENEL KURULU | 82 | BİZDEN HABER
OTİZM FARKINDALIK HAFTASI |
| 32 | KAPAK DOSYASI
PROF. DR. HASAN KAZDAĞLI | 84 | GURME
KAYA GÜNDÜZALP |
| 36 | UZMAN GÖRÜŞÜ
DR. OZAN BİNGÖL | 86 | BİZDEN HABER
23 NİSAN KUTLAMASI |
| 40 | GİRİŞİMCİNİN SESİ
E-TİCARETTE YAPAY ZEKÂ | 88 | BİZDEN HABER
EĞİTİM ÇINARLARI VE EĞİTİME
DESTEK VERENLER ÖDÜL TÖRENİ |
| 42 | STK GÜCÜ
ANKARALI FENERBAHÇELİLER
DERNEĞİ | 90 | ZİYARETLER |
| 44 | HUKUKİ BAKIŞ
AV. SEYRANGÜL NESLİHANOĞLU | 100 | BİZDEN HABER
YENİ ÜYE KOKTEYLLERİ |
| 46 | GGYD AKADEMİ | 110 | BİZDEN HABER
GGYD DART TURNUVASI |
| 54 | ARAŞTIRMA
MARKALARIN KURUMSAL
DİLLERİNİN ETİK DEĞERLERLE BAĞI | 112 | ŞUBELERDEN
HABERLER |
| 56 | BİZDEN HABER
GİRİŞİM'23 ZİRVESİ | 126 | BASINDA
GGYD |
| 58 | ÖNCE SAĞLIK
DIŞ HEKİMİ ZEKERİYA TAŞDEMİR | | |

GLOBAL GİRİŞİM

Yıl: 12 Sayı: 33 / ISSN: 2147-1193

İMTİYAZ SAHİBİ

Genç Girişim ve Yönetişim Derneği adına
Mahmut Nezih ALLIOĞLU

GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Elif UFLUOĞLU

YAYIN YÖNETMENİ

Begüm TANERİ

REKLAM KOORDİNASYON

Hülya TUTAY

YAYIN KURULU

M. Nezih ALLIOĞLU
Gülbüz BEKİŞ
Arda ALKAN
Serap AYTEKİN
Oğuzhan SATILMIŞ
Emre ÜNALDI
Bahar IŞIKOĞLU
Sibel YÜCEL EKER
Derya Filiz DALGA
Gülcan NALBANTOĞLU
Aslıhan KILINÇASLAN
Deniz ORANLI HAKİMOĞLU
Puriya KOÇ
Çağrı TETİK
Hakan TEKMEK
Burak IŞKUR
Kaan Furkan GÜL
Sercan TEMEL
Ali KAYAALP
Sibel KOÇ PEKYÜREK
Nadir Ediz TANER
Ahmet Arda GENÇSOY
Burak KUZUCU
Cemal TAPAN
Ecevit SARAÇ
Fatih KEMER
F. Ali Rıza BÜLBÜL
Koray AYANTAŞ
Mehlika GİDER
Onur ŞAHİNDUR
Serkan KIZILBAYIR
Sertaç KANTARCI
Süleyman GÜLER
Taha Cevher BEYDİLLİ
Volkan Memduh GÜLTEKİN
Yeşim Kader KIZILÇELİK

TASARIM

Elizim İletişim Danışmanlığı • www.elizimiletisim.com
Billur Sok. No: 5/5 Kavaklıdere - ANKARA

YAYIN TÜRÜ / Yaygın, süreli, 3 aylık

YÖNETİM YERİ

Uğur Mumcu Cad. No: 87/11 Çankaya - ANKARA
Tel: 0 312 446 62 22 • www.ggyd.org.tr

BASIM YERİ

Azim Matbaacılık Tanıtım San. Tic. Ltd. Şti.
Büyük Sanayi 1. Cad. Alibey İşhanı No: 99/33 İskitler - ANKARA
Tel : +90 312 342 03 71-72 • www.azimmatbaacilik.com

BASIM TARİHİ / Kasım 2025

* Dergimiz Basın Ahlak Yasası'na uymayı taahhüt eder. Yayınlanan yazıların ve reklamların sorumlulukları sahiplerine aittir. Dergide yayınlanan yazılar kaynak gösterilmek koşuluyla diğer yayın organlarında yayınlanabilir. Gönderilen yazılar yayınlansın ya da yayınlanmasın iade edilemez.





M. NEZİH ALLIOĞLU
GGYD GENEL BAŞKANI

Değerli Global Girişim okurları,

Derneğimizin resmî yayın organının yeni sayısında yeniden sizlerle. Genç Girişim ve Yönetişim Derneği (GGYD) olarak, iş dünyasının ve ekonominin nabzını tutmayı; firmaların güncel sorunlarını yakından izleyip somut önerilerle tartışmaya açmayı sürdürüyoruz. Yürüttüğümüz bu tartışmalar yalnızca iş çevrelerini değil, şüphesiz kamuoyunun geniş kesimlerini de yakından ilgilendiriyor. Zira ekonomik refahın, bir kesimin ayrıcalığı değil; herkesin onurlu, insanca yaşam hakkının önkoşulu olduğunun bilincindeyiz.

Eşi benzeri görülmemiş dönüşümlerin yaşandığı bu dönemde, yeni sayımız için hazırladığımız “Küresel Ekonomi” dosyamızda, kırılgan dengeleri, riskleri ve fırsatları Türkiye’nin perspektifinden ele aldık.

Değerli hocamız Prof. Dr. Hasan Kazdağı, “Küresel Ekonomi: Riskler, Fırsatlar ve Türkiye’nin Orta Gelir Tuzağından Çıkış Stratejisi” başlıklı makalesinde hızla değişen küresel düzenin Türkiye açısından barındırdığı tehditleri ve stratejik açılımları kapsamlı biçimde analiz ediyor. Küresel parçalanma, iklim krizi ve dijital dönüşüm ekseninde şekillenen bu yeni tablo; orta gelir tuzağından çıkışta bilgi, yenilikçilik ve verimlilik temelli bir kalkınma modelinin önemini bir kez daha ortaya koyuyor.

Bu dönüşümün kritik bir boyutu da vergi mimarisi ve kamu maliyesinde karşımıza çıkıyor. Dr. Ozan Bingöl’ün “Verginin Panzehiri: Gerçek Demokrasi ve Şeffaflık” başlıklı yazısı, Türkiye’nin mali bağımsızlık hedefi doğrultusunda adil, sade ve şeffaf bir vergi sisteminin yaşamsal niteliğini güçlü biçimde vurguluyor. Vergi bilinci, adil vergilendirme ve kamu harcamalarıyla ilgili hesap verebilirlik; yalnızca ekonomimizin değil, demokrasimizin gelişimi ve toplumsal adaletin güçlenmesi açısından da belirleyici. Vergiye devletin gelir kalemi olmasının yanı sıra, ortak geleceğimize yapılan bir yatırım olarak bakıyoruz. Toplumsal vergi bilincinin yükselmesi, hak arama kültürümüzü de güçlendirecek. Bugün girişimciliği, üretimi ve istihdamı destekleyen bir vergi düzeni; yalnızca mali dengeleri değil, toplumsal refahın seviyesini de doğrudan belirliyor. GGYD olarak, üreten, değer yaratan ve adilce paylaşan bir ekonomik anlayışın Türkiye’nin sürdürülebilir büyümesinin temel taşı olduğuna inanıyoruz.

Bu sayımızda ayrıca, “Yeni Çağın Kodları: E-Ticarete Yapay Zekâ Sayesinde İnovasyon ve İnsanın Dönüşümü” başlığı altındaki makale ile dijital girişimciliğin yükselen eğilimlerine, “Markaların Kurumsal Dillerinin Etik Değerlerle Bağlı” araştırmasıyla da sürdürülebilir marka inşasının kültürel boyutlarına odaklandık. Bugünün dünyasında yenilikçilik, bilimsel düşünce ve dijital yetkinlikler öncülüğünde ilerleyen bir ekonomi hem Türkiye’nin refahı hem de küresel rekabet gücüne yeniden katkıda bulunabilir. Bizler bu dönüşümün fikrî ve pratik öncülerinden biri olmayı kararlılıkla sürdüreceğiz.

Sevgili üyelerimiz,

Her sayımızda olduğu gibi, dergimizin hazırlanmasında emeği geçen yönetmenimiz, editörümüz, yaratıcı ekibimiz, yazarlarımız ve siz değerli okurlarımıza teşekkür ederim. Güçlü bir ekonomi; girişimcinin, üreticinin ve bilginin özgürce yeşerdiği bir iklimde filizlenir. Bu iklimi hep birlikte büyütmek dileğiyle şimdi sizleri dopdolu içeriğe ve özgün tasarıma sahip Global Girişim dergimizin yeni sayısı ile baş başa bırakıyor, sağlık, mutluluk ve başarı dolu günler geçirmeniz temennisiyle hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum. Bir sonraki sayımızda buluşmak üzere... ■



GO GREEN
BE GREEN
LIVE GREEN



Alacaatlı Mah. 4844. Cad. No: 28/4
Çankaya / ANKARA



T: 0312 502 20 00
F: 0312 502 20 01



info@bkmglobal.org
www.bkmglobal.org



72. İş'te Fırsat Toplantısı Konuşmacı Konukları: **Global Uluslararası Başkanı Atef El Kadı** **Residency Malta Kurum Başkanı Jonathan Cardona** **Malta Operasyonları Yöneticisi Dr. Yanica Woods** **Global Türkiye Yöneticisi Ortağı M. Derya Adıgüzel**

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ TARAFINDAN GELENEKSELLEŞEN VE SEKTÖRDE ÖNEMLİ BİR YER EDİNER İŞ'TE FIRSAT TOPLANTILARI'NIN 72'İNCİSİNDE MALTA'DA SÜRESİZ OTURUM İZNİNİN TÜM DETAYLARI KONUNUN UZMANLARI TARAFINDAN ELE ALINDI...

Ankara Litai Otel'de gerçekleşen ve Malta'da süresiz oturum izninin tüm detaylarıyla ele alındığı 72. İş'te Fırsat Toplantısı'nda açılış konuşmasını yapan GGYD Genel Başkanı M. Nezih Allioğlu, toplantının açılışında yaptığı konuşmada şöyle konuştu:

"Bugün dünyada iş yapmanın, yatırım yapmanın ve sürdürülebilir başarıyı yakalamanın sınırları genişledi. İş dünyası artık sadece yerel pazarlarla sınırlı kalmıyor; aynı zamanda küresel bir bakış açısıyla uluslararası arenada çok daha hızlı büyüyor ve güçleniyor" diyerek Türkiye ve Avrupa arasındaki ilişkilerin, yüzyıllara dayanan tarihi, kültürel ve ticari bir geçmişe sahip olduğunu ifade etti.

Allioğlu: "Türkiye, İş İnsanları İçin Büyük Fırsatlar Barındırıyor."

Konuşmasında "Avrupa Birliği ile güçlü ekonomik bağlara sahip olan Türkiye, iş insanları için büyük fırsatlar barındırıyor. Bu ilişkileri daha da güçlendirecek her türlü iş birliği, sadece bireysel şirketlerimize değil, ülkemizin genel ekonomik yapısına da önemli katkılar sağlayacaktır" diye vurgu yapan Allioğlu, Malta'nın, Avrupa'da oturum hakkı kazanmak, serbest dolaşım ayrıcalıklarından faydalanmak ve Avrupa pazarına açılmak isteyen girişimciler için önemli bir kapı niteliğinde olduğunu da altını çizdi.



Derya Adıgüzel: “Malta, Avrupa’ya Açılmak Ya da Dünya Pazarlarına Kapı Açmak İsteyenlere Yardımcı Olan Bir Ülke”

72’nci İş’te Fırsat Toplantısı’nda ilk konuşmacı olan Global Türkiye Yöneticisi Ortağı M. Derya Adıgüzel, Global Türkiye hakkında bilgi vererek, “Global firması olarak geçen yıl başlattığımız bir Türkiye turumuz var, çeşitli konuşmalar yapıyoruz, sunumlar yapıyoruz. 1996 yılında kurulmuş bir grubuz. Uzman hukukçulardan oluşan ekibimizle birlikte dünyadaki 8 ofisimizde 12 dilde hizmet veriyoruz” dedi. Malta’da süresiz oturum izni almanın avantajlarından bahseden Adıgüzel, “Malta, Avrupa’ya açılmak isteyenlere ya da dünya pazarlarına kapı açmak isteyenlere yardımcı olan bir ülke” diye konuştu.

Atef El Kadı: “Avrupa’da İşlerinizi Büyütmekteki Engelleri Aşmada Malta’yı Fırsat Olarak Değerlendirin”

Adıgüzel’den sonra söz alan Global Uluslararası Başkanı Atef El Kadı ise firma olarak veri gizliliğine önem de verdiklerini belirterek, “Dünyanın salgın hastalıklardan ve de jeopolitik

değişikliklerden nasıl etkilendiğini gördük. Bu krizler ilişkileri biraz karmaşık hale getirdi. Pandemide dünya küçük izole köylere döndü. Bunu delmek için gereken şey ise dijital dünya oldu” ifadelerini kullandı. El Kadı, “Avrupa’da işlerinizi büyütmekte engellerle karşılaşıyorsanız, bu engelleri aşmak için Malta’yı bir fırsat olarak değerlendirin. İş insanları sadece seyahat özgürlüğü değil, ticari özgürlükte istiyorlar” diye konuştu. Sözlerinin sonunda Türkiye Cumhuriyeti’nin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ü anan El Kadı, “Yurtta sulh, cihanda sulh” dedi. ►





Jonathan Cardona: “Bu Programlar Çocukların Hayatını Garantiye Almak için Oldukça Önemli”

Residency Malta Kurum Başkanı Jonathan Cardona ise Malta’da oturum izni almaya yönelik bilgiler verdi. Cardona, şöyle konuştu:

“İnsanların bu tarz programlara yatırım yapma sebepleri farklı oluyor. Ancak ben birçok ailede şunu gördüm; sadece kendileri için değil, çocuklarının B planı olması için böyle adımlar atılıyor. Dünya oldukça zor bir dönemden geçiyor. Orta vadeli planlar yapmamız gerekirken, yılın sonunu görmekte zorluk yaşıyoruz.

Bu programlar çocukların hayatını garantiye almak için önemli.” Avrupa Birliği (AB) yönetmelikleri gereğince başvuran kişilerin Malta’dan yıllık 14 bin Euro gayrimenkul kiralaması ya da 575 bin Euroluk gayrimenkul satın almasını gerektiğini belirten Cardona, Malta’nın, Avrupa’da güçlü bir ekonomisi olduğunu, pandemiden sonra hızla toparlandığını, ayrıca başarılı sağlık ve eğitim sistemlerine sahip olduğunu ifade etti.

Dr. Yanica Woods: “Malta’da Kurumlar Vergisi Sadece Yüzde 5”

Malta Operasyonları Yöneticisi Dr. Yanica Woods ise, Malta’nın farklı ülkelerden yatırımcı çekebilmek için hukuk sistemlerini güçlendirdiğini belirtti. Malta’da hizmet, emlak, turizm, sağlık, oyun ve ilaç sektöründe yatırımların arttığını vurgulayan Woods, “Malta finans sektöründe avantajlı. Üçüncü dünya ülkelerinde kurumlar vergisi yüzde 35 iken, Malta’da bu yüzde 5’e kadar düşebiliyor. Malta’da ayrıca gayrimenkul kazandırıyor” dedi.





72. İş'te Fırsat Toplantısı'nın sonunda GGYD Genel Başkanı Allıoğlu ve GGYD Konya Şube Başkanı Cantürk Kar-
 çaltıncaba, günün anısına Dr. Karaismailoğlu'na plaket takdim etti. Keyifli ve verimli geçen sunumun ardından
 düzenlenen gala yemeğinden sonra katılımcılar da hep birlikte toplu fotoğraf çekti. ■





73. İş'te Fırsat Konuğu: **Prof. Dr. Sinan Canan**

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİNİN (GGYD) 73. İŞ'TE FIRSAT TOPLANTISI ANKARA LİTAİ OTEL'DE YAPILDI. TOPLANTI, GGYD ÜYELERİNİN FAALİYET GÖSTERDİKLERİ SEKTÖRLERİNE İLİŞKİN YAPTIKLARI SUNUMLARLA BAŞLADI. TOPLANTININ KONUĞU, "YENİ DÜNYA BECERİLERİ" KONUSU SUNUMUYLA EĞİTİMCİ VE YAZAR PROF. DR. SİNAN CANAN OLDU.

Dernek üyelerinin iş sunumlarıyla başlayan toplantının açılış konuşmasında GGYD Genel Başkanı M. Nezih Allioğlu, "Dijitalleşmenin hızla geliştiği, yapay zekânın yaşamımızın her alanına dahil olduğu bir dönemden geçiyoruz. Bu hızlı değişim karşısında, teknoloji ve dijital beceriler doğal olarak çok önemli hale geldi" dedi. İnsan olmanın en temel becerilerini göz ardı etmeden, bu yeni dünyaya nasıl uyum sağlanacağı sorusunun yanıtlanması gerektiğini söyleyen Allioğlu, "Kendini bilme ve tanıma, dil yetkinliği, dijital teknoloji kültürü, sosyal yetiler ve iletişim gibi temel konular üzerinden, insan olmanın özü ve bu özün nasıl korunabileceği konusundaki sorularımıza yanıtlar arayacağız" diye konuştu.

"Önce Kendini Bil, Sonra Dünyayı Anla"

Bu sözün her zamankinden daha fazla önem arz ettiğinin altını çizen Allioğlu, şunları ifade etti: "Dijital çağda sadece teknik becerilerimizle değil, aynı zaman-





da işsel becerilerimizle de kendimizi yeniden keşfetmek zorundayız. Bu keşif, bize daha bilinçli, daha insan odaklı bir dünyanın kapılarını açabilir. Teknolojinin hızla evrildiği ve değişen iş dünyasının gereksinimlerine uyum sağlamak zorunda olduğumuz bir dönemde, bu

tür toplantılar, hepimize büyük imkanlar sunuyor. Bugün edineceğimiz bilgiler ve farkındalık, hepimizin hayatında ve iş dünyasında önemli dönüşümler yaratacak.”

Prof. Dr. Sinan Canan: “Zihinsel Konfor Alanımızdan Çıkmamız Şart”

Sevenleriyle fotoğraf çektiren ve “İnsanın Fabrika Ayarları” kitabını okuyucuları için imzalayan Sinan Canan, kişiler arası iletişim ve insan ilişkilerine dair anlatılarda bulundu. Canan, günümüzde hızın ve anlık kararların, bir tehlike olduğunu ifade ederek şunları söyledi:

“Hıza karşı en büyük taktiğimiz durmaktır. İnsanların, hiçbir şey yapmadan sadece beş dakika durmaya ihtiyaçları var. Dürtüsel olarak davranış gerçekleştirmeye o kadar alışmışız ki, artık duramıyoruz. Oysa aydınlanma istiyorsak, hayatımızda bir dakika bile olsa durmamız gerekiyor.

İşte o zaman, çözülmeyen pek çok sorun çözülebilir. Aslında bütün dinlerde, ideolojilerde ve görüşlerde durmanın önemi ve yöntemleri anlatılır. Çünkü devamlı ritmik olmamızı isteyen sisteme karşı yapabileceğimiz en güçlü şey, bazen sadece durmak ve kafamıza göre takılmaktır. Gerçekten neye ihtiyacımız olduğunu, ne istediğimizi anlamamız gerekiyor.” ►





Canan, konuşmasının devamında konfor alanlarımızdan çıkarak, kendimiz gibi olmayan insanlarla da sohbet edilmesinin öneminden bahsetti. Canan, "Diğer bir konu ise kategori meselesi. Kendimize benzeyenlerle değil, kendimiz gibi olmayanlarla da sohbet etmeli, onları tanımaya çalışmalıyız. Ezberlerinize ve inançlarınıza zıt şeyler söyleyen insanları merak etmemiz gerekir. Zihinsel konfor alanımızdan çıkmamız şart" diye konuştu. ■

SİNAN CANAN'IN SUNUMUNUN



73. İŞTE FIRSAT TOPLANTISI SPONSORLARI



ARDINDAN TOPLANTININ SPONSORLARINA PLAKET TAKDİM EDİLDİ.



SERTAÇ DAŞTAN



FARUK NALBANTOĞLU



MEHTAP KETENCİ



CEM KOÇYİĞİTOĞLU



FURKAN DEMİRELOĞLU



GÜRKAN YÜCEL



74. İş'te Fırsat Konuşu: **Dr. Serkan Karaismailoğlu**

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİNİN (GGYD) 74'ÜNCÜ İŞ'TE FIRSAT TOPLANTISI, ANADOLU'NUN KADİM ŞEHİRİ KONYA'DA DR. SERKAN KARAİSMAİLOĞLU'NUN KATILIMIYLA YAPILDI. ÜRETİM VE KÜLTÜREL BİRİKİMİYLE ÖNE ÇIKAN KONYA'DA DÜZENLENEN TOPLANTININ AÇILIŞ KONUŞMASINDA GGYD GENEL BAŞKANI M. NEZİH ALLIOĞLU, "İŞ'TE FIRSAT TOPLANTILARI YALNIZCA BİR GELENEK DEĞİL, AYNI ZAMANDA DERNEĞİMİZİN VİZYONUNU YANSITAN BİR PLATFORMDUR" DEDİ.

GGYD üyeleri, Anadolu'nun köklü şehirlerinden Konya'da, NOVOTEL Hotels & Resort ev sahipliğinde düzenlenen 74. İş'te Fırsat Toplantısı'nda buluşurken, aynı gün ayrıca, GGYD Konya Şubesi'nin binası da Genel Merkez Yöneticileri ve Eskişehir, İzmir, Çorum ve Bursa Şubeleri'nin başkanlarının katılımıyla açıldı. Üyelerin kendi sektörlerine ilişkin sunumlarıyla başlayan etkinlikte, sinirbilimci, akademisyen ve yazar Dr. Serkan Karaismailoğlu onur konuğu olarak yer aldı.

Karçaaltıncaba: "Bu Başarı, İnanan, Emek Veren ve Birlikte Hareket Eden Bir İkimin Başarısıdır."

GGYD Konya Şube Başkanı Cantürk Karçaaltıncaba'nın açılış konuşmasıyla başlayan iki günlük etkinlikte; üyeler şehri keşfederken Sille, Kelebekler Vadisi, Mevlana Türbesi'ni ziyaret ederek iş stresine kısa bir mola verdi.

Başarının emek verenlerin, inananların ve her zaman için birlikte hareket eden bir ikimin başarısı olduğuna vurgu yapan Karçaaltıncaba, GGYD Konya Şube'nin ev sahipliğinde düzenlenen 74'üncü İş'te Fırsat Toplantısı'nın açılış konuşmasında, "Bu başarı, inanan, emek veren ve birlikte hareket eden bir ikimin başarısıdır. Varlığınız bizlere güç veriyor. İnanıyorum ki GGYD Konya olarak sadece sayısal değil, nitelik ve etki açısından da büyümeye devam edeceğiz" diye konuştu.

Allioğlu: " Hep Birlikte Konya'da Oldukça Sağlam Bir Temel Attık"

GGYD Genel Başkanı M. Nezih Allioğlu da konuşmasında, derneğin Konya Şubesi'nin kuruluşundaki öneminden bahsederek "Hep birlikte Konya'da sağlam bir temel attık, şimdi bu temelin üstüne birlikte nice güzel başarılar inşa ediyoruz" dedi.



Allioğlu, "Bugün buradan hem merakımızı cezbeden hem de iş ve özel hayatımıza ışık tutan çok değerli bilgiler olarak ayrılacağımıza eminim. İş'te Fırsat Toplantıları yalnızca bir gelenek değil, aynı zamanda derneğimizin vizyonunu yansıtan bir platformdur. Bugünkü buluşmamızın da Konya'daki girişimcilik ekosistemine ve GGYD ailesine katkı sunacağına yürekten inanıyorum" dedi.

Karaismailoğlu: "Beyin Belirsizliğe Tahammül Edemez"

74'üncü İş'te Fırsat Toplantısı'nın onur konuğu sinirbilimci, akademisyen ve yazar Dr. Serkan Karaismailoğlu, insan davranışlarını bilimsel bir perspektiften anlatarak değerlendirmelerde bulundu. Karaismailoğlu, modern dünyada insanların kronik mutsuzluklarını şu şekilde açıkladı: "Hayatınızın anlamını, varoluş amacınızı, partnerinizi, eşinizi, yarınızı buldunuz. Ama hâlâ bir eksiklik var. Peki, nedir o eksikliğin adı? Dopamin. Dopamini genellikle 'mutluluk hormonu' olarak biliriz. Oysa motivasyonun temelinde de çok önemli bir rol oynar. Ve biz modern insanların en büyük sorunlarından biri de bu. Bir düşünürün dediği gibi; mutluluğun trajedisi, modern mutluluk kavramının insanları sistematik olarak mutsuzluğa sürüklemesindedir." İnsanlık tarihinde en büyük hazlara erişim sağlandığı bir dönemde yaşadığımızı ifade eden Karaismailoğlu, buna

rağmen insanların kronik mutsuzluk yaşadığını ifade etti. Bunun nedeninin de yaşamın küçük hazlarla inşa edilmesi olduğunu ve beraberinde büyük mutsuzluk yaşandığını belirten Karaismailoğlu, "Fizyolojik olarak beynimizin beklentisi, dopamin seviyesinin eski düz yine dönmesidir. Ama ne yazık ki bu gerçekleşmez. ►





Dr. Karaismailoğlu: "Beyin Asla Belirsizliğe Tahammül Edemez"

Eski seviyeye dönmediği gibi, daha da aşağı düşer. İşte biz buna dopamin çöküşü diyoruz. Modern insanın asıl sorunu budur. Bu çöküş öylesine derin bir hal alır ki, kişi uzun vadede kronik bir mutsuzluğa sürüklenir. Hiç sıkılamaz, hiç acı çekemez hale geliriz. Çünkü sürekli kısa kısa mutluluklarla bu durumu geçiştiririz. Ayrıca beyne en çok acı çektiren şeyin belirsizlik olduğunu ifade eden Karaismailoğlu, "Beyin asla belirsizliğe tahammül edemez. Bu yüzden dezenformasyon korkunç bir şeydir. Beyin hemen karar vermek ister, netlik ister. Bu da onu inanılmaz derecede manipülasyona açık hale getirir" dedi.

DR. KARAİSMAİLOĞLU'IN SUNUMU SONUNDA TOPLANTI SPONSORLARINA PLAKET TAKDİM EDİLDİ.





ASLI CEMİLE ÖZATAN



HARUN YÜCETÜRK



TUFAN ÇİMEN / WTA GRUP
MAKİNE VE GIDA A.Ş.



ERDENER SUNAR



FARUK NALBANTOĞLU

74. İş'te Fırsat Toplantısı'nın sonunda GGYD Genel Başkanı Allıoğlu ve GGYD Konya Şube Başkanı Cantürk Karçaaltıncaba, günün anısına Dr. Karaismailoğlu'na plaket takdim etti. Keyifli ve verimli geçen sunumun ardından düzenlenen gala yemeğinden sonra katılımcılar da hep birlikte toplu fotoğraf çekti. ■





75. İş'te Fırsat Konuşu: **Prof. Dr. Acar Baltaş**

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİNİN (GGYD) DÜZENLEDİĞİ 75. İŞ'TE FIRSAT TOPLANTISI, ANKARA LİTAL OTEL'DE İŞ DÜNYASININ NABZINI TUTTU. GGYD ÜYELERİNİN SEKTÖREL SUNUMLARIYLA RENKLENEN ETKİNLİK, PSİKOLOG PROF. DR. ACAR BALTAŞ'IN "TEKNOLOJİ ÇAĞINDA ÇAĞDAŞ LİDERLİK" KONULU SUNUMUYLA DERİN BİR PERSPEKTİF SUNARKEN, DEĞİŞİMİ YÖNETEN LİDERLERİN ÖNEMİNE VURGU YAPAN TOPLANTI, İŞ DÜNYASINA İLHAM VEREN BİR PLATFORM OLDU.



Toplantının açılış konuşmasını yapan GGYD Genel Başkanı M. Nezih Allioğlu, çağdaş liderliğin sadece değişime uyum sağlamakla sınırlı olmadığını, değişimi yöneten liderlere ihtiyaç duyulduğunu belirtti. Allioğlu, "Duyguların karar süreçlerindeki etkisini gözeten, kültürü anlamadan lider olunamayacağını bilen ve kadın liderliğinin gücünü fark eden liderler çağımızın ihtiyacıdır" dedi. GGYD'nin gelişimi ekonomik, zihinsel, kültürel ve insani bir süreç olarak gördüğünü vurgulayan Allioğlu, bu toplantının bu sürece katkı sağlayacak önemli bir adım olduğunu ifade etti. Dernek üyelerinin iş sunumlarıyla başlayan toplantı, 75. İş'te Fırsat konuşu Prof. Dr. Acar Baltaş'ın "Teknoloji çağında çağdaş liderlik, liderlikte çağdaş eğilimler" konulu sunumuyla devam etti.



Prof. Dr. Acar Baltaş: “Liderlik İnsanları Etkilemektir”

Toplantının konuğu Prof. Dr. Acar Baltaş, “Liderlik İnsanları Etkilemektir” diyerek liderliğin özünü bağ kurma ve ilişki geliştirme olarak tanımladı. İnsanı hayatta tutan en güçlü unsurun yakın ilişkiler ve sosyal bağlar olduğunu belirten Baltaş, girişimcilik için entelektüel birikim, vizyonu eyleme dönüştürecek plan ve icra kabiliyetinin önemine dikkat çekti.

Yönetim tarzı için “güler yüzlü ve ciddi, sert olmadan kararlı” ilkesini içselleştirmeyi öneren Baltaş, “Liderlik insanları etkilemektir. Bu, bağ kurarak ve ilişki geliştirerek olur. Liderlik birlikte çalıştığınız insanların potansiyelini ortaya çıkarmaktır. İnsanlara sizin özelliklerinize sahip olmaları için, onlara ilham verebilmek liderliktir. Bu işin felsefesinde bağ kurmak var. Birlikte çalıştığınız insanların hayat yolculuğunu, nelerden geçtiğini, hangi zorlukların üstesinden geldiğini bilin. Bunun için sohbet edin” değerlendirmesinde bulundu.

Toplantı süresince katılımcıların sorduğu soruları özenle yanıtlayan ve gerçekleştirdiği sunum sonrasında yine etkinliğe katılan üyelerle güne önemine dair hatıra fotoğrafı çektiren ve “Türk Kültüründe Yönetmek” ile “Hayat En Çok İyileri Kırar” başlıklı kitaplarını okuyucuları için imzaladı. ►





İlham Veren Bir Buluşma
GGYD'nin 75. İş'te Fırsat Toplantısı, iş dünyasının liderlerini bir araya getirerek çağdaş liderlik anlayışını masaya yatırdı. Prof. Dr. Acar Baltas'ın etkili sunumu ile GGYD'nin vizyoner yaklaşımı, toplantının katılımcılarına hem ilham verdi hem de değişimi yönetme yolunda yeni ufuklar açtı. ■





75. İş'te Fırsat Toplantısı'nın sonunda GGYD Genel Başkanı M. Nezir Allıoğlu, Prof. Dr. Acar Baltaş'a ve toplantının sponsorlarına katkılarından dolayı plaket takdim etti. Katılımcıların büyük ilgi ve beğeniyle karşılanan etkinlik, konuk, yönetim üyeleri ve dernek üyelerinin toplu fotoğraf çekimiyle sona erdi. ■



MEHTAP KETENCİ



İSMAİL FIRAT ÇEVİK



SİBEL KOÇ PEKYÜREK



MEHMET ALİ ÇELİK / SERİNCE A.Ş.



GÜLCAN NALBANTOĞLU



PROF. DR. NAMİK ÖZKAN
/ MEMORİAL HASTANESİ



PROF. DR. EZHER DAYISOĞLU / UFUK ÜNİVERSİTESİ
DR. RIDVAN EGE HASTANESİ



BARIŞ ÇETİN YILMAZ



76. İş'te Fırsat Konuğu: **Eğitmen Sevda Şahin**

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ, İŞ DÜNYASINDA NETWORKİNG VE İŞ BİRLİĞİNİ GÜÇLENDİRME MİSYONUNU BENZERSİZ BİR ETKİNLİKLE TAÇLANDIRDI. DERNEĞİN 76. İŞ'TE FIRSAT TOPLANTISI, SELECTUM BLU CRUISES GEMİSİNDE, KOS ADASI'NDAN PATMOS ADASI'NA UZANAN EŞSİZ BİR DENİZ YOLCULUĞU EŞLİĞİNDE GERÇEKLEŞTİRİLDİ...

GGYD üyeleri, bu özel etkinlikte bir araya gelerek hem iş fırsatlarını değerlendirdi hem de ilham verici bir atmosferde unutulmaz anlar yaşadı. Toplantı, profesyonel gelişim ve sosyal bağların güçlenmesi açısından önemli bir platform sunarken, GGYD'nin yenilikçi ve dinamik vizyonunu bir kez daha ortaya koydu.

Deniz Üzerinde Networking: Eşsiz Deneyim

İş'te Fırsat Toplantısı, alışlagelmiş toplantı formatlarının dışına çıkarak, Ege Denizi'nin büyüleyici manzarası eşliğinde düzenlendi. Selectum Blu Cruises gemisinin sunduğu konforlu ve prestijli ortam, GGYD üyelerine hem iş konuşmaları için ilham verici bir atmosfer hem de rahat bir networking alanı sağladı. Kos Adası'ndan Patmos Adası'na yapılan yolculuk sırasında, üyeler arasında gerçekleşen sohbetler, yeni iş bağlantılarının kurulmasına ve mevcut ilişkilerin güçlenmesine olanak tanıdı. GGYD'nin bu yaratıcı organizasyonu, iş dünyasında fark yaratan etkinlik anlayışını bir kez daha gözler önüne serdi.



İlham Veren Sunum: Sevda Şahin'den Nefes ve Yaşam Koçluğu

Toplantının en dikkat çekici bölümlerinden biri, Nefes ve Yaşam Koçu ve Eğitmeni Sevda Şahin'in gerçekleştirdiği sunum oldu. Şahin, katılımcılara nefes teknikleri ve yaşam koçluğu üzerine pratik bilgiler sunarak, iş hayatında stres yönetimi, motivasyon ve de kişisel gelişim konularında rehber bir konuşma yaptı. Sunum, üyelerin hem profesyonel hem de kişisel hayatlarına dokunan, uygulanabilir önerilerle doluydu. Sunumun ardından, GGYD Genel Başkanı M. Nezir Allioğlu, Sevda Şahin'e katkılarından dolayı günün anısına bir plaket takdim etti. Bu jest, GGYD'nin üyelerine ve konuşmacılarına verdiği değeri bir kez daha vurguladı.

Şahin: İş Dünyasında Dayanışma ve Gelecek Vizyonu

GGYD'nin İş'te Fırsat Toplantıları, üyeleri bir araya getirerek iş birliği fırsatlarını artırmayı ve girişimcilik ekosistemini güçlendirmeyi hedeflemeye devam ederken, 76'ncı İş'te Fırsat, bu vizyonu deniz üzerinde gerçekleştirerek, üyeler arasında farklı bir bağ oluşturma deneyimi de edinmiş oldu. Teknoloji, sürdürülebilirlik ve ihracat gibi konularda iş birliği potansiyelleri tartışıldığı toplantıda, GGYD Genel Başkanı M. Nezir Allioğlu, etkinlikte yaptığı konuşmada, "Bu toplantılar, sadece iş bağlantıları kurmakla sınırlı değil; aynı zamanda üyelerimizin vizyonlarını genişletiyor ve yeni ufuklar açıyor.



Deniz üzerinde geçirdiğimiz bu farklı toplantımız da iş dünyasına bir kez daha yeni bir soluk getirdi" dedi. Katılımcılar, toplantının hem profesyonel hem de sosyal açıdan verimli geçtiğini ifade ederek, GGYD'nin bu tür yenilikçi etkinliklerine olan takdirlerini dile getirdi.

Etkinlik, Selectum Blu Cruises gemisinin sunduğu muhteşem manzara eşliğinde toplu fotoğraf çekimiyle sona erdi. Katılımcılar, Ege Denizi'nin mavilikleri ve Patmos Adası'nın ufukta beliren silüetiyle poz vererek, bu özel günü ölümsüzleştirdi. ■





GGYD Ailesinden Unutulmaz Bir Deniz Macerası: Ege'nin Maviliklerinde Yunan Adaları Gezisi

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ, ÜYELERİ VE AİLELERİNİ BİR ARAYA GETİREN EŞSİZ VE KEYİFLİ BİR ETKİNLİKLE, İŞ DÜNYASININ YOĞUN TEMPOSUNA KISA BİR MOLA VEREREK EGE DENİZİ'NİN BÜYÜLEYİCİ GÜZELLİKLERİNİ KEŞFETTİ. SELECTUM BLU CRUISES GEMİSİYLE GERÇEKLEŞTİRİLEN 3 GÜN 3 GECE SÜREN YUNAN ADALARI GEZİSİ, İZMİR ÇEŞME'DEN BAŞLAYARAK RODOS, KOS VE PATMOS ADALARINI KAPSAYAN KEYİFLİ BİR ROTADA GEÇTİ.

Çeşme'den Yola Çıkış: Macera Başlıyor

İzmir Çeşme limanından Selectum Blu Cruises gemisinin hareketiyle başlayan gezide GGYD üyeleri ve aileleri, modern ve konforlu gemiyle Ege Denizi'nin maviliklerine yelken açarken, yolculuğun ilk anlarından itibaren heyecan ve neşe dolu bir atmosfer oluştu. Gemi, sunduğu lüks olanaklar ve eğlenceli etkinliklerle, katılımcılara hem dinlenme hem de sosyalleşme imkânı sağlarken, GGYD Genel Başkanı M. Nezih Allıoğlu, yolculuk öncesinde yaptığı kısa konuşmada, "Bu gezi, sadece bir tatil değil, aynı zamanda üyelerimiz ve ailelerimiz arasındaki bağları güçlendiren bir fırsat. Ege'nin bu güzel adalarında hem dinleneceğiz hem de yeni anılar biriktireceğiz" dedi. Bu sözler, turun ruhunu yansıtan bir başlangıç oldu.





İlk Durak: Tarih ve Doğanın Buluşma Noktası Rodos

Turun ilk günü, Yunan Adaları'nın incisi Rodos'a yapılan ziyaretle başladı. Tarihi dokusu, muhteşem plajları ve kültürel zenginlikleriyle ünlü Rodos Adası, GGYD üyelerine ve ailelerine unutulmaz bir deneyim sundu. Katılımcılar, Rodos'un Orta Çağ'dan kalma surlarla çevrili eski şehrini gezdi, Şövalyeler Sokağı'nda tarihe yolculuk yaptı ve adanın eşsiz plajlarında keyifli anlar yaşadı. Aileler, çocuklarıyla birlikte adanın doğal güzelliklerini keşfederken, GGYD üyeleri de ada üzerindeki iş potansiyelleri ve turizm fırsatları hakkında fikir alışverişinde bulundu. Rodos, hem tarih hem de eğlence dolu bir durak olarak gezinin en unutulmaz anılarından biri oldu.

İkinci Gün: Kos ve Patmos'un Sakin Güzellikleri

Turun ikinci günü, Kos ve Patmos adalarına yapılan ziyaretlerle devam etti. Kos Adası, Hipokrat'ın doğduğu yer olarak bilinen tarihi ve kültürel mirasıyla katılımcıları büyüledi. GGYD üyeleri ve aileleri, adanın antik kalıntılarını, Hipokrat Ağacı'nı ve masmavi ►





plajlarını ziyaret ederek hem tarihle iç içe oldu hem de denizin tadını çıkardı. Ardından, Patmos Adası'na geçen gemi, manevi atmosferi ve sakin güzellikleriyle ünlü bu adada katılımcılara huzurlu bir deneyim sundu. Patmos'un dar sokaklarında yapılan geziler ve manastır ziyaretleri, gezinin kültürel derinliğini artırdı.

Her iki ada da GGYD üyelerine hem dinlenme hem de yeni keşifler yapma fırsatı sunarak turun çeşitliliğini zenginleştirdi.

Çeşme'ye Dönüş: Anılarla Dolu Kapanış

3 gün 3 gece süren bu eşsiz yolculuk, Çeşme limanına dönüşle tamamlandı. GGYD üye ve aileleri, Ege'nin büyüleyici adalarını keşfetmenin yanı sıra, bir arada geçirdikleri zamanın getirdiği dostluk ve dayanışma duygusuyla gemiden ayrıldı. Katılımcılar, gezinin hem dinlendirici hem de birleştirici bir deneyim olduğunu ifade ederek, GGYD'nin bu tür etkinliklerle üyelerine sunduğu fırsatları takdir etti. GGYD Genel Merkezi'nden bir temsilci, kapanışta yaptığı açıklamada, "Bu gezi, üyelerimizin ve ailelerinin bir araya gelerek hem eğlendiği hem de yeni bağlar kurduğu bir etkinlik oldu. GGYD olarak, iş dünyasının yanı sıra sosyal ve kültürel etkinliklerle de fark yaratmaya devam edeceğiz" dedi. ■



İHTİYAÇ HİSSETTİĞİNDE

DÖNÜŞÜM BAŞLAR

dms

www.damscloud.com.tr

Bilinçli ve Sürdürülebilir Yönetim

Neden DAMS'ı Geliştirdik ?

Dijital çağda, bilginin hızla aktığı ve her an değiştiği bir dünyada şirketlerin rekabet avantajlarını koruyabilmesi için verilerin yönetiminin hayatı öneme sahip olduğunu biliyoruz. DAMS ile birlikte şirketlerin bu dinamik süreçte güçlenerek başarılı olmasını sağlamak için sürekli gelişen yenilikçi ve etkili çözümler sunuyoruz. Bu yolculukta DAMS sadece bir yazılım değil, firmaların sürekli gelişimini yapay zeka altyapısı ile destekleyen bir partneridir.



2023 yılı TBD Bilişim Hizmet Ödülleri
"Dijital Dönüşüm Teknolojileri Yerli Milli Ürün Geliştirme"
Kategorisinde DAMS Ödülünü aldı.

KUBEY
Technology for Innovators



GGYD Yönetimi 22. Mali Genel Kurulunda Yeniden Güvenoyu Aldı

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ YÖNETİMİ, 22. OLAĞAN MALİ GENEL KURUL TOPLANTISI, CPANKARA HOTEL'DE YOĞUN BİR KATILIMLA DÜZENLENDİ. TOPLANTI, DİVAN HEYETİ'NİN VELİ SARITOPRAK, ALİ ODABAŞI, İLHAN KÜÇÜK VE MEHTAP BUDAK'TAN OLUŞMASIYLA BAŞLADI.

Genel Kurulun, GGYD Genel Başkanı M. Nezih Alloğlu'nun açılış konuşmasıyla resmîyet kazanmasının ardından GGYD Genel Sekreteri Bahar Işıkoğlu'nun sunumu ile derneğin bir yıllık faaliyetleri, Sayman Sibel Yücel'in sunumu ile derneğin tahmini bütçesi ve Denetleme Kurulu Başkanı, Yeminli Mali Müşavir, Bağımsız Denetçi; Bülent Ak tarafından denetleme raporu okunarak ibra edilirken, 2025 yılı tahmini bütçesi de oy birliğiyle kabul edildi.

Toplantıya, GGYD İzmir Şube Başkanı Ahmet Kiraz, GGYD Bursa Şube Başkanı Bahar Korkmaz, GGYD Çorum Şube Başkanı Hasan Eker ile GGYD Konya Şube Başkanı Cantürk Karçaaltıncaba'nın katılımı da geniş bir temsil gücü kattı.





Faaliyetler ve Bütçe Onaylandı

Genç Girişim ve Yönetişim Derneğinin gelecek dönem planlamaları detaylı bir şekilde masaya yatırıldığı ve stratejik hedefler üzerine verimli tartışmaların gerçekleştirildiği toplantının sonunda, GGYD Genel Başkanı Nezih Alıoğlu yaptığı teşekkür konuşmasında, mali genel kurulların, yönetimlerin geriye dönük yılları için hesap verme, güven tazeleme, yeni dönem tahmini bütçesi için yetki isteme

günleri olduğunun altını çizerek, yönetime güvenoyu veren üyelere teşekkür etti. Alıoğlu ayrıca derneğin çalışmalarına katkı sağlayan kurul başkanlarına teşekkürlerini sunarak plaket takdiminde bulundu. GGYD 22. Olağan Genel Kurulu vasıtasıyla birlik ve dayanışma ruhunu bir kez daha ortaya koyarak, gelecek dönemde de topluma değer katacak projelere imza atmaya kararlı olduğunu gösterdi. ■





2025 Sonbaharında Küresel Ekonomi: Riskler, Fırsatlar ve Türkiye'nin Orta Gelir Tuzakından Çıkış Stratejisi

PROF. DR. HASAN KAZDAĞLI
TÜRKİYE EKONOMİ KURUMU BAŞKANI

2025 YILININ SON ÇEYREĞİNE YAKLAŞIRKEN KÜRESEL EKONOMİ, EŞ ZAMANLI KRİZLER VE DÖNÜŞÜMLERLE KARŞI KARŞIYA BULUNMAKTADIR. KORUMACILIĞIN YÜKSELİŞİ, REKOR SEVİYELERE ULAŞAN BORÇ YÜKÜ, ENERJİ GÜVENLİĞİ SORUNLARI, İKLİM KAYNAKLI ARZ ŞOKLARI VE SÜREGELEN JEOPOLİTİK GERİLİMLER, KÜRESEL EKONOMİK DENGELERİ YENİDEN ŞEKİLLENDİRMEKTEDİR. IMF'NİN TEMMUZ 2025 RAPORUNA GÖRE KÜRESEL BÜYÜME %3,0 DÜZEYİNDE TAHMİN EDİLMEKTEDİR. BU KOŞULLAR, TÜRKİYE GİBİ STRATEJİK KONUMDAKİ ÜLKELER İÇİN HEM CİDDİ RİSKLER HEM DE ÖNEMLİ FIRSATLAR BARINDIRMAKTADIR.

Küresel Görünüm: Parçalanma ve Dönüşüm

2025'in ilk çeyreğinde küresel borç stoku 324 trilyon dolar ile rekor seviyeye ulaşmıştır. Avrupa Merkez Bankası ve Fed faiz indirimlerinde temkinli davranırken, küresel finansman maliyetleri yüksek seyretmektedir. DTÖ verilerine göre, 2024 sonu ile 2025 ortasında devreye alınan yeni ticaret engelleri tarihteki en yüksek düzeye çıkmıştır. İklim krizinin tarım ve enerji piyasalarına etkileri derin-

leşmektedir. Rusya–Ukrayna savaşı ve Orta Doğu’daki gerginlikler enerji arz güvenliğini sarsarken, petrol fiyatları 70 dolar bandında dalgalanmaktadır. Çin’in büyümesi, iç talebi canlandırmaya yönelik teşviklere rağmen aşağı yönlü riskler altındadır. Tüm bu gelişmeler, küresel ekonomide parçalanma eğilimini pekiştirmekte; bölgeselleşme, yeni ticaret blokları, yeşil dönüşüm ve dijitalleşme süreçleri ekonomik sistemi yeniden şekillendirmektedir.

Türkiye Ekonomisi: Kırılganlıklar ve Uyum Gerekliliği

Ağustos 2025’te yıllık enflasyon %32,95 seviyesine gerilemiştir. Ancak bu iyileşme, kalıcı fiyat istikrarı için yapısal reformların gerekliliğini ortadan kaldırmamaktadır. Kur oynaklığı ve yüksek dış borç, özel sektör için önemli baskılar yaratmaktadır.

Dış ticarete ABD’nin korumacı uygulamaları ve AB’nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) Türkiye’yi yeniden konumlanmaya zorlamaktadır. UNCTAD’ın 2025 Dünya Yatırım Raporu’na göre, 2024’te doğrudan yabancı yatırımlar %11 oranında azalmıştır. Enerjide dışa bağımlılık ise yenilenebilir enerjiye geçişi hızla zorunlu hale getirmektedir. Türkiye’nin büyümesi nominal olarak yüksek görünse de, mukayeseli analizler ülkenin göreceli konumunun değişmediğini ortaya koymaktadır. Bu durum, yatırım odaklı büyüme modelinin yerini verimlilik ve inovasyon temelli bir modele bırakmasını zorunlu kılmaktadır. 2023, 2030 ve 2053 vizyon belgelerinde de sürdürülebilir büyüme, dijital ve yeşil dönüşüm ile orta gelir tuzağının aşılması öncelikli hedefler olarak belirtilmektedir.

Orta Gelir Tuzağı: Dinamikler ve Çifte Geçiş Küresel Tablo

Dünya Bankası’na göre bugün 108 orta gelirli ülke vardır; dünya nüfusunun %75’i bu ülkelerde yaşamakta, küresel emisyonların %60’ı burada üretilmektedir. Buna karşın 1970’ten bu yana orta gelirli ülkelerin kişi başına düşen geliri ABD’nin onda birini aşamamıştır. ABD’den daha yüksek gelire sahip nüfus dünya genelinde 25 milyondan azdır.

Yavaşlayan Yakınsama

2000’lerde %5 olan yıllık gelir artışı, 2010’larda %3,5’e düşmüştür. Artan borç yükü, yaşlanan nüfus, korumacılık ve iklim eylemi maliyetleri, büyüme ivmesini sınırlandırmaktadır. Dünya Bankası’nın Uzun Vadeli Büyüme

Modeli, 2024–2100 döneminde birçok orta gelirli ekonomide yavaşlama öngörmektedir; Brezilya ve Meksika’nın 2100’de ABD’ye göre daha da geri kalması muhtemeldir.

Çifte Geçiş

Orta gelirden yüksek gelire çıkış tek sıçrama değil, iki aşamalı bir dönüşümdür: (i) Yatırım (investment) + bilgi/teknoloji transferi (infusion), (ii) Yenilikçilik (innovation). Başarının anahtarı, 3i dengesini doğru yönetmektir.

Karmaşıklık

İhracat sepetinin ekonomik sofistikasyonu, kişi başına gelire doğrudan ilişkilidir. Orta gelirli ülkelerde büyüme yavaşlamasının temel nedeni, yalnızca sermaye birikimine dayalı stratejilerin azalan getiriler üretmesidir.

Yaratıcı Yıkımın Önemi

Schumpeter’in kavramsallaştırdığı yaratıcı yıkım, büyümenin itici gücü olmaya devam etmektedir. Yeni fikirler ve teknolojiler yaratılırken, değerini kaybeden yapılar ortadan kaldırılmalı, değerli kurumlar ise korunmalıdır. Türkiye için bu yaklaşım, verimsiz firmaların tasfiyesi, rekabetçi piyasa yapısının güçlendirilmesi ve yenilikçi girişimciliğin desteklenmesi anlamına gelmektedir. Başarı, artık yalnızca istihdam veya yatırım büyüklüğüyle değil; firma düzeyinde verimlilik ve katma değer, toplumsal hareketlilik ve çevresel sürdürülebilirlik göstergeleriyle ölçülmelidir.

Beyin Göçünü Beyin Kazanımıyla Eşleştirmek İçin Yenilikçileri Ve Bilim İnsanlarını Ödüllendirme

Beyin göçünü beyin kazanımına çevirmek için yenilikçi kişileri ve bilim insanlarını ödüllendirmek gerekir. İleri düzey becerilere yatırım yapmak oldukça maliyetlidir. Bireyler bu becerilere sahip olmak için emek ve para harcarlar; karşılığında ise yeteneklerinin ve kazandıkları bilgi birikiminin takdir edilmesini beklerler. Ancak ne yazık ki, bu ödüller çoğu zaman yabancı ülkelere, özellikle Batı Avrupa ve Kuzey Amerika’da daha fazla bulunur. Dünya Kalkınma Raporu 2023’e göre, orta gelirli ülkelerde yüksek nitelikli çalışanların %10’u başka ülkelere göç etmektedir. Bu tür üst düzey becerilere sahip kişiler, gelişmiş ülkelerde daha fazla talep görmektedir.

Bu sorunun üstesinden gelmek için rapor, göç veren ülkelerin yüksek yetenekli çalışanları yetiştirme kapasitelerini artırmasını önermektedir. ►

Çünkü eğitim kapasitesi arttıkça, bazı uzmanlar göç etse bile ülkede yeterli sayıda nitelikli insan kalma olasılığı da artar.

Ayrıca ülkeler, 3i stratejisini (İnovasyon, Yatırım, İçsel-leştirme) benimserken diaspora yani yurtdışındaki vatandaşlarının bilgi ve birikimlerinden yararlanmalıdır. Yüksek nitelikli kişilerin göçü, eğer bu kişiler ülkeleriyle ilişkilerini sürdürür veya geri dönerlerse, göç veren ülke açısından bir avantaja dönüşebilir.

Özellikle Ukrayna gibi çatışma yaşamış ve çok sayıda kalifiye çalışanını kaybetmiş ülkeler için diaspora, yerel inovasyonu ve gelişimi hızlandıracak önemli bir yetenek havuzu haline gelir.

Yurt dışına göç edenler, orada yeni beceriler ve deneyimler edinirken, bu göç hareketi aynı zamanda göç veren ülkenin de “beyin kazanımı” sağlamasına yol açabilir. Yani, bir ülkenin beyin göçü mü yoksa beyin kazanımı mı yaşadığı, o ülkenin göç politikalarına ve yurtdışındaki vatandaşlarını nasıl desteklediğine bağlıdır. En çok fayda sağlayan göçmen profili ise; yüksek eğitilmiş, gelişmiş bir ekonomiye giden, orada yönetici, profesyonel veya teknisyen gibi kilit pozisyonlarda çalışan kişilerdir. Bu tür bireyler modern üretim süreçlerine ve teknolojilere erişip edindikleri bilgi ve becerileri, doğdukları ülkeye geri aktarabilirler.

Örnek Alabileceğimiz Başarı Öyküleri: Kore, Polonya ve Şili

Kore Cumhuriyeti

1960’larda kişi başına geliri 1.200 doların altında iken, 2023’te 33.000 dolara ulaşmıştır. 1960’larda altyapı yatırımları (1i), 1970–80’lerde teknoloji transferi (2i), 1990 sonrası inovasyon (3i) politikaları izlenmiştir. Eğitim reformları ve chaebol yapıları bu süreci desteklemiştir.

Polonya

Sosyalist geçmişten piyasa ekonomisine dönüşüm, AB üyeliğiyle derinleşmiştir. 1990’larda KİT disipline edilmiş, sübvansiyonlar azaltılmış, ithalat rekabeti artırılmıştır. 2000’lerde DYY artmış, yükseköğretimde sıçrama yaşanmıştır.

Şili

1960’larda ihracatı madencilğe bağımlıyken, zamanla çeşitlenmiştir. ProChile ve Fundación Chile gibi kurumlarla KOBİ’ler desteklenmiş, teknoloji transferi sağlan-

mıştır. Bugün Şili dünyanın önde gelen somon ihracatçılarından.

Bu deneyimler, 3i sürecinin aşamalı ama kararlı politikalarla mümkün olduğunu göstermektedir.

Türkiye’nin Kurumsal Zorlukları

Dünya Bankası’nın 2024 raporu, güçlü kurumlar olmadan teknolojik dönüşümün sürdürülemediğini vurgulamaktadır. Türkiye’nin ise kurumsal göstergelerde gerileme yaşadığı görülmektedir.

Hukukun Üstünlüğü: World Justice Project 2024 endeksine göre Türkiye, 142 ülke içinde alt sıralardadır. Yargı bağımsızlığı ve mülkiyet hakları zayıflamıştır.

Yolsuzluk: 2024’te Türkiye, 180 ülke arasında 115. sıradadır. Bu tablo kamu kaynaklarının verimsiz kullanımına işaret etmektedir.

Kamu Yönetimi: Liyakatten uzaklaşma ve düzenleyici kurumların bağımsızlık kaybı, yatırım ortamını olumsuz etkilemektedir.

Eğitim: Dünya Bankası’nın İnsan Sermayesi Endeksi’nde Türkiye yüksek riskli ülkeler arasında yer almaktadır. STEM alanlarında kalite sorunları ve eşitsizlikler, inovasyon kapasitesini sınırlamaktadır.

Kurumsal reformlar, yatırım iklimini iyileştirecek ve bilgi ekonomisine geçişi hızlandıracaktır.

Türkiye’nin Yol Ayrımı ve 3i Stratejisi

Türkiye, kişi başına düşen Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYH) açısından üst-orta gelirli ülkeler arasında konumlanmaktadır. Son yirmi beş yılda ekonomide çeşitli evreler yaşanmıştır:

2000–2008: Bu dönemde Türkiye, yüksek büyüme oranlarıyla dikkat çekmiş, Doğrudan Yabancı Yatırım (DYY) girişleri artmış ve Avrupa Birliği (AB) üyelik süreciyle birlikte reformlara hız verilmiştir. Makroekonomik istikrar sağlanmış, sanayileşme ve ihracat odaklı büyüme ön planda olmuştur.

2009–2024: Küresel kriz sonrası dönemde ise verimlilik artışında belirgin bir durağanlık gözlenmiş, kurumsal yapıda gerilemeler yaşanmış ve ekonomik kırılganlıklar belirginleşmiştir. Bu süreçte hukuk devleti, yolsuzlukla mücadele ve kamu yönetiminde liyakat gibi alanlarda

gerilemeler, yatırım ortamını olumsuz etkileyen temel unsurlar haline gelmiştir.

2025 ve Sonrası: Türkiye, önümüzdeki dönemde bir yol ayrımına gelmiştir. Ya yeni ve sürdürülebilir bir büyüme patikasına girecek, bilgi ekonomisine dayalı dönüşümle orta gelir tuzağını aşacak ya da döngüsel krizlerle karşı karşıya kalma riskini sürdürecektir. Bu noktada Türkiye için önerilen 3i yol haritası kritik önem taşımaktadır:

1. Investment – Yatırımın Niteliği

Kamu–özel yatırımlarda seçicilik; stratejik sektörlerde (batarya–yarı iletken–biyoteknoloji–savunma) altyapı yatırımları; lojistik ve liman kapasitesinin güçlendirilmesi. Yatırım ortamının iyileştirilmesi için kurumsal reformlarla birlikte, güven ve öngörülebilirlik sağlanmalıdır.

2. Infusion – Dış Bilgi ve Teknoloji Enjeksiyonu

Gümrük Birliği’nin güncellenmesi; fikri mülkiyet ve standart uyumunda AB ile derinleşme; çok uluslu şirketlerle ortak AR-GE; ölçek ekonomisi için kümelenmeler; mesleki eğitim ve ortaöğretim kalitesinde sıçrama. Uluslararası değer zincirlerine entegrasyon, teknoloji transferinin hızlandırılması ve ihracatçı KO-Bİ’lerin desteklenmesi, rekabet gücünü artıracaktır.

3. Innovation – Yenilikçilik

Ar Ge harcamalarının GSYH içindeki payının önce %2’nin üzerine, ardından %3+ seviyelere çıkarılması; kamu alımlarının yenilik dostu tasarımı (pre commercial procurement); derin teknoloji fonları; üniversite-sanayi işbirliği güçlendirilmeli bilimsel bilginin ticarileşmesine destekler artırılmalı.

Sonuç olarak, Türkiye’nin sürdürülebilir kalkınma yolculuğunda 3i stratejisi; yatırımların artırılması, entegrasyonun derinleştirilmesi ve inovasyonun teşvik edilmesiyle, ekonomik kırılganlıkların azaltılmasına ve bilgi ekonomisine geçişin hızlanmasına zemin hazırlayacaktır. Aksi halde, mevcut kurumsal ve yapısal sorunların devamı, büyümede durağanlık ve kriz döngüsünün tekrarı riskini beraberinde getirecektir.

Krizlerden Fırsat Yaratmak

Küresel tedarik zincirlerinde yeniden yapılanma, Türkiye için fırsatlar sunmaktadır. Lojistik avantajlar, AB

pazarına entegrasyon ve savunma sanayindeki ilerlemeler stratejik önem taşımaktadır. Düşük karbonlu yatırımlar ise hem dış finansman hem uzun vadeli dayanıklılık sağlayacaktır.

Kurumsal Zemini Güçlendirmek

Fiyat istikrarı, rekabetin serbestleşmesi, liyakat temelli yönetim ve yeşil-dijital dönüşüm öncelikli reform alanlarıdır.

2026 Senaryoları

- Dengeli geçiş (%50): Enflasyon %20–22, büyüme %3,2.
- Şok (%30): Enflasyon yeniden yükselir, büyüme %1,5–2.
- Reform ivmesi (%20): Yatırımlarda hızlanma, enflasyon hedefe yakınsar.

Sonuç

Robert Lucas, Jr. Güney Kore’nin hızlı kalkınmasını “mucize” olarak tanımlamıştı. Bugün aynı başarıyı tekrarlamak çok daha güç; yine de Bangladeş, Brezilya, Çin, Hindistan, Endonezya, Meksika, Fas, Güney Afrika, Türkiye, Vietnam gibi ülkeler bu hedefe kilitlenmiş durumda. Başarı için disiplinli, sıralı ve giderek karmaşılaşan bir politika mimarisi şart: 1i’den 2i’ye, oradan

2026 Senaryoları

Planlar başarıya ulaşırsa bir–iki nesil içinde yüksek gelir statüsü mümkündür; firmalar daha çok kazanır, yoksulluk azalır. Ancak veriler uyarıyor: Orta gelirli ülkelerde gelirler yükseldikçe büyüme yavaşlıyor; ABD ile gelir farkı kapanmıyor.

Bu nedenle gerçekçilik, kurumsal cesaret ve toplumsal uzlaşma ile desteklenen uzun vadeli vizyon, retoriğin önüne geçmelidir.

Son olarak, orta gelirli ülkelerin başarılı olabilmesi için ekonomik özgürlüğün artırılması, açık ve bilgilendirici tartışma ortamlarının oluşturulması ve çoğu zaman köklü kurumları ve geleneksel düzenlemeleri değiştirecek siyasi cesaretin gösterilmesi gerekmektedir. Yani, kalkınmanın sürdürülebilir olması için hem ekonomik hem de siyasi düzeyde dönüşüm şarttır.

Kurumsal reformlarla desteklenen bu yaklaşım, Türkiye’yi sürdürülebilir büyüme patikasına taşıyabilir. ■



Tam Bağımsızlık, Ancak Mali Bağımsızlık İle Mümkündür

DR. OZAN BİNGÖL
VERGİ UZMANI

Yedi iklimin hüküm sürdüğü, verimli topraklar üzerinde yaşıyoruz. Bu topraklardan bereket fışkırması gerekirken her yerden vergi fışkırıyor. Çünkü bu topraklarda vergi yetişiyor. Gerçek demokrasinin olmadığı, vergilerin hesabının sorulmadığı/sorulamadığı, halktan toplanan paraların küçük bir azınlığın lüks ve şatafatı için harcadığı, başka hiçbir gelirin yaratılmadığı topraklarda devlet için en verimli kazanç vergidir. Torba yasalarla her yere atılan vergi tohumları, dar gelirli vatandaşlarımız başta olmak üzere toplumun büyük bir kesimine yük olarak büyüyor. Adaletsiz şekilde kurgulanan

vergi sistemi, gelir dağılımını düzeltmiyor, aksine gelir dağılımı adaletsizliklerini artırıyor. Dar bir kesimin üzerine yıkılmış, adil olmayan vergi uygulamalarını önlemenin yolu, yani panzehiri gerçek demokrasidir. Verginin kimlerden, nelerden ve nasıl alındığı kadar, kimlerden de alınmadığını içerecek şekilde vergi sistemini sorgulamak ve ödenen vergilerin akıbetinin peşine düşülmesi, şeffaflık ve bunun sonucunda rasyonel oy davranışdır. Bu nedenle aslında en sonda söyleyeceğimi en başından söylemiş olayım, ödediği verginin hesabını sormayan, peşine düşmeyen bir toplumla gerçek demokrasiye ulaşmak mümkün değildir.



Adaletsiz Vergiler, Demokrasisi Gelişmemiş Ülkelerde Yaygındır

Vergi en basit tanımıyla, devletin kişilerden kamu harcamalarında kullanılmak üzere hukuki cebir altında zora dayalı olarak karşılıksız bir şekilde topladığı paralardır diyebiliriz. Çocukların ağlayarak doğması gibi, devletler de vergiyle doğar. Devlet demek; ortak ihtiyaçların karşılanması, ortak giderler ve bu ortak giderler için katkıda bulunmak demektir. Tabii bu katkı devletin meşru güç kullanma tekeliyle hukuki cebir altında gerçekleşmektedir. Kısaca vergi, devlet olgusuyla vardır ve onun ayrılmaz bir parçasıdır. Günümüzde vergilerle ilgili sorun bizzat verginin varlığı değil, verginin kimlerden, nelerden, nasıl alındığı ve bu vergilerin nasıl harcandığıyla ilgilidir.

Parayı Lidyalılar, Vergiyi Sümerler, Verginin Vergisini De Türkler Bulmuştur

Türkiye’de vergi sistemimiz mevzuatından, idari yapısına ve uygulama şekline kadar her alanda vergi adaleti zedeleyen unsurlarla maluldür. Yıllar önce verdiğim bir röportajda yukarıdaki cümleyi kullanmıştım. Vergi sistemimiz o günden bugüne çok daha ileri seviyelere gitti, vergide yeni icatlara imza atıldı. Örneğin cep telefonu vergilemesinde “verginin vergisinin vergisinin vergisi” aşamasına ulaştık. Vergilemede yenilikçiliğin nirvanası(!). Bu kadarını ben bile beklemiyordum ve öngörmüyordum. Vergi literatüründeki bu onur bize yeter.

Örneğin: 2024 yılında; saniyede 231 bin lira, dakikada 13,9 milyon lira, saatte 833,8 milyon lira, günde 20 milyar lira, ayda 608,7 milyar lira ve toplam 7 trilyon 304 milyar lira vergi ödedik.

Bir paket sigaranın ortalama %80-%85’i, yani satış fiyatı 70 lira olan bir paket sigaranın 56 lira 91 kuruşu vergidir. Bu demek oluyor ki bir paket sigaradaki 20 dalın 17’si vergidir. Duman duman vergi.

950 liraya satılan bir 70’lik rakının 588 lira 52 kuruşu vergi olarak ödenir. Alkol oranından daha yüksek vergi yükü söz konusudur. Bu denli yüksek vergi yükü kaçak içki, merdiven altı sahte üretimleri tetiklemiş ve pek çok vatandaş hayatını kaybetmiş veya sağlığından olmuştur. Dolayısıyla, toplum sağlığını korumak için öngörülen bir verginin bizzat kendisi toplum sağlığı sorununun kaynağı olmaya başlamıştır.

Şu sıralar en pahalı cep telefonunun yaklaşık %51’i başka bir deyişle 120.000 liraya satılan bir cep telefonunun 61.065 lirası vergidir. Bir tane kendimize bir tane Hazineye telefon alıyoruz. Bu telefonun üretildiği ülkedeki satış fiyatının dolar bazında iki katından fazla bedel ödüyoruz. Anlayacağınız üretmeden üretenden çok daha fazla kazanıyoruz.

İstanbul’da 1.010 liraya satılan bir mutfak tüpünün 110 lirası ÖTV, 91 lirası KDV ve toplam 201 lirası vergilerden oluşmaktadır. Temel tüketim ürününe özel tüketim vergisi ödüyoruz. ►



Her cep telefonu kullanıcısını bu yıl her ay için 21 lira 50 kuruş telsiz kullanım bedeli ödeyecektir. Ve buradan yıllık 15-16 milyar liranın üzerinde bir para toplanacaktır. Bunun da bir nevi dolaylı vergi olduğunu bilmek durumundayız. Aksi hâlde vergi ödeyicisi olduğumuzun farkında olmazsak verginin de peşine düşemeyiz.

İşte ödenen vergilerin hesabının sorulmadığı bir coğrafyada hem merkezi yönetim hem de yerel yönetimler böyle bir durumda sanki kendi ceplerinden kendi paralarını harcıyormuşçasına har vurup harman savurabilirler. Hatta bu vergilerden payınıza düşeni almak istediğinizde, bunu lütuf gibi sizlere sunmaktan da hiç çekinmezler.

Aslında şu aşamada bir yurttaş sorumluluğuyla, son yirmi üç buçuk yılda bu ülkede 3 trilyon 184 milyar 875 milyon dolar vergi ödemiş vatandaşlar ve kamunun harcadığı her delikli kuruşun finansörleri olarak sormamız gereken asıl soru şudur: Bu kadar vergi ödeyip tekrar köprüye, yola para ödüyorsak, muayene katkı payı veriyorsak, orantısız harçlara boğuluyorsak, devlet okulunda okuyan çocuğumuz için temizlik malzemesi alıyor veya okul aile birliğine bağışta bulunmak durumunda kalıyorsak o zaman vergilerimiz nerededir? Yahut bu kadar verginin toplandığı bir coğrafyada açlık, yokluk ve yoksulluk bu kadar konuşuluyor ve ülkenin gerçek gündemini bu üç unsur oluşturuyorsa oradaki sorun temelde verginin toplanmasından ziyade gelirin dağılımı değil midir? Bu paylaşım ve bölüşüm adaletsizliği sürdürülebilir midir?

Bu soruların toplumun bütün kesimleri tarafından sorulması hâlinde gerçek demokrasiye ulaşmış olacağız. Bu ülkedeki vergi bilincinin gelişmesine de katkı sunacaktır. Eğer bir ülkede vergi bilinci gelişmiş ise o ülkede rahatlıkla hak arama bilinci de yüksektir diyebiliriz.

Gerçek Vergi Rekortmenlerini Gelir İdaresinin Listelerinde Bulmazsınız

Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından vergi rekortmenleri listesi açıklanıyor. Ama gerçek vergi rekortmenlerini bu listede aramayın. Zaten çoğu da ismini gizliyor. Bu ülkenin gerçek vergi rekortmeni; 20 dal sigaranın 17 dalını vergi olarak ödeyen, içtiği rakının %62'si vergi olan, bir araba kendine iki araba devlete alan, cep telefonuna dört ayrı vergi veren, maaşı daha eline geçmeden vergisi kesilen, mutfak tüpüne ÖTV, tuvalet kâğıdına %20 KDV ödeyen vatandaşdır. Aslında kimse bu ülkenin köprüsünü, yolunu, hastanesini, okulunu cebinden yapmıyor. Bugüne kadar yapılan her şey milyonlarca yurttaşın vergileriyle yapıldı ve yapılmaya devam ediyor. Önemli olan, vergilerin toplanmasında da dağılımında da adaletin sağlanmasıdır. Harcanan her kuruş verginin hesabının verilmesidir. Aksi hâlde yoksulluk bu topraklardan eksik olmaz.

Sözlerime son verirken yine Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün o sözünü sizlerle paylaşmak istedim: "Tam bağımsızlık, ancak mali bağımsızlık ile mümkündür. Bir devletin maliyesi bağımsızlıktan yoksun olunca, o devletin bütün hayat ışıklarında bağımsızlık felç olur." ■

PATISSERIE-COFFEE-CROISSANT

Emniyet mah.
Çatallı sk. 15/A



Instagram icon: contepatisseriecake





Yeni Çağın Kodları: E-Ticarette Yapay Zekâ Sayesinde İnovasyon ve İnsanın Dönüşümü

YAPAY ZEKÂNIN YAVAŞ YAVAŞ YAŞAMIMIZDA KENDİNE BİR YER EDİNMEYE BAŞLADIĞI YIL OLAN 2024 SADECE TEKNOLOJİK BİR SIÇRAMA DEĞİL, İNSAN-MAKİNE ETKİLEŞİMİNİN YENİDEN TANIMLANDIĞI BİR KIRILMA NOKTASI OLMUŞTU. E-TİCARET ARTIK YALNIZCA SATIŞ YAPMANIN YANI SIRA BAĞ KURMANIN, EMPATİ İNŞA ETMENİN, MARKALARIN İNSANLAŞMASININ DA SAHNESİ. YANİ YAPAY ZEKÂ İLE TANIŞAN BU YENİÇAĞDA ARTIK MESELE SADECE “DAHA HIZLI” YA DA “DAHA FAZLA” DEĞİL. MESELE, AYNI ZAMANDA “DAHA DERİN” VE “DAHA ANLAMLI”...

YAZI: BEGÜM TANERİ

Zekâ Erişilebilir Olduysa, İnsanlara Ne Kaldı Peki?

Bilgi bir zamanlar yalnızca insana özgü bir cevherdi. Bugünse bir ekran uzağımızda, bir üyelik kadar erişilebilir. Peki zekâ bu denli erişilebilir hale geldiyse, insana has olan ne kaldı? Cevap: Bağlar. Çünkü insan, anlam yaratma becerisi, empati kurma gücü, sezgi ve hayal gücüyle farklılaşır. Ve işte tam da bu yüzden, yapay zekâ çağında markaların fark yaratabileceği asıl alan duygusal zekâ ve ilişki inşası olacak.

AI Makinesi Makyajlandı mı, Gerçekten Dönüştü mü?

Bugün karşımıza çıkan birçok AI destekli araç, aslında eski sistemlerin yüzeyine serpiştirilmiş teknolojik süslemelerden ibaret. 90'ların meşhur ama işe yaramayan sanal asistanı Clippy'yi hatırlayanlar bilir: Teknoloji güçlü olabilir ama kullanılabilirlik yoksa sürdürülebilir değildir. Gerçek dönüşüm, yapay zekânın sistemi baştan aşağı yeniden şekillendirmesiyle mümkün olacak. Sadece bir özellik değil, bir strateji olarak merkeze alınan yapay zekâ çözümleri ise markaların geleceğini yazacak.

E-Ticaretin Akıllı Dönüşümü Nerede Ne Fark Yaratıyor?

Kişiselleştirme: Her Müşteriye Bir Hikâye
Yapay zekâ destekli öneri sistemleri, her kullanıcıya kendini özel hissettiren bir deneyim sunuyor. Shein'in gerçek zamanlı üretim modeli gibi örnekler, kişisel tercihlere göre şekillenen ürünlerle hem sadakati artırıyor hem maliyetleri azaltıyor. Artık bir müşteriye "senin için seçtik" demek, algoritmaların samimi dokunuşu haline geldi.

Akıllı Aramalar: Ne Aradığını Bilen AI Sistemler

Google'ın "AI Genel Bakış" özelliği gibi araçlar, yalnızca anahtar kelime değil, kullanıcı niyetine göre arama yapıyor. Görüntü tanıma teknolojileri sayesinde bir koltuk fotoğrafı yükleyerek benzer tasarımlara ulaşmak mümkün. Moda, dekorasyon ve estetik tercihlere dayalı alışverişte bu sistemler çığır açıyor.

Sohbete Dayalı Ticaret: Chatbot'tan Asistana Evrim

Yeni nesil yapay zekâ destekli asistanlar, sadece sorulara yanıt veren değil, rehberlik eden, önerilerde bulunan ve müşteriye yol arkadaşlığı yapan sistemler haline geldi. Atlas Space gibi platformlarda, markaya özel eği-

tilen AI asistanlar, 7/24 hizmet veren bir satış danışmanı gibi çalışıyor.

Fiyatlandırma: Anı Yakalayan Dinamik Zekâ

AI, talep ve stok analizleriyle en doğru fiyatı belirleyerek hem tüketici memnuniyetini hem de marka kârını dengeliyor. Özellikle kampanya dönemlerinde anlık stratejilerle en etkili indirim oranlarını sunmak mümkün hale geliyor. Bunun ötesinde, AI ile gelecekteki talepleri öngörmek ve stok planlaması yapmak artık bir bilim dalı değil, bir algoritma işi.

Lojistik ve Stok Yönetimi: Sessiz Devrim

Fellow AI gibi sistemler, depolarda gerçek zamanlı veriyle çalışan robotlar ve görüntü tanıma araçlarıyla stok süreçlerini devrimsel biçimde iyileştiriyor. McKinsey verilerine göre lojistik maliyetlerinde %15 düşüş, hizmet kalitesinde %65 artış mümkün. Hızlı teslimat, artık bir "tercih" değil; sadakat yaratmanın temel koşulu.

Yapay Zekâ Sadece Bir Araç mı? Yoksa Yeni Bir Akıl mı?

E-ticaret, teknolojiyle şekillenen ama insanla anlam kazanan bir yolculuk. Yapay zekâ bu yolculuğun motoru olabilir, ama direksiyon hâlâ insanın elinde. Dönüşümün kalbinde; duygular, bağlar, empati ve anlayış var. Bu çağda kazananlar yalnızca en akıllı olanlar değil, en çok bağ kurabilenler olacak.

Yapay Zekânın E-Ticaret Devriminde İnsana Dokunan Yüzü

Yapay zekânın e-ticaret dünyasındaki yükselişi, yalnızca teknolojik bir sıçrama değil, aynı zamanda insan odaklı bir dönüşümün habercisi. Algoritmalar, verileri işleyerek müşteri davranışlarını çözse de, asıl sihir, bu verilerin insan hikâyelerine dönüştüğü noktada ortaya çıkıyor. Markalar, yapay zekâyı sadece bir optimizasyon aracı olarak değil, müşterilerle duygusal bir bağ kurmanın köprüsü olarak kullanmalı.

Örneğin, AI destekli analizlerle bir müşterinin özel bir gün için hediye aradığını fark eden bir sistem, yalnızca doğru ürünü önermekle kalmaz, aynı zamanda bu öneriyi kişisel bir mesajla sunarak anlam katar. İşte bu, teknolojinin soğuk yüzünü ısıtan bir dokunuş. Gelecekte, yapay zekânın sunduğu verimlilik ve hızın ötesinde, markaların başarısı, müşterilerinin kalbine dokunma yetenekleriyle ölçülecek. Çünkü insan, her zaman bir hikâyenin parçası olmak ister; yapay zekâ ise bu hikâyeyi anlatmanın en güçlü aracı olabilir. ■



Volkan Akan

Ankara Fenerbahçeliler Derneği Başkanı

ANKARA FENERBAHÇELİLER DERNEĞİ YÖNETİM KURULU BAŞKANI VOLKAN AKAN İLE KEYİFLİ VE VERİMLİ BİR SOHBET GERÇEKLEŞTİRDİK VE KENDİLERİYLE GLOBAL GİRİŞİM DERGİSİ OKURLARI İÇİN ANKARA FENERBAHÇELİLER DERNEĞİNİ, DERNEĞİN ÇALIŞMALARINI, PROJELERİNİ VE DE ANKARA'DA SPOR EKONOMİSİNİ GELİŞTİRMeye YÖNELİK FİKİRLERİNİ KONUŞTUK...

Öncelikle Ankara Fenerbahçeliler Derneğinin kuruluş amacı hakkında bilgi verebilir misiniz? Ankara iş dünyası ve Fenerbahçe camiası arasında köprü kuran bir yapı olarak nasıl bir etki yaratmayı amaçladınız?

Ankara Fenerbahçeliler Derneğinin temel amacı, Fenerbahçe'nin köklü değerlerini başkentte yaşatmak, Fenerbahçe sevdalılarını aynı çatı altında bir araya getirmek ve bu birlikteliği hem sosyal hem de kurumsal bir güce dönüştürmektir. Derneğimiz, Fenerbahçemizin Ankara'daki ilk evi olarak; yalnızca bir sivil toplum kuruluşu değil, aynı zamanda Fenerbahçe ruhunun başkentteki simgesidir.

Kuruluşumuzdan bu yana hedefimiz, bir taraftar buluşmasının ötesinde; Fenerbahçe'nin temsil ettiği çalışkanlık, üretkenlik, Cumhuriyet değerlerine bağlılık ve mücadele ruhunu Ankara'da yaşatmak ve gelecek kuşaklara aktarmaktır.

Ankara iş dünyası ile Fenerbahçe camiası arasında güçlü bir sinerji oluşturmayı, sporun birleştirici gücünü sosyal dayanışma, kültürel etkileşim ve ekonomik faydaya dönüştürmeyi amaçlıyoruz. Bizim için "Kadıköy'de bir Fener yanar, Güneş Ankara'dan doğsun diye" sözü, yalnızca bir motto değil; Fenerbahçe'nin ışığını Anadolu'ya taşıma vizyonumuzun ifadesidir.

Derneğinizin mevcut dönemdeki öncelikleri ve yakın gelecekte planladığı projeler neler?

Bugün en öncelikli hedefimiz, camiamızın birlik duygusunu pekiştirmek ve Fenerbahçe'ye olan aidiyeti kurumsal bir güce dönüştürmektir. Bu doğrultuda "Genç Fenerbahçeliler Ankara Gelişim Programı" adlı yeni bir projeyi hayata geçiriyoruz. Program ile genç üyelerimizi yalnızca spora olan tutkularıyla değil; aynı zamanda sosyal sorumluluk, girişimcilik ve gönüllülük bilinciyle de yetiştirmeyi amaçlıyoruz.

Ayrıca, Ankara'daki Fenerbahçeliler arasındaki iletişimi güçlendirmek için dijital platformlar geliştiriyor; düzenli networking buluşmaları, paneller ve sosyal sorumluluk etkinlikleriyle derneğimizi sürekli yaşayan, üreten bir organizasyon haline getiriyoruz.

Yakın dönemde ise hem Fenerbahçe Spor Kulübü ile ortak toplumsal fayda projeleri hem de Ankara'daki çocuklar ve gençler için spor olanaklarını genişletecek altyapı girişimleri planlıyoruz. Hedefimiz, başkentte Fenerbahçe vizyonunu temsil eden sürdürülebilir bir toplumsal model oluşturmaktır.

"ANKARA FENERBAHÇELİLER DERNEĞİ OLARAK SPORUN BU ÇOK BOYUTLU GÜCÜNÜ, TOPLUMSAL VE EKONOMİK DEĞERE DÖNÜŞTÜRECEK PROJELER ÜRETMEYE KARARLIYIZ."

Türkiye'de taraftar dernekleri, sporun birleştirici gücünün, ekonomik faydaya dönüşmesinde nasıl bir rol oynuyor? Ankara Fenerbahçeliler Derneği olarak şehrin ekonomik ve sosyal yaşamına nasıl bir fayda sağladığınızı düşünüyorsunuz?

Taraftar dernekleri artık yalnızca kulüp destekçileri değil; aynı zamanda şehirlerin sosyoekonomik dinamizmine yön veren önemli aktörlerdir. Ankara Fenerbahçeliler Derneği olarak biz de bu anlayışın güçlü temsilcilerinden biriyiz.

Ankara iş dünyasındaki Fenerbahçelileri bir araya getirerek ortak bir sinerji oluşturuyor ve yeni iş birliklerinin doğmasına zemin hazırlıyoruz. Bu sayede hem kulübümüze katkı sağlıyor hem de başkentte sosyal sermayeyi güçlendiriyoruz.

Sporun birleştirici gücüyle insanları ortak değerler etrafında toplamak, şehrin sosyal dokusuna da pozitif bir enerji kazandırıyor. Bizim inancımız, bir Fenerbahçelinin yalnızca maça giden değil; üretkenliği, paylaşım kültürü ve topluma kattığı değerle örnek bir birey olduğudur.

STK'ların sürdürülebilir finansman modeli nasıl olmalı? Dernek faaliyetlerinizi yürütürken ekonomik açıdan ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

Sivil toplum kuruluşları için sürdürülebilir finansmanın temelini şeffaflık ve güven oluşturur. Bu nedenle tüm gelir-gider süreçlerimizi üyelerimizle açık bir biçimde paylaşarak, güven temelli bir yapı inşa ettik.

Sponsorluk ilişkilerimizde "karşılıklı fayda" prensibini benimsiyoruz. Sponsorlarımız yalnızca maddi katkı sağlamıyor; aynı zamanda Fenerbahçe vizyonunu ve toplumsal sorumluluk anlayışını da paylaşıyorlar.

Ekonomik koşulların zorlu olduğu bir dönemde faaliyet göstermek elbette kolay değil. Ancak biz bu durumu bir engel değil, dayanışmayı ve üretkenliği güçlendiren bir fırsat olarak değerlendiriyoruz. Her etkinliğimizde, kulübümüze ve topluma katkı sağlayan, kendi kendini besleyen bir finansal ekosistem oluşturmaya hedefliyoruz.

Ankara'da spor ekonomisini geliştirmek adına hangi adımlar atılmalıdır?

Ankara hem spor hem de ekonomi açısından yüksek bir potansiyele sahip bir kenttir. Bu potansiyelin tam anlamıyla değerlendirilebilmesi için sporun yalnızca bir müsabaka alanı değil; aynı zamanda bir endüstri, istihdam ve girişim ekosistemi olarak görülmesi gerekmektedir.

Yerel yönetimlerin, üniversitelerin ve sivil toplum kuruluşlarının iş birliğiyle spor altyapısının geliştirilmesi, genç yetenekleri destekleyecek projelerin artırılması büyük önem taşımaktadır.

Ankara Fenerbahçeliler Derneği olarak biz de sporun bu çok boyutlu gücünü, toplumsal ve ekonomik değere dönüştürecek projeler üretmeye kararlıyız. Çünkü inanıyoruz ki Ankara, yalnızca Türkiye'nin başkenti değil; Fenerbahçe'nin Anadolu'daki kalbi, dayanışmanın ve Cumhuriyet ışığının da simgesidir. ■



**SEYRANGÜL
NESLİHANOĞLU**
AVUKAT

GLOBAL GİRİŞİM
DERGİSİNİN
YENİ SAYISINDA
AVUKAT SEYRANGÜL
NESLİHANOĞLU,
"TÜKETİCİ HAKLARI
KONUSUNDA BİZLERİ
GENEL BİLGİLERLE
AYDINLATIYOR...

Tüketici Hakları: Bilinçli Tüketicinin Güç Rehberi

Günümüz piyasa koşullarında, bireylerin satın aldıkları mal ve hizmetlerden en yüksek faydayı sağlaması ve herhangi bir sorun karşısında haklarını koruması büyük önem taşır.

Tüketici hakları, ekonomik çıkarlarımızı, sağlığımızı ve güvenliğimizi koruma altına alan yasal düzenlemelerin bütünüdür. Bu hakları bilmek, bilinçli bir tüketici olmanın ilk adımıdır.

Temel Tüketici Haklarınız
Türkiye’de 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun ile güvence altına alınan başlıca haklar şunlardır:

Sağlık ve Güvenliğin Korunması Hakkı: Satın alınan mal ve hizmetlerin can ve mal güvenliğini tehlikeye atmaması esastır.

Bilgilendirilme Hakkı: Tüketicie, satın alacağı ürün veya hizmet hakkında doğru, eksiksiz ve anlaşılır

bilgi verilmesi gerekir (fiyat, özellik, kullanım talimatları vb.).

Seçim Hakkı: Tüketici, farklı mal ve hizmetler arasında serbestçe seçim yapma hakkına sahiptir.

Tazmin Edilme Hakkı: Ayıplı mal veya hizmetten dolayı zarar gören tüketicinin, zararının giderilmesini talep etme hakkıdır.

Cayma Hakkı: Özellikle mesafeli satışlarda (internet üzerinden alışveriş gibi) tüketiciye, belirli bir süre içinde hiçbir gerekçe göstermeksizin sözleşmeden dönme hakkı tanınır. (Genellikle 14 gündür.)

Sektörlere Göre Yaygın Tüketici Sorunları ve Haklarınız

Farklı sektörlerde karşılaşılan yaygın sorunlar ve bu durumlarda haklarınızı bilmek, çözüm yolunu hızlandırır:

Online Alışveriş (Mesafeli Satış)

Yaygın Sorunlar: Ürünün geç teslim edilmesi, hasarlı gelmesi, yanlış ürün gönderilmesi.

Tüketici Hakkı/Çözümü

Cayma Hakkı: Ürünün teslim tarihinden itibaren 14 gün içinde koşulsuz iade hakkı.

Ayıplı Mal: Üründe sorun varsa, onarım, indirim, değişim veya bedel iadesi talep etme hakkı.

Telekomünikasyon

Yaygın Sorunlar: Hizmet kalitesinin düşüklüğü, haksız taahhütler ve cayma bedelleri, faturaya yansıtılan ek ücretler.

Tüketici Hakkı/Çözümü

Sözleşme Şartları: Sözleşmenin taahhütlere uygun hizmetin sunulması. Uyuşmazlık durumunda Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK)'ya başvuru yapılabilir.

Turizm ve Seyahat

Yaygın Sorunlar: Paket turda vaat edilen hizmetlerin eksik veya kötü sunulması (otel, ulaşım vb.).

Tüketici Hakkı/Çözümü

Bedel İadesi/Tazminat: Eksik veya kusurlu hizmetler için turun bedelinde indirim veya oluşan zararın tazminini isteme hakkı.

Hak İhlallerinde Nereye ve Ne Zaman Başvurulur?

Tüketici olarak bir hak ihlaliyle karşılaştığınızda, başvuru yollarını ve sürelerini bilmeniz, hakkınızı arama sürecini kolaylaştırır.

Satıcı/Hizmet Sağlayıcı

İlk ve en hızlı adım, ürünü veya hizmeti aldığınız kişi ya da kuruluşa başvurmaktır. Ayıplı mal veya hizmet durumunda, teslim tarihinden itibaren 2 yıllık yasal zamanaşımı süresi içinde onarım, değişim, bedel indirimi ya da sözleşmeden dönme haklarınızı talep edebilirsiniz.

Tüketici Hakem Heyeti (T.H.H.)

Belirli parasal sınırların altındaki uyuşmazlıklar için başvurulacak ilk ve en kolay mercii Tüketici Hakem Heyetleridir.

Başvuru Süresi: Ayıplı mal için yasal zamanaşımı süresi içinde başvurulması tavsiye edilir. Cayma hakkı gibi belirli hakların ise kendi yasal süreleri vardır (14 gün).

Yetki: Tüketicinin yerleşim yerindeki veya işlemin yapıldığı yerdeki T.H.H. yetkilidir. Başvurular genellikle e-Devlet üzerinden ücretsiz olarak yapılabilir.

Önemli Not: T.H.H.'ye başvuru yapacağınız parasal sınır, her yıl yeniden belirlenir. Bu sınırın altındaki uyuşmazlıklar için T.H.H. kararı kesindir ve bağlayıcıdır.

Başvuru Yılı (Örnek) 2025

Yaklaşık Parasal Sınır* : \approx 40.000 TL altı

Başvuru Mercii: İlçe Tüketici Hakem Heyeti

Başvuru Yılı (Örnek) 2025

Yaklaşık Parasal Sınır* : \approx 40.000 TL üstü

Başvuru Mercii: İl Tüketici Hakem Heyeti

* Parasal sınırlar her yıl yeniden belirlendiği için güncel sınırları (yayınlandığınız yıla ait) kontrol etmek önemlidir.

Tüketici Mahkemeleri

Hakem heyetlerinin parasal sınırını aşan uyuşmazlıklarda ya da hakem heyeti kararına itiraz etmek için Tüketici Mahkemelerine başvurulur.

Bilinçli tüketim, sadece hak talep etmek değil, aynı zamanda doğru kararlar alarak sorunların oluşmasını önlemektir. Haklarınızı bilerek ve gerektiğinde yasal yollara başvurarak piyasada daha güçlü bir konum elde edebilirsiniz. ■



Kendini İfade Etme Yöntemleri ile Yaratıcı Düşünme Süreçleri Eğitimi

EĞİTİMLERİNDE HIZ KESMEYEN GGYD AKADEMİ, HER ZAMAN OLDUĞU GİBİ YİNE OLDUKÇA VERİMLİ GEÇEN BİR EĞİTİM GÜNÜNE EV SAHİPLİĞİ YAPTI. ÜYELERE YÖNELİK EĞİTİM FAALİYETLERİ KAPSAMINDA DÜZENLENEN PROGRAMIN KONUSU HENKA DANIŞMANLIK FİRMASI ORTAĞI VE ERP & KURUMSAL GELİŞİM DANIŞMANI FİLİZ TAŞLI OLDU.

GGYD Akademi koordinatörlüğünde dernek genel merkezinde GGYD üyesi aynı zamanda HENKA Danışmanlık firması ortağı ve ERP & Kurumsal Gelişim Danışmanı Filiz Taşlı moderatörlüğünde bir eğitim gerçekleştirildi. Dernek üyeleriyle birlikte eğitim boyunca yapay zekânın giderek artan önemine dikkat çeken Taşlı, aynı zamanda kendini ifade etme yöntemleri ve yaratıcı düşünme süreçlerini de ayrıntılı olarak ele aldı. Eğitime katılan üyelerin yoğun ilgi gösterdiği programın sonunda katılımcılara GGYD Genel Başkanı Nezih Alıoğlu tarafından imzalı katılım belgeleri takdim edildi. ■



ACIKBEYİN



Kendine iyi bak...
Göreceksin!

Kurumsal
AçıkBeyin Öz Beceri Eğitimleri

AB Akademi
AçıkBeyin Uzun Dönem Eğitimleri

KAMPLAR
AçıkBeyin Eğitim Kampları

Hipp Kampüs
AçıkBeyin Uzaktan Eğitim Platformu

AB NeuroTech
AçıkBeyin Nöro-Teknoloji Araştırmaları Bölümü

ACIKBEYİN
cdnlab

YENİ DÜNYANIN EĞİTİM PLATFORMU

acikbeyin.com



Yurt Dışı Gayrimenkul Satışında En Çok Nelere Dikkat Edilmesi Gerekliyor?

GGYD AKADEMİ, DERNEK ÜYELERİ CEM KOÇYİĞİTOĞLU VE ZAFER ALBAYRAK, GGYD DERNEK GENEL MERKEZİNDE "GAYRİMENKULDE SATIŞIN PÜF NOKTALARI VE YURT DIŞI GAYRİMENKUL SATIŞINDA DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN KONULAR" BAŞLIKLİ EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRDİ.

Eğitim süresince katılımcılar, gayrimenkul alım ve satım süreçlerinde hukuki dayanakları detaylı bir şekilde öğrenirken, sektörde sıkça karşılaşılan örnekler üzerinden neler yapılması gerektiğine dair değerli bilgiler edindi. Ayrıca, yatırım açısından öne çıkan bölgeler ve fırsatlar hakkında da kapsamlı bir bakış açısı kazandılar. İnteraktif bir ortamda gerçekleşen eğitimde, üyelerimiz merak ettikleri konuları doğrudan uzmanlara sorma fırsatı yakalayarak gayrimenkul alanındaki bilgi birikimlerini daha da güçlendirdi. Eğitimin sonunda Genel Başkan Yardımcımız Serap Aytekin, değerli katkılarından dolayı Koçyiğit ve Albayrak'a teşekkür ederek kendisine plaket takdim etti. ■





Kişiye Özel Lüks Yaşam Deneyimleri

KYL, sadece mobilya üretmekle kalmıyor, aynı zamanda kişiye özel lüks yaşam deneyimleri yaratıyor.

İç mimari projelerinde, müşterilerinin hayallerini gerçeğe dönüştüren **KYL Yapı**, mekanlara özgün bir ruh katıyor.

Her proje, müşterinin kişisel zevklerini ve yaşam tarzını yansıtan benzersiz bir hikaye anlatıyor.



Doğadan gelen lüks, daha fazlası için



KYL YAPI www.kyl.com.tr



Etkili İletişimde En Temel Taşlarından Birisi: “İknanın Anatomisi”

GGYD AKADEMİ’NİN DÜZENLEDİĞİ EĞİTİM PROGRAMLARI, ÜYELERİN YOĞUN İLGİSİYLE HIZ KESMEDEN DEVAM EDİYOR. BU KAPSAMDA, YURT DIŞI YATIRIM DANIŞMANI VE EĞİTMEN ATAHAH BİNGÖL TARAFINDAN GENEL MERKEZ BİNASINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN “İKNANIN ANATOMİSİ” BAŞLIKLİ EĞİTİM, KATILIMCILAR TARAFINDAN BÜYÜK BEĞENİ TOPLADI.

GGYD Akademi bünyesinde düzenlenen eğitimlerden bir diğeri de Yurtdışı Yatırım Danışmanı ve Eğitimci Atahan Bingöl’ün katılımıyla gerçekleşen “İknanın Anatomisi” başlıklı eğitim oldu. Etkili iletişimin temel taşlarından biri olan ikna süreci, eğitimde kapsamlı ve uygulamalı bir şekilde ele alınırken, interaktif yapısıyla dikkat çeken programa katılan üyeler, sorularını doğrudan Atahan Bingöl’e yönelterek ikna süreçlerine dair yeni bakış açıları kazandı. Eğitimin sonunda GGYD Genel Başkanı M. Nezih Allıoğlu, Atahan Bingöl’e katkılarından dolayı teşekkür ederek kendisine bir plaket takdim etti. ■





Maden Suyunun **KRALI**

444 3 223

www.beypazarimadensuyu.com.tr



Yapay Zekâ Günümüzde Artık İş Dünyasında da Güçlü Değişimin Bir Anahtarı!

GGYD AKADEMİ'NİN DÜZENLEDİĞİ EĞİTİM PROGRAMLARI KAPSAMINDA, KUBEY TEKNOLOJİ KURUCU ORTAK & CEO'SU PERİHAN KÖMÜRSU SÜBENMEN TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN "İŞ HAYATINDA DEĞİŞİMİN ANAHTARI: YAPAY ZEKÂ" BAŞLIKLİ EĞİTİM, KATILIMCILARDAN BÜYÜK İLGİ GÖRDÜ.

Kubey Teknoloji Kurucu Ortak & CEO'su Perihan Kömürsu Sübenmen'in sunumuyla gerçekleşen "İş Hayatında Değişimin Anahtarı: Yapay Zekâ" başlıklı eğitimde, yapay zekânın iş dünyasındaki rolü, kullanım alanları ve sunduğu fırsatlar detaylı bir şekilde ele alındı. Yapay zekânın iş süreçlerine entegrasyonu ve verimlilik artışı sağlama potansiyelinin uygulamalı örneklerle zenginleştirildiği programda, katılımcılar yapay zekâ destekli araçların günlük iş hayatındaki etkilerini yakından tanıma fırsatı buldu. Eğitimin sonunda, GGYD Genel Başkanı M. Nezih Allıoğlu, Perihan Kömürsu Sübenmen'e katkılarından dolayı teşekkür ederek bir plaket takdim etti. ■



HER DAMLASI DENCE, HER YUDUMU SAĞLIK

Organiksir



Dirençli kilolarda etkilidir.

Ödem çözer.

Öğün sonrası şişkinliği önler.

Kabızlığı önler.

Reflü tedavisine destekler.

Tokluk hissini artırır.

Kan şekerini dengeler.

Detoks etkilidir.

Geçirgen bağırsak onarımını

destekler.

Vitamin ve mineral emilimini artırır.



diyetisyenasliozatan



Asline





Markaların Kurumsal Dillerinin Etik Değerlerle Bağı

GÜNÜMÜZDE MARKALAR, SADECE SUNDUKLARI ÜRÜN VEYA HİZMETLERLE DEğİL, AYNI ZAMANDA BENİMSEDİKLERİ KURUMSAL DİL VE ETİK DEğERLERLE DE TANINIYOR. TÜKETİCİLER ARTIK SADECE KALİTELİ BİR ÜRÜN YA DA HİZMET ALMAK İSTEMİYOR; AYNI ZAMANDA BU ÜRÜNÜ SUNAN BİR MARKANIN SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİNE, ETİK DURUőU VE DEğERLERİNE DE ÖNEM VERİYOR. BU BAęLAMDA, KURUMSAL DİL VE ETİK DEğERLER ARASINDAKİ İLİşKİ, MARKALAR İÇİN UZUN VADELİ BAşARININ ANAHTARI HALİNE GELİYOR...

YAZI: ELİF UFLUOğLU

Kurumsal Dilin Rolü

Kurumsal dil, bir markanın kimliğini şekillendiren temel unsurlardan biridir. Marka mesajlarının tonu, üslubu ve kullanılan kelimeler, tüketici algısında büyük bir fark yaratabilir. Sıcak ve samimi bir dil mi, yoksa resmî ve otoriter bir dil mi kullanılacağı; markanın hangi toplumsal olaylara ve değerlere vurgu yapacağı gibi unsurlar, tüketiciyle kurulan bağın gücünü belirler. Kurumsal dilin etik değerlerle uyumlu olması, markanın sözleriyle eylemleri arasındaki tutarlılığı sağlar. "Sorumluluk sahibi bir marka" imajı yaratmak isteyen bir şirketin, yalnızca sosyal sorumluluk projelerine destek vermesi yetmez; aynı değerleri ileten bir dil de benimsemesi gerekir.

Etik Değerlerin Markalara Katkıları

Markaların etik değerlerle kurduğu bağ, sadık bir müşteri kitlesi oluşturmalarına yardımcı olur. Şeffaflık, adalet, doğruluk, sürdürülebilirlik gibi kavramlar, artık markaların rekabet avantajı elde etmek için sahiplenildiği değerler arasında yer alıyor. Ancak burada önemli olan, bu değerlerin sözde kalmaması ve markanın bütün işleyişine entegre edilmesi. Etik değerlerin, şirketin kurumsal diline doğrudan yansıtılması, marka itibarını güçlendirir.

Örneğin, çevreci bir marka olduklarını iddia eden şirketlerin, doğaya zarar veren uygulamalardan kaçınması ve aynı zamanda tüm iletişim dillerinde bu hassasiyeti vurgulaması gerekir. Tersine, sadece pazarlama stratejisi olarak etik değerlere vurgu yapan, fakat gerçek anlamda bunları uygulamayan markalar, tüketiciler tarafından kolayca fark edilerek güven kaybına uğrayabilir.

Örnek vermek gerekirse; Volkswagen, yıllarca çevre dostu ve düşük emisyonlu araçlar ürettiğini iddia eden bir marka olarak kendisini konumlandırdı. Reklamlarında ve kurumsal iletişiminde sürdürülebilirliği ve çevre dostu teknolojileri ön plana çıkardı. Ancak 2015 yılında, şirketin dizel araçlarının emisyon testlerini manipüle eden bir yazılım kullandığı ortaya çıktı. Gerçekte, bu araçlar laboratuvar testlerinde düşük emisyon gösterirken, normal sürüş koşullarında çevreye çok daha fazla zararlı gaz sa-
lıyordu.

Bu skandal, Volkswagen'in etik değerlere sadece bir pazarlama stratejisi olarak yaklaştığını, ilkelere sadık kalmadığını gösterdi.

Sonuç olarak, bu şirketin marka itibarı büyük zarar gördü, milyarlarca dolarlık cezalar aldı ve tüketici güvenini kaybetti. Bu olay, bir markanın etik değerleri

benimsemeden, pazarlama aracı olarak kullanmasının nasıl ciddi sonuçlara yol açabileceğinin de oldukça önemli bir örneğidir.

Başka bir örnek de markaya pozitif katkı sağlayan IKEA... IKEA, sadece sürdürülebilirlik konusunda mesajlar vermekle kalmayıp, bunu iş modeline doğrudan yansıtan bir markadır. Şirket, 2030 yılına kadar tüm ürünlerini tamamen geri dönüştürülebilir veya yenilenebilir malzemelerden üretmeyi taahhüt etti.

"SORUMLULUK SAHİBİ BİR MARKA" İMAJİ YARATMAK İSTEYEN BİR ŞİRKETİN, YALNIZCA SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİNE DESTEK VERMESİ YETMEZ."

Ayrıca, enerji tüketimini azaltmak için mağazalarında güneş panelleri kullanıyor ve müşterilerine eski IKEA mobilyalarını geri alma programları sunuyor. Bu yaklaşımı sayesinde IKEA, çevreye duyarlı bir marka olarak güven kazanırken, etik değerlerini gerçekten hayata geçiren bir küresel lider olmayı başardı.

Kurumsal Diller İle Etik Uygulamaların Birbiriyle Olan Uyumu

Kurumsal dilin etik değerlerle uyumlu olabilmesi için markaların aşağıdaki adımları takip etmesi önerilir:

- Kurumsal iletişimde verilen mesajlar ile fiili uygulamalar arasında çelişki olmamalıdır.
- Toplumsal olaylara duyarlı bir dil kullanarak, sosyal adalet, eşitlik ve çevresel sorumluluk gibi konulara dikkat çekmek.
- Tüketicilerin markayla kolayca iletişime geçebilmesini sağlamak ve geri bildirim mekanizmalarını açık tutmak.
- Tüm paydaşlara saygılı, kapsayıcı ve de oldukça şeffaf bir dil benimsemek.

Sonuç olarak, markaların kurumsal dili, sadece bir iletişim aracı olmaktan öte, markanın etik değerlerini görünür kılan bir aynadır. Bu değerleri içselleştiren ve samimi bir dille iletişim kuran markalar, sürekli değişen tüketici beklentilerine daha iyi yanıt verebilir ve uzun vadede sadık bir müşteri kitlesi oluşturabilir. Kurumsal dil ve etik değerlerin uyumlu bir bütün haline getirilmesi, markalar için sadece bir strateji değil, aynı zamanda geleceğe yatırım anlamı taşıyor. ■



Genç Girişimciler, Girişim 23 Zirvesi'nde Stant Açtı

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ (GGYD), GİRİŞİMCİLİK VE TEKNOLOJİ EKOSİSTEMİNDEKİ YENİLİKLERİ YAKINDAN TAKİP ETMEYE DEVAM EDİYOR. 6-7 MAYIS 2025 TARİHLERİNDE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE İLETİŞİM KURUMU'NDA DÜZENLENEN "GİRİŞİM 23 ZİRVESİ"NDE AÇTIĞI STANTLA DA DİKKATLERİ ÇEKEN GGYD, SEKTÖRÜN ÖNDE GELEN AKTÖRLERİ İLE DE BİR ARAYA GELDİ.

Girişimcilik Ekosisteminde Verimli Geçen Buluşma

Girişimcilik ve teknoloji ekosistemindeki en son gelişmelerin paylaşıldığı bu prestijli etkinlikte GGYD, açtığı stantla derneğin faaliyetlerini ve vizyonunu tanıtmaya fırsatı bulurken, bu dinamik platformda sektör temsilcileriyle bağlantı kurarak girişimcilik ekosistemine katkı sağlama misyonunu bir kez daha ortaya koydu. Katılımcılar, derneğin projeleri hakkında bilgi alırken, GGYD üyeleri de sektördeki yenilikleri inceleme şansı elde etti. Zirve, GGYD'nin girişimcilik ekosistemindeki rolünü güçlendiren, iş birliklerine kapı aralayan bir platform oldu. ■



FRANCHISE

TTO SHOP



DÜŞÜK YATIRIM MALİYETİ

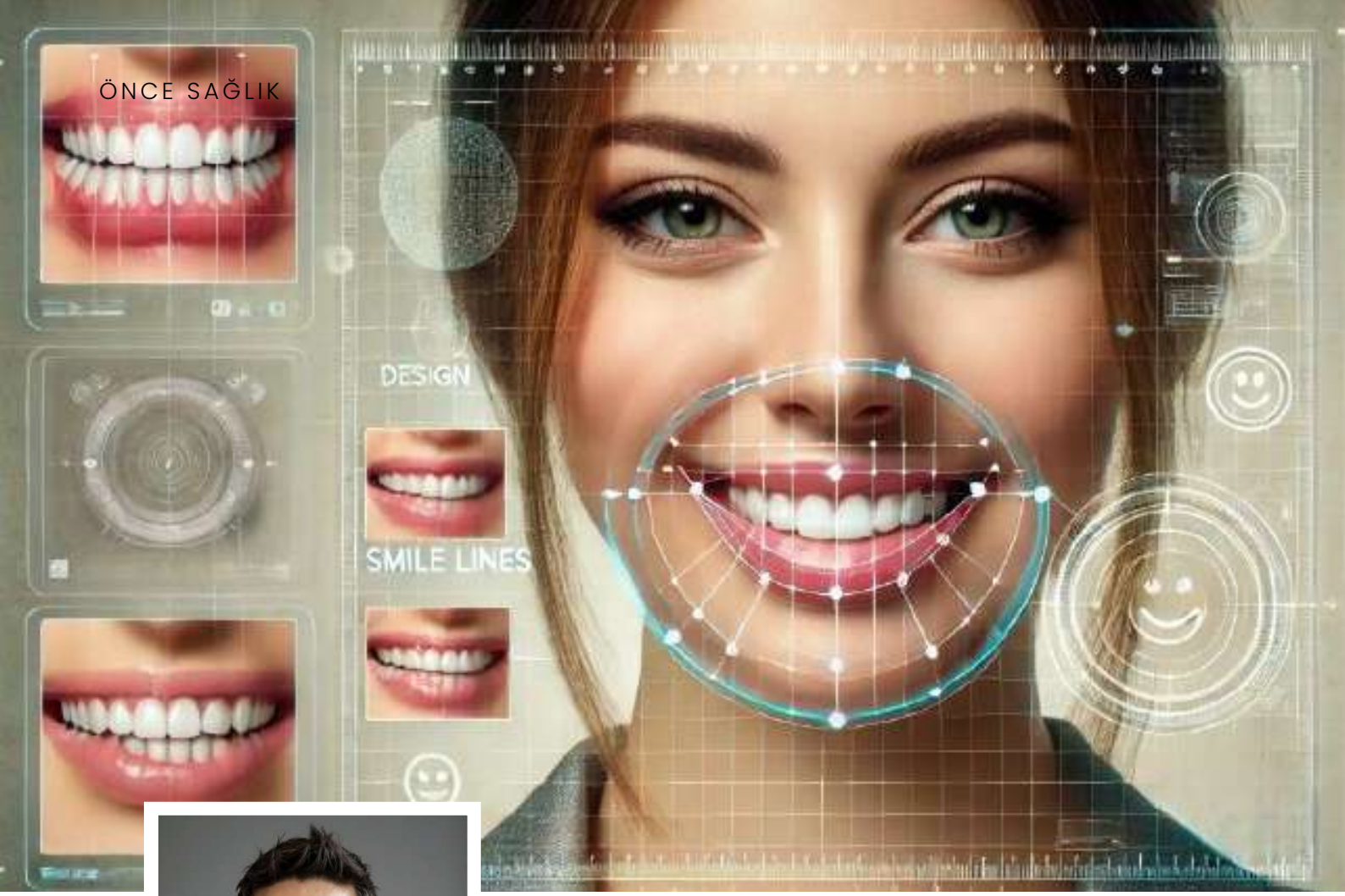
Minimum sermaye ile güçlü bir markanın parçası olabilir, kısa sürede işletmeni faaliyete geçirebilirsin.

YÜKSEK KAR ORANI

Etkili tedarik ağı ve marka bilinirliğiyle satış hacmini hızla artırma imkânı sunar.

GÜÇLÜ MARKA BİLİNİRLİĞİ

Geniş müşteri kitlesi ve sosyal medyadaki güçlü varlığı sayesinde, franchise'lar daha ilk günden güven kazanır.



ZEKERİYA TAŞDEMİR
DİŞ HEKİMİ

DERGİMİZİN
"ÖNCE SAĞLIK"
KÖŞESİNİN YENİ
KONUĞU; DİŞ HEKİMİ
ZEKERİYA TAŞDEMİR,
DİJİTAL GÜLÜŞ
TASARIMI İLE İLGİLİ TÜM
DETAYLARI, GLOBAL
GİRİŞİM DERGİSİ
OKURLARI İÇİN
ANLATTI...

Estetik Diş Hekimliğinde Yeni Dönem: **Dijital Gülüş Tasarımı**

Günlük yaşamda gülüş, insanların birbirleriyle kurduğu en güçlü bağlardan biridir. Güzel, sağlıklı ve kişiye özel bir gülüş; özgüveni artırırken sosyal ilişkilerden iş yaşamına kadar pek çok alanda olumlu etkiler bırakır. Son yıllarda diş hekimliğinde dijitalleşmenin hız kazanmasıyla birlikte, "Dijital Gülüş Tasarımı" kavramı ortaya çıkmıştır. Bu yöntem, teknolojinin estetik diş hekimliğine kazandırdığı en yenilikçi ve modern uygulamalardan biridir.

Dijital Gülüş Tasarımı Nedir?

Dijital gülüş tasarımı; fotoğraf, video ve 3D ağız taramaları kullanılarak kişinin yüz hatlarına, dudak yapısına ve diş formuna uygun en ideal gülüşün planlanmasıdır. Bu teknoloji sayesinde tedaviye başlamadan önce hastalar, yeni gülüşlerinin dijital simülasyonunu görebilmekte ve tedavi sürecine dair net bir öngörü kazanabilmektedir.

Dijitalleşmenin Sağladığı Avantajlar

Kişiye Özel Planlama: Yüz hatlarına uyumlu estetik tasarım yapılır.
Zaman Kazancı: Geleneksel ölçü alma yöntemlerine gerek kalmaz, süreç hızlanır.



“BU TEKNOLOJİ SAYESİNDE TEDAVİYE BAŞLAMADAN ÖNCE HASTALAR, YENİ GÜLÜŞLERİNİN DİJİTAL SİMÜLASYONUNU GÖREBİLMEKTE VE TEDAVİ SÜRECİNE DAİR NET BİR ÖNGÖRÜ KAZANABİLMEKTEDİR.”

Doğal Görünüm: Bilgisayar destekli renk ve form analizi ile en doğal sonuç elde edilir.

Hasta Memnuniyeti: Kişi, dişlerinden oldukça az malzeme (mine ve dentin) kaldırılacağı için hem psikolojik olarak daha rahat olmaktadır hem de tedaviye başlamadan önce sonucunu görebildiği için süreç daha güvenilir ilerleyebilmektedir.

Kullanılan Teknolojiler

3D Ağız Tarayıcılar: Hatasız ölçüm alarak süreci konforlu hale getirir.

CAD/CAM Sistemleri: Dijital ortamda tasarlanan dişlerin üretiminde kullanılır.

Yapay Zekâ Destekli Analizler:

Kişiye en uygun gülüş formunu belirlemeye yardımcı olmaktadır.

Dijital Gülüş Tasarımında Gelecek

Estetik diş hekimliği, yapay zekâ ve artırılmış gerçeklik gibi teknolojilerin entegrasyonu ile daha da ileriye taşınmaktadır. Gelecekte hastalar, sanal gerçeklik gözlükleriyle kendi gülüşlerini önceden deneyimleyebilecek ve tedavi süreçleri çok daha kişiselleştirilmiş şekilde ilerleyecektir.

Sonuç olarak, dijital gülüş tasarımı, sadece estetik bir uygulama değil; aynı zamanda kişinin yaşam kalitesini artıran bir yeniliktir. Teknolojinin diş hekimliğine entegre edilmesiyle birlikte, her bireyin yüz hatlarına en uygun, doğal ve sağlıklı bir gülüşe kavuşması artık çok daha kolay hale gelmiştir.

Dijital gülüş tasarımı hakkında daha fazla bilgi almak için www.zekeriyaatasdemir.com adresini ziyaret edebilirsiniz. ■



Hakan Karaalp

Stratejik İletişim Danışmanı

25. KARE MEDYA, MULTİ DISİPLİNER ANLAYIŞLA HİZMET VEREN YENİ NESİL BİR İLETİŞİM AJANSI OLARAK DİJİTAL MARKA YÖNETİMİNDEN STRATEJİK DANIŞMANLIĞA, ETKİNLİK ORGANİZASYONUNDAN WEB GELİŞTİRMEYE KADAR GENİŞ BİR YELPAZEDE ÇALIŞMALAR YÜRÜTÜYOR. 5 YILDIR FAALİYET GÖSTEREN AJANS HEM TÜRKİYE'DE HEM DE KUZAY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ'NDE, YEREL VE GENEL SEÇİM SÜREÇLERİNDE AKTİF GÖREVLER ÜSTLENDİ.

AJANSIN KURUCU ORTAĞI HAKAN KARAALP SÖYLEŞİMİZDE; HİZMET SEKTÖRÜNDE, HİZMET ALAN VE VEREN TARAF ARASINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MERKEZİNDE SORUNLAR YAŞANDIĞINI VE BU DURUMUN MARKALARIN SIK SIK AJANS DEĞİŞTİRMESİNE SEBEBİYET VERDİĞİNE DİKKAT ÇEKEREK, SEKTÖRDEKİ PEK ÇOK ÖNEMLİ SORUNA DEĞİNİYOR...

Bütün Mesele Sürdürülebilirlik

Reklamcılık sektöründe son yıllarda en sık duyulan cümle “Eskisi kadar iyi değiller”. Bu cümle, genellikle bir iş birliğinin sonuna işaret ederken, marka ve ajans arasındaki iş ilişkisinin bitişi ve markanın yeni bir arayışa girmesinin de habercisidir. Artık her gün daha fazla marka, hizmet beklentilerini karşılayacak yeni ajanslarla çalışmak istiyor. Bu yoğun rekabet, ajans-marka iş modelinin sürdürülebilirliği üzerinde ciddi baskılar oluşturmuyor.

**“YARATICI İŞLER
AJANSA YENİ
MARKALAR
KAZANDIRIRKEN,
AYNI ANDA İÇ
OPERASYONLARIN DA
GÜÇLENDİRİLMESİ
GEREKİR.”**

Sürdürülebilirlik, 21. yüzyılda sadece çevre politikalarının değil, aynı zamanda hizmet kalitesi açısından da en önemli kavramlarından biri haline geldi. Birçok ajans, ilk aşamalarda son derece enerjik ve yaratıcı bir başlangıç yapıyor, ancak süreç ilerledikçe heyecan yerini rutine bırakıyor. Anlaşma öncesinde yapılan strateji sunumlarında vaat edilen performansın işin devamında sürdürülememesi, en büyük kırılma noktası.

Bu durumun en temel nedenlerinden biri; ajansların büyüme ve operasyonel sürdürülebilirlik arasındaki dengeyi kuramaması. Yaratıcı işler ajansa yeni markalar kazandırırken, aynı anda iç operasyonların da güçlendirilmesi gerekir. Ancak çoğu ajans, artan iş yüküyle birlikte kaliteyi artırmak bir yana, eski seviyesindeki düzeyde bile sürdüremiyor. Gelen her yeni marka, bir büyüme fırsatı yaratması

gerekirken, bazen kalite düşüşü nedeniyle tam tersi bir yıkıcı süreç yaratıyor.

Beklenti Artık Daha Fazla

Özellikle son iki yıldır, yapay zekâ araçları iletişim sektörünü ciddi şekilde dönüştürdü ve bu durum, hizmet alan tarafın beklentilerini de yükseltti. Yapay zekâ, içerik üretiminden seslendirmeye, video prodüksiyonundan metin yazımına kadar her alanda muazzam bir gelişim gösterdi.

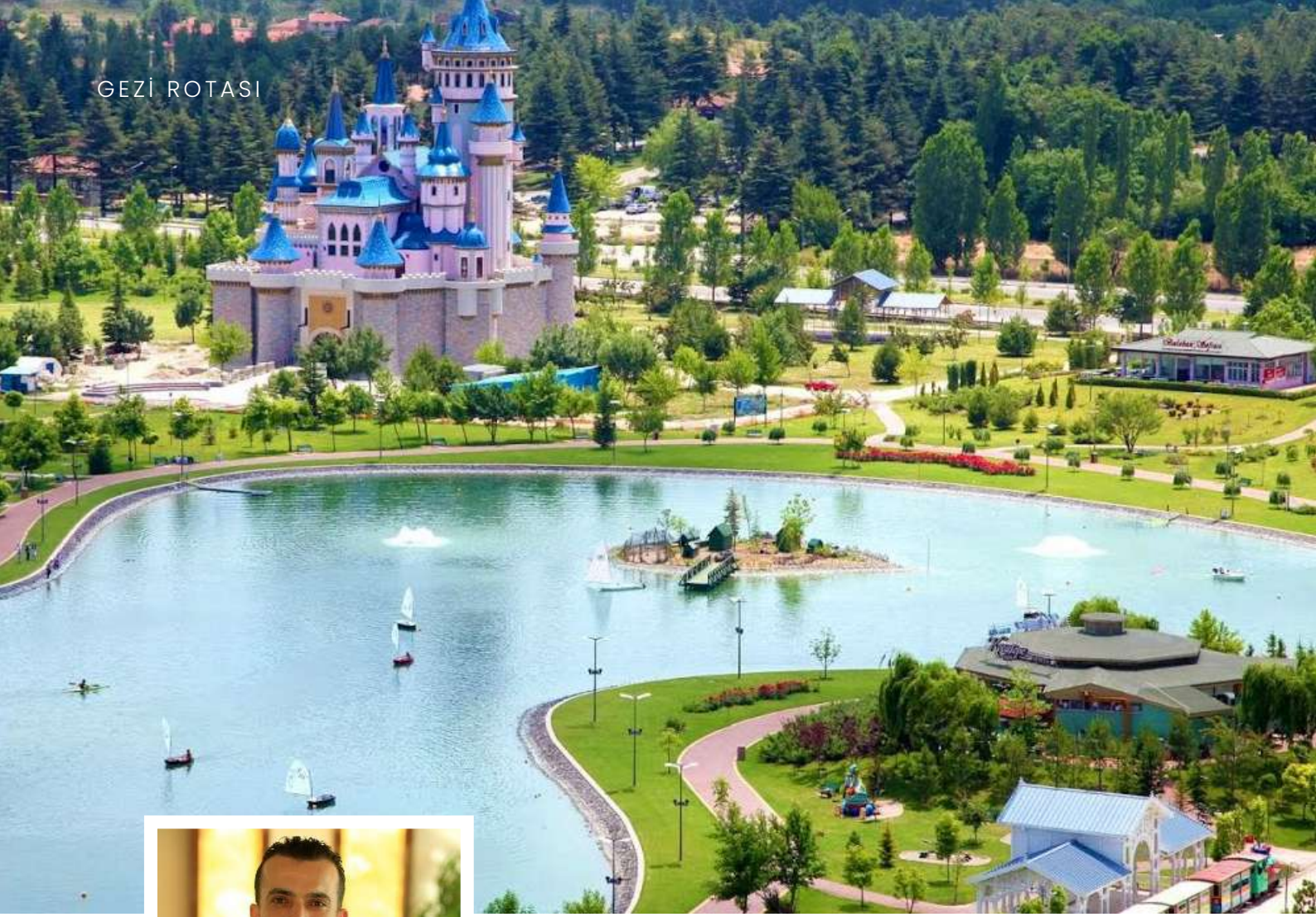
Artık markalar, geçmişte ajanslardan bekledikleri işleri kendileri de dış kaynak kullanmadan yapabileceklerini düşünüyor. Bu durum, ajansların yaratıcılık çitasını daha da yukarı taşımasını zorunlu kılıyor.

Yeni dönemde ajanslar için en büyük fark yaratan unsur teknolojik araçları sadece kullanmak değil, o araçlarla stratejik fark yaratabilmek olacak. Yapay zekâ araçlarını vakti ve merakı olan herkes, belli bir ölçüde kullanarak bir şeyler üretebiliyor. Ama önemli olan, markaya özgü stratejik bakışı sürdürülebilir biçimde kurgulayabilmek. Çünkü iletişimde istikrar, ancak sürdürülebilir bir üretim kültürüyle mümkün.

İyi Olmak Yeterli Değil

Günümüz iletişim dünyasında “iyi olmak” artık rekabette fark yaratmak için yeterli değilken, her ajansın her işi yapabilmesi de mümkün değil. Tıpkı markalar gibi ajanslar da dış kaynaklardan yararlanıyor. Ancak farkı yaratan unsur, bu kaynakları nasıl yönettiğiniz ve kaliteyi ne kadar sürdürebildiğinizdir.

Reklamcılığın giderek daha kompleks hale geldiği bu dönemde, ajansların yalnızca üretim yapan değil, sürekli gelişen ve kendini yenileyen yapılar kurması gerekir. Ajans nezdinde bir marka tarafından tercih edilmek değil, sürdürülebilir biçimde marka-ajans ilişkisinin devam etmesi başarı. Bunun için de ajansların, ‘iyi’ olmanın ötesine geçip her defasında daha iyisini üretmeye odaklanması gerekiyor. ■



VEDAT AYDIN
THE MERLOT HOTEL MÜDÜRÜ

DEĞERLİ GGYD ÜYELERİ,
GLOBAL GİRİŞİM DERGİSİNİN
BU SAYISINDA, SİZLER İÇİN
BAĞLI BULUNDUĞUM TÜRKİYE
OTEL YÖNETİCİLER DERNEĞİ,
SKAL INTERNATIONAL
VE GÜNEY MARMARA
TURİSTİK OTELCİLER VE
İŞLETMELER BİRLİĞİ
DERNEĞİ İLE KURUMSAL VE
MESLEĞİNDE ESKİŞEHİR İLİ
VE ÇEVRESİNİN GELİŞMESİNİ
ŞİAR EDİNMİŞ BİR GÖNÜLLÜ
OLARAK, BU GÜZEL
KENTİ ANLATACAĞIM...

Türkiye'nin Işıldayan Yüzü: **Eskişehir**

Eskişehir, Türkiye'nin ışıldayan yüzü olarak, her anında huzur ve konfor sunuyor, gizemli Venedik atmosferiyle görsellik ve medeniyeti bir araya getiriyor. O büyüleyici manzarasına şahit olmanız için misafirperverliğiyle sizi kendi dünyasına davet eden bu kent, günün yorgunluğunu atmanızı, sevdiklerinizle unutulmaz anılar biriktirmenizi ve özgün ürünleriyle hayatınıza değer katmanızı sağlıyor. İsa'dan önce birinci bin yılda Porsuk Nehri kıyılarında Frigyalılar tarafından kurulan ve Türkiye'nin en önemli yol kavşaklarından biri olup aynı zamanda Yunus Emre,

Nasrettin Hoca gibi kıymetli tarihi kişileri de yetiştiren Eskişehir; konforu estetik dekorasyonla buluşturan imkânlarıyla, evinizdeki huzur ve rahatlığı hissettiriyor.

Ticaret, Eğitim ve Medeni Yaşam Birlikteliği...

Ticaretin de önemli merkezlerinden biri haline gelen kent, lüks ve uluslararası standartlarda hizmet veren otellerinin yanı sıra konak otelleriyle de konaklama sorunlarını ortadan kaldırarak ziyaretçilerine unutulmaz bir gezi deneyimi sunuyor.

Zengin yemek kültürü ve medeni yaşam tarzıyla öne çıkan bu özel kent, Türkiye'nin en büyük üniversitelerinden birine ev sahipliği yapıyor oluşuyla da güvenli ve yaşanabilir bir kent olduğunu kanıtıyor.

Tarih ve Modern Yaşamı Harmanlayan Yapılar: Odunpazarı Evleri

Tarihi dokusuyla özdeşleşmiş Odunpazarı Evleri, kent merkezinde yer alan mistik yapılarıyla tarih ve modern yaşamı harmanlayarak yerli ve yabancı ziyaretçilerini ağırlıyor. Bulunduğu bölgede cam sanatları, ağaç oymacılığı ve lüle taşı gibi özgün hediyelik eşyaların sergilendiği sokaklar ve işletmelerle çevrili olup ürünlerin her biri ise kendi alanında detaylıca incelenmeyi hak eden özel eserler.

Çağdaş Yaşamı ve Kültürel Değerleri En Güzel Haliyle Sentezleyen Kent

Tüm bunların yanı sıra Eskişehir, çağdaş yaşamı ve kültürel değerleri sergileyen interaktif bir müze olan *Modern Yaşam Müzesi*, ünlü isimlerin balmumu heykellerinin yer aldığı etkileyici bir sergi alanı niteliğindeki *Balmumu Müzesi*, masalsı mimarisıyla çocuk ve yetişkinler için büyüleyici bir destinasyon olan *Masal Şatosu*, çeşitli hayvan türlerini doğal ortamlarında gözlemleme imkânı sunan *Hayvanat Bahçesi* ve deniz canlıları ile su altı dünyasını tanıtan eğitici *Su Altı Yaşam Müzesi* gibi cazibe merkezleriyle modern bir yaşam alanı sunuyor. Kentin en özel detayı olan *Porsuk Çayı* ise Venedik tarzı gondol turları ve çevresinde konumlanan şık mekânlarla keyifli bir rekreasyon alanı niteliğinde...

Eskişehir Mutfağının Vazgeçilmez Lezzeti: Çibörek

Yemek kültürüyle de öne çıkan Eskişehir'in ilk akla gelen lezzetlerinden biri; Eskişehir ile adeta özdeşleşmiş "Çibörek"tir. Trakya mutfağının sevilen bir hamur işi olan bu börek, adını yarım ay şeklinde katlanmasından alır. 1860 Kırım Savaşı'nın etkisiyle göçmen Tatarlar tarafından Anadolu'ya taşınmış ve Eskişehir mutfağının vazgeçilmez bir parçası haline gelmiştir. Geleneksel olarak kıyma, soğan, tuz, karabiber ve suyla hazırlanan bir harç, açılmış yufkaya yerleştirilip yağda kızartılarak yapılır. Mantarlı, peynirli veya patatesli çeşitleri bulunsada geleneksel hali kıymalıdır. Soğuk ve köpüklü ayranla servis edildiğinde ise eşsiz bir lezzet sunar. ►



MASAL ŞATOSU



ODUNPAZARI EVLERİ



ÇİBÖREK

Hazır çibörek için bu kadar detay vermişken, yapılışına da değinmeden geçmeyeyim...

Bir kabın içinde un, su ve tuz karıştırılarak kulak memesi kıvamına gelene dek yoğrulur. Soğanlar çok ince rendelenir; kıyma, tuz, karabiber ve su ilave edilip iyice karıştırılarak harç hazırlanır. Hazırlanan hamurdan ceviz büyüklüğünde parçalar alınarak, yaklaşık 15-20 cm çapında daireler açılır. Hazırlanan harç, daire biçiminde açılmış hamurun yarısına ince bir tabaka olarak yayılır.

Hamurun diğer yarısı harcın üzerine kapatılır, yarım ay şekli verilir ve kenarları tırtıllı kapama ile kesilir. Çibörekler kızgın yağa atılarak, iki tarafı da hafif pembeleşene kadar kızartılır. İşte bu lezzet hem yapımı hem de tadıyla Eskişehir'in kültürel mirasını yansıtan özel bir yiyecektir.

Gençlerin Modern, Çağdaş Kenti...

Tüm bunların yanı sıra çağdaş eğitim alanında da önemli adımları olan Eskişehir, Anadolu Üniversitesi ile Osmangazi Üniversitesi sayesinde gençlere de hitap eden bir öğrenci kenti kimliğine sahiptir. Hafta sonlarını değerlendirmek isteyenler için Türk Hava Kurumu Eğitim Merkezi'nde, dünya standartlarında eğitimler eşliğinde çeşitli hava sporları da yapılabilmektedir.

Ulaşımı Artık Çok Daha Kolay!

Hızlı Tren ile ulaşımı artık çok daha kolay olan Eskişehir'den; Ankara ile 1 saat 25 dakika, İstanbul ile 1 saat 40 dakika, Konya ile 2 saatte ulaşım sağlanmakta olup, The Merlot Hotel olarak bizler de günün en keyifli anlarını açık büfe kahvaltımızla taçlandırıyor, cömert sofralarımızda zengin ve çeşitli lezzetlerin tadını çıkarabilmenize katkı sağlıyoruz. Seçkin bir akşam yemeği için ise otelimiz bünyesindeki Harbiye Restaurant, Hatay mutfağının eşsiz tatlarını hem konaklayan misafirlerimize hem de dışarıdan gelen ziyaretçilere özenle sunuyor.

Sözün özü; Eskişehir'e geldiğinizde Tarihi Odunpazarı Evleri'ni gezmeden, Porsuk Çayı'nda gondol gezisi yapıp kıyısında bir kahve içmeden, Yazılıkaya'yı (Frig Vadisi) görmeden, ünlü Kent Park ile Kültür Bilim Parkı'nı gitmeden, şehrin en ünlü yemeği olan çiböreğinin tadına bakmadan ve Lületaş eserlerinden satın almadan dönmeyin derim.

Keyifli geziler... ■





Gayrimenkulünüzün
değerini öğrenmek
ister misiniz?



ÜCRETSİZ DEĞERLEME
için bana ulaşabilirsiniz.

gülay perihan çalı
+90 552 897 19 73



Lilyum İncek'te Coşku ve Eğlence Dolu Yaz Buluşması

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ, ÜYELERİ VE AİLELERİYLE BİR ARAYA GELDİĞİ GELENEKSEL YAZ BULUŞMASINI BU YIL ANKARA'NIN GÖZDE MEKANLARINDAN LİLYUM İNCEK'TE GERÇEKLEŞTİRDİ. RENKLİ AKTİVİTELER, NEŞELİ ANLAR VE GÜÇLÜ BAĞLARLA DOLU BU ÖZEL ETKİNLİK, KATILIMCILARA HEM EĞLENCE HEM DE DAYANIŞMA FIRSATI SUNDU...

Ankara Modern Orkestrası'nın canlı performansı eşliğinde geçen bu unutulmaz gün, GGYD'nin bir aile sıcaklığında birleştiğini bir kez daha kanıtladı. Etkinlik, Ankara Modern Orkestrası'nın enerjik ve coşkulu performansı ile başladı. Katılımcılar, müziğin ritmine kapılarak keyifli bir atmosferde bir araya geldi. GGYD Genel Başkanı Allioğlu'nun da üyelerle birlikte katıldığı canlı langırt oyunu, etkinliğin en renkli anlarından biri oldu. Oyunlar ve spor turnuvaları, üyeler arasında tatlı bir rekabet yaratırken, mini yarışmalar ve sürpriz hediyeler ise günün neşesini katladı.

Birlik ve Beraberlik Mesajı

GGYD Genel Başkanı Allioğlu, etkinlikte yaptığı konuşmada, derneğin sadece bir iş ağı değil, aynı zamanda bir aile olduğunu vurguladı. "Bu tür etkinlikler, üyelerimiz arasındaki bağları güçlendirmenin yanı sıra, yeni iş birliği fırsatları yaratıyor ve dayanışma ruhumuzu pekiştiriyor," diyen Allioğlu, gelecek yıllarda da bu tür etkinliklerin devam edeceğini belirtti.





GGYD Şubeleri ve Davetliler Bir Arada

Etkinliğe GGYD üyelerinin yanı sıra eşleri, çocukları ve farklı şehirlerden gelen şube başkanları da katıldı. GGYD Konya Şube Başkanı Cantürk Karçaaltıncaba, GGYD Çorum Şube Başkanı Hasan Eker ve GGYD Eskişehir Şube Başkanı Alper Hacıoğlu'nun da aralarında bulunduğu davetliler, bu özel buluşmada bir araya gelerek derneğin geniş ailesini temsil etti. Farklı şehirlerden gelen konuklar, GGYD'nin ulusal çaptaki dayanışma ruhunu bir kez daha ortaya koydu.

Ankara Modern Orkestrası ile Müzik Dolu Keyifli Saatler Yaşandı

Geleneksel yaz buluşması, katılımcılara unutulmaz bir müzik şöleni de sundu. Ankara Modern Orkestrası'nın büyüleyici canlı performansı, etkinliğin ruhunu adeta taçlandırdı. Orkestra, geniş repertuarıyla hem nostaljik melodileri hem de modern parçaları bir araya getirerek her yaşta katılımcıyı mest etti. Orkestranın enerjik sahne performansı, dans eden konuklarla birleştiğinde ortaya çıkan coşku, yaz buluşmasının en unutulmaz anlarından biri oldu.

Etkinliğin sunuculuğunu gönüllü olarak üstlenen GGYD üyesi ve Kulis Sanat'ın kurucusu, tiyatro sanatçısı Serkan Melikoğlu ile Ayşin Tabiloğlu, profesyonel sunumlarıyla günü daha da renkli hale getirdi. Melikoğlu'nun enerjik sahne performansı ve Tabiloğlu'nun zarif sunumu, katılımcılardan tam not aldı. GGYD, her iki isme de bu özel katkılarından dolayı teşekkürlerini sundu. ■





GGYD Eskişehir Şubesi'nden Liderlik ve Marka Zirvesi

GGYD ESKİŞEHİR ŞUBESİ'NİN EV SAHİPLİĞİNDE GERÇEKLEŞEN LİDERLİK VE MARKA BULUŞMASI, İŞ DÜNYASININ LİDERLERİNİ İLHAM VERİCİ BİR YOLCULUĞA ÇIKARDI. GGYD ÜYESİ BAŞARAN AKADEMİ'NİN SAHİBİ GÖKHAN BAŞARAN'IN SUNDUĞU EĞİTİM, KATILIMCILARA KİŞİSEL MARKALARINI YENİDEN KEŞFETME FIRSATI SUNARKEN, ETKİNLİK MOTTOSU; "08.08'DE SONSUZ DÖNÜŞÜM BAŞLIYOR!" İLE UNUTULMAZ BİR İZ BIRAKTI.

İlham Dolu Liderlik Yolculuğu

Liderlik kavramını derinlemesine ele alarak katılımcıların kişisel gelişimlerine odaklandığı eğitim programında Gökhan Başaran, interaktif sunumuyla bireylerin iç potansiyelini ortaya çıkarmayı ve marka kimliklerini güçlendirmeyi hedefledi. Katılımcılar, pratik stratejilerle donanarak kendi dönüşüm hikayelerini yazmaya hazır hale geldi.

Yıldızlar Altında Unutulmaz Gece

Eğitimin ardından etkinlik, yıldızların altında müzik ve bağlantı dolu bir atmosfere dönüştü. Havuz başında gerçekleşen DJ performansı, networking fırsatlarıyla birleşerek katılımcılara keyifli bir sosyalleşme deneyimi yaşattı. Bu renkli final, günün ilhamını eğlenceyle taçlandırdı ve yeni iş birliklerinin kapısını araladı. ■



ORANLI® PROMOSYON

www.oranli.com.tr

Kurumsal
Kimliğinize
Dokunan
Çözümler

NEDEN BİZ?

- Hızlı ve Güvenilir Hizmet
- Sürdürülebilirlik ve Kalite
- Müşteri Odaklı Yaklaşım

+90 312 384 36 56

+90 533 637 80 85

info@oranli.com.tr

Büyüksanayi 1.Cd. Raşit Çavuşoğlu İşhanı No:78/2 İskitler-Altındağ / ANKARA





Deniz Oranlı Hakimoğlu

GGYD Organizasyonlardan ve Sosyal İlişkilerden Sorumlu Y.K.Ü.

“YÖNETİM KONUŞUYOR”UN KONUKLARINDAN ORGANİZASYONLARDAN VE SOSYAL İLİŞKİLERDEN SORUMLU YÖNETİM KURULU ÜYESİ DENİZ ORANLI HAKİMOĞLU; GGYD’Yİ PAYLAŞIM, DAYANIŞMA VE SÜREKLİ ÖĞRENME KÜLTÜRÜNÜN EN GÜÇLÜ ŞEKİLDE HİSSEDİLDİĞİ BİR AİLE OLARAK GÖRDÜĞÜNÜ İFADE EDEREK, ÜYELERİN DERNEK SAYESİNDE GÜVENİLİR VE DİNAMİK BİR AĞIN PARÇASI OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ FIRSATLARINA VE UZUN VADELİ İŞ BİRLİKLERİNE ERİŞEBİLDİĞİNİN ALTINI ÇİZİYOR...

Bize kendinizi ve firmanızı kısaca tanıtır mısınız?

1989 Ankara doğumluyum, evli ve bir çocuk annesiyim. Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye bölümünden mezun olduktan sonra aynı fakülte’de ‘Dış Ticaret ve Uluslararası Pazarlama’ alanında yüksek lisansımı tamamladım. Mezuniyet sonrası aile şirketimiz Oranlı Promosyon’da dış ticaret operasyon sorumlusu olarak görev aldım. Şirketimiz promosyon ürünlerinin ithalatını yapmakta olup kendi bünyemizde baskı atölyemiz de bulunmaktadır. Ayrıca kardeşimle birlikte dış ticaret danışmanlığı ve satış alanında da faaliyetlerde bulundum. Hukuk eğitimimi ise Ufuk Üniversitesi Hukuk Fakültesinde tamamlayarak, 2021 yılında fakülte birincisi olarak mezun oldum.

Avukatlık stajımı tamamladıktan sonra, H&F Hukuk Bürosu’nun kurucu ortağı olarak meslek hayatıma başladım. Büromuzda ağırlıklı olarak şirketler hukuku, kooperatifler hukuku, kira hukuku, iş hukuku ve idare hukuku alanlarında faaliyet göstermekteyiz. Bunun yanı sıra TOBBUYUM Arabuluculuk ve Uyuşmazlık Merkezi hakemiyim ve Mülkiyeliler Birliği üyesiyim.

Firmanız adına yakın dönem için belirlediğiniz hedefleriniz neler?

Yakın dönemdeki öncelikli hedefimiz, Oranlı Promosyon’un sektördeki konumunu güçlendirerek uluslararası pazarlardaki payını artırmaktır. Bu kapsamda promosyon ürünlerinde sürdürülebilir

ve yenilikçi çözümler geliştirmeyi, ithalat hacmi-mizi büyütmeyi ve baskı atölyemizi ileri teknoloji yatırımlarıyla güçlendirmeyi planlıyoruz.

Ayrıca dijitalleşme ve e-ticaret kanallarını etkin biçimde kullanarak markamızı daha geniş kitlelere ulaştırmayı hedefliyoruz.

H&F Hukuk Bürosu olarak ise; özellikle şirketler hukuku, kooperatifler hukuku, kira hukuku, iş hukuku ve idare hukuku alanlarında faaliyet göstermekteyiz. Bu alanlarda amacımız, müvekkillerimize yalnızca hukuki uyumsuzlukların çözümünde değil, aynı zamanda risklerin önlenmesi ve süreçlerin doğru yapılandırılması konusunda da yol göstermektir.

Özellikle ticari hayatın dinamizmine uygun, pratik ve güvenilir çözümler üretmeyi, şirketlerin ve kooperatiflerin kurumsal yapılarının güçlendirilmesine katkı sunmayı önemsiyoruz.

İş ve idare hukukunda ise hem çalışan hem de işveren tarafında adil ve sürdürülebilir çözümler üretmeyi hedeflemekteyiz. Yakın dönemdeki vizyonumuz, hukuki danışmanlık hizmetlerimizi daha geniş bir kurumsal ağa yaymak, akademik bilgi ile pratik deneyimi birleştirerek ulusal ölçekte güçlü bir referans noktası haline gelmektir.

GGYD'nin sizin için tanımı nedir?

GGYD benim için, farklı sektörlerden genç girişimcileri aynı çatı altında buluşturan ve ortak akıl üretme imkânı sunan çok değerli bir platform. Burada sadece iş birlikleri değil, aynı zamanda dostluklar da gelişiyor. Hem kişisel hem de mesleki anlamda kendimizi geliştirebildiğimiz, yenilikçi fikirlerle geleceğe yön verebildiğimiz bir ortam sağlıyor.

Kısacası ben GGYD'yi; paylaşım, dayanışma ve sürekli öğrenme kültürünün en güçlü şekilde hissedildiği bir aile olarak görüyorum.

Genç Girişim ve Yönetişim Derneği size ve firmanıza ne yönde katkı sağladı?

Derneğimiz, firmamızın ve kendi profesyonel ağımızın görünürlüğünü artırmamıza büyük katkı sağladı. Farklı sektörlerden pek çok girişimci ve profesyonelle tanışarak yeni iş birlikleri geliştirme fırsatı bulduk, etki alanımızı genişlettik. Dernek çatısı altında bilgi ve deneyim paylaşımı sayesinde

de hem iş süreçlerimizi hem de bakış açımızı zenginleştirme imkânı elde ettik; bu süreç, bize hem profesyonel hem de kişisel anlamda değerli kazanımlar sağladı.

**“GGYD HEM KİŞİSEL
HEM DE MESLEKİ
ANLAMDA KENDİMİZİ
GELİŞTİREBİLDİĞİMİZ,
YENİLİKÇİ FİKİRLERLE
GELECEĞE YÖN
VEREBİLDİĞİMİZ
BİR ORTAM
SAĞLIYOR.”**

Diğer STK'larla aranızdaki fark nedir? Girişimciler neden üye olmak için GGYD'yi tercih etmeli?

GGYD, genç girişimcilere sadece bir networking platformu sunmakla kalmıyor; aktif projeler, topluluklar, kurullar ve İş'te Fırsat Toplantıları ile B2B görüşmelerinde de önemli fırsatlar yaratıyor. Farklı sektörlerden profesyonellerle tanışma, iş birliği geliştirme ve deneyim paylaşma imkânı sunarak hem profesyonel hem de kişisel etki alanlarını genişletiyor.

Üyelerimiz derneğimiz sayesinde güvenilir ve dinamik bir ağin parçası olarak sürdürülebilir iş fırsatlarına ve uzun vadeli iş birliklerine erişebiliyor.

Girişimcilere Global Girişim dergisi aracılığı ile ne gibi tavsiyelerde bulunursunuz?

Girişimcilere tavsiyem, işlerini büyütürken yaratıcılığı ve sağlam hukuki temelleri birlikte yönetmeleridir. Promosyon ve hukuk alanındaki deneyimlerim, yenilikçi fikirlerin tek başına yeterli olmadığını, iş süreçlerinin doğru yapılandırılması ve stratejik adımların başarı için kritik olduğunu gösterdi. Riskleri doğru değerlendirmek, iş birliklerine açık olmak, disiplinli çalışmak ve pes etmemek, uzun vadeli başarı için büyük önem taşıyor.

Ayrıca sürekli öğrenmek ve kendini geliştirmek, girişimciliğin sürdürülebilirliğini destekliyor. ■



Kaan Furkan Gül

GGYD STK'lerden Sorumlu Y.K.Ü.

“YÖNETİM KONUŞUYOR” KÖŞESİNİN BİR DİĞER KONUSU; STK'LARDAN SORUMLU YÖNETİM KURULU ÜYESİ KAAN FURKAN GÜL, GGYD'Yİ; PAYLAŞIM, DAYANIŞMA VE SÜREKLİ ÖĞRENME KÜLTÜRÜNÜN EN GÜÇLÜ ŞEKİLDE HİSSEDİLDİĞİ BİR AİLE OLARAK GÖRDÜĞÜNÜ BELİRTEREK, ÜYELERİN DERNEK SAYESİNDE GÜVENİLİR VE DİNAMİK BİR AĞIN PARÇASI OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ FIRSATLARINA VE UZUN VADELİ İŞ BİRLİKLERİNE ERİŞEBİLDİĞİNİN ALTINI ÇİZİYOR...

Bize kendinizi ve firmanızı kısaca tanıtır mısınız?

1997 Ordu doğumluyum. Hukuk eğitimim boyunca sergilediğim azim ve liderlik vasıflarım, mesleki kariyerimin de temel taşlarını oluşturdu. 2020 yılında yasal stajımı tamamlayarak avukatlık ruhsatımı aldım ve aynı yıl TUGA Hukuk & Danışmanlık | Arabuluculuk | Marka Ofis'in kurucu ortağı olarak mesleki hayatıma sağlam bir adım attım. Hukuk fakültesi yıllarımda, 2017-2019 döneminde üstlendiğim Girişimci Hukukçular Derneği Ankara Şube Başkanlığı görevi ile genç hukukçulara ilham vererek, girişimcilik ruhunu hukuki alana entegre etme vizyonunu geliştirdim. Bu süreç hem mesleki vizyonumun hem de toplumsal sorumluluk bilincimin şekillenmesinde önemli bir rol oynadı.

2022 yılında Hukukçu Fenerbahçeliler Derneği Yönetim Kurulu Üyesi, derneğimizin yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem, hukuk mesleğinin yanı sıra sosyal sorumluluk ve yönetim alanındaki etkinliğimi daha da pekiştirdi.

Kurucu ortağı olduğum TUGA Hukuk & Danışmanlık'ta ise yalnızca uyuşmazlıkların çözümünüyle sınırlı kalmayan; şirketler hukuku, ticaret hukuku, gayrimenkul ve miras davaları, sigorta ve tazminat uyuşmazlıkları gibi pek çok alanda önleyici hukuk yaklaşımını öne çıkaran bir anlayışla hizmet veriyoruz. Bizim için hukuk, müvekkillerimizin sorunlarını çözmekten öte, onlara gelecekte güvenli bir yol haritası çizmektir. Bugün geldiğimiz noktada hem hukuk pratiğinde hem de sivil toplum çalışmalarında aktif görev-

ler üstlenerek; genç nesillere örnek olmayı, hukukun farklı alanlarında yenilikçi çözümler üretmeyi ve adaletin sağlanmasına katkıda bulunmayı sürdürüyorum.

Firmanız adına yakın dönem için belirlediğiniz hedefleriniz neler?

Yakın dönemdeki hedefimiz, müvekkillerimize yalnızca dava süreçlerinde değil; önleyici hukuk, arabuluculuk ve ulusal yatırım danışmanlığı alanlarında da stratejik çözümler sunarak iş dünyasının güvenilir hukuki ortağı olmak. Teknolojiyi hizmet süreçlerimize entegre ederek daha şeffaf, hızlı ve erişilebilir bir yapı kurmayı, genç hukukçulara mentorluk ile mesleki gelişime katkı sağlamayı ve toplumsal sorumluluk projeleriyle iş dünyasının değerlerine hukuki perspektiften destek olmayı önceliklerimiz arasında görüyoruz.

GGYD'nin sizin için tanımı nedir?

GGYD benim için yalnızca bir STK değil; girişimcilik ruhunu, yönetim bilincini ve iş dünyasıyla toplumsal faydayı aynı çatı altında buluşturmuş, ileriye dönük vizyon sahibi bir platformdur.

2003 yılında kurulan ve yaklaşık 1.300 üyeye ulaşılmış olan GGYD, şeffaf yönetim anlayışı, sosyal sorumluluk projeleri ve güçlü paydaş ağı ile öne çıkar. Dernek, ticari toplantılar, network etkinlikleri, kültürel organizasyonlar ve "İş'te Fırsat Toplantıları" gibi faaliyetlerle, üyelerinin rekabet kapasitelerini artırmayı hedefler. Sadece Ankara merkezli değil; İzmir, Bursa, Çorum, Konya, Eskişehir, Samsun gibi illerde şubeleri bulunmakta ve yurt dışı temsilcilikleriyle de uluslararası erişim sağlamaya çalışmaktadır. Ayrıca dernek, üyelerinin ihracat hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlayacak projelere, ekonomik ve sosyal kalkınmaya ağırlık verir. GGYD'nin düzenlediği burs programları sayesinde gençlere destek sağlanmakta; "Sen Tasarla Logo Yarışması" gibi etkinliklerle gençlerin yaratıcı potansiyelleri teşvik edilmektedir. Dolayısıyla benim için GGYD hem profesyonel ağımyı genişleten hem vizyonumu besleyen hem de topluma ve gençlere katkı üreten bir kurumdur. Burada yalnızca bireysel kazanımlar değil; iş dünyasında ve toplumsal zeminde sürdürülebilir fayda yaratmayı da temsil ediyorum.

Genç Girişim ve Yönetişim Derneği size ve firmanıza ne yönde katkı sağladı?

Genç Girişim ve Yönetişim Derneği hem bana hem de firmamıza çok yönlü katkılar sağladı. Öncelikle güçlü bir network ortamı sunarak farklı sektörlerden değerli iş insanlarıyla tanışma ve kalıcı iş birlikleri kurma imkânı verdi. Bu sayede firmamızın hukuki danışmanlık vizyonunu daha geniş bir çevreye taşıma ve yeni iş birliklerine kapı

açma fırsatı bulduk. Dernek çatısı altında düzenlenen toplantılar, eğitimler ve sosyal sorumluluk projeleri ise kişisel gelişimime katkı sağlayarak vizyonumu daha da genişletti.

Bu süreçte sadece profesyonel anlamda değil, dostluklar ve ortak değerler etrafında oluşan güçlü bağlarla da önemli kazanımlar elde ettim. Kısacası GGYD hem mesleki kariyerim hem de firmamızın kurumsal gelişimi açısından, yerel ve ulusal ölçekte ciddi katkılar sundu.

Diğer STK'larla aranızdaki fark nedir? Girişimciler neden üye olmak için GGYD'yi tercih etmeli?

GGYD'nin diğer STK'lardan farkı, girişimciliği sadece ekonomik bir faaliyet olarak değil; aynı zamanda yönetim, etik değerler ve toplumsal fayda ile birlikte ele almasıdır. GGYD, üyelerine yalnızca güçlü bir network sunmakla kalmaz, aynı zamanda bilgi paylaşımı, eğitim, yurtdışı temsilcilikleri aracılığıyla uluslararası bağlantılar ve sosyal sorumluluk projeleriyle daha bütüncül bir gelişim ortamı sağlar.

Girişimciler için GGYD'yi cazip kılan bir diğer nokta, dinamizmi ve gençlere verdiği destektir. Burs programları, İş'te Fırsat Toplantıları, sektörel paneller ve iş gezileri sayesinde üyeler hem işlerini büyütmeye hem de vizyonlarını geliştirme imkânı bulurlar. Ayrıca dernek, şeffaf yönetim anlayışıyla üyelerinin her zaman söz sahibi olduğu, dayanışmayı ve güveni ön planda tutan bir yapıya sahiptir. Kısacası, GGYD üyeliği, girişimciler için bir aidiyet olmanın yanı sıra işlerini büyütmeye, yeni fırsatlara erişmeye, topluma değer katma ve ulusal-uluslararası arenada daha görünür olma fırsatıdır.

Girişimcilere Global Girişim dergisi aracılığı ile ne gibi tavsiyelerde bulunursunuz?

Girişimcilere en önemli tavsiyem; cesur olmaları, ama aynı zamanda sağlam bir stratejiye sahip olmalarıdır. Fikir üretmek kadar o fikri doğru bir zemine oturtmak, sürdürülebilir bir iş modeliyle desteklemek kritik öneme sahiptir. Ayrıca, girişimcilik yolculuğunda yalnız olmadıklarını unutmamaları gerekir. Doğru networklere dahil olmak, deneyim paylaşımında bulunmak ve birlikte değer üretmek başarıyı hızlandırır. Bu nedenle, sivil toplum kuruluşları ve iş dünyası dernekleri gibi platformlarda aktif rol almak girişimcilere büyük avantaj sağlar. Bir diğer husus da teknolojiyi ve dijitalleşmeyi işin merkezine koymak. Bugünün dünyasında teknolojiye entegre olmayan girişimlerin uzun vadede rekabetçi kalması çok zor. Ve elbette etik değerlerden, şeffaflıktan ve toplumsal faydadan ödün vermemek... Çünkü uzun soluklu başarı, sadece kâr etmekten değil, güven ve itibardan beslenir. ■



Hasan Eker

GGYD Çorum Şube Başkanı

BU SAYIMIZIN “ŞUBELER KONUŞUYOR” KÖŞESİNİN KONUĞU GGYD ÇORUM ŞUBE BAŞKANI HASAN EKER; GGYD’NİN ÜYE SAYISI İLE BİRLİKTE TÜRKİYE’DE ŞUBELEŞME YOLUNDA İLERLEYEN VE BUNUNLA BİRLİKTE DİĞER İLLERLE TİCARİ İLİŞKİLER KURULMASINA VESİLE OLAN TEK DERNEK OLDUĞUNA VURGU YAPARAK, DERNEĞİN TİCARETTE ÇOK SAYIDA KİŞİYE ULAŞMAK İÇİN EN BÜYÜK ÇÖZÜM NOKTASI OLMASINA DİKKAT ÇEKİYOR...

Bize kendinizi ve firmanızı kısaca tanıtır mısınız?

1983 Çorum doğumluyum, evli ve bir çocuk babasıyım. Eğitim hayatımın tamamını doğduğum şehir olan Çorum’da tamamladım. Küçük yaşlardan itibaren muhasebe ve mali alanlara duyduğum ilgi, beni bugün mesleğini severek yapan bir mali müşavir haline getirdi.

Çorum merkezde kurmuş olduğum Eker Mali Müşavirlik firmamda yaklaşık olarak 10 kişilik bir ekiple birlikte şirketlere ve işletmelere mali müşavirlik, vergi danışmanlığı ve finansal çözümler sunuyoruz. Yaklaşık 28 yıllık mesleki geçmişimle, Türkiye’nin farklı bölgelerinde edindiğim tecrübeler sayesinde 20 ilde aktif

olarak hizmet vermekteyim. İşimde doğruluk, güven ve çözüm odaklı yaklaşım en önemli prensiplerimdir. Hem mesleğim hem de özel hayatımda istikrar, aile bağları ve çalışkanlık ön planda olmuştur.

İnsanlara fayda sağlayabilmek, iş dünyasında çözüm ortağı olabilmek en büyük motivasyon kaynağımdır.

Firmanız adına yakın dönem için belirlediğiniz hedefleriniz neler?

Kurucusu olduğum Eker Mali Müşavirlik firmamızı kurumsallaştırmak ve ülkemizdeki bütün illerde ülke ekonomisine katma değer sağlayan firmalar ile çalışarak kendimizi geliştirmek istiyorum.

GGYD'nin sizin için tanımı nedir?

GGYD benim için ikinci bir hayatın başlangıcı ve dönüm noktam olmuştur. Bu ifadem, aslında derneğimizin üyelerinin hem iş hem de sosyal hayatlarında yarattığı önemli etkiyi özetliyor. GGYD, sadece bir networking platformu olmanın ötesine geçerek, üyelerine yeni ufuklar açan, değerli bağlantılar kurmalarını sağlayan ve iş dünyasında güvenilir ilişkiler inşa etmelerine olanak tanıyan bir aile gibi işliyor. Düzenlenen etkinlikler, toplantılar ve sosyal organizasyonlar, üyelerin birbirleriyle derinlemesine bağ kurmasını sağlayarak iş dünyasında yalnız olmadıklarını hissettiriyor. Kendi adıma GGYD, çok değerli insanlar tanışmama vesile olup işimi ve beşeri münasebetlerimi geliştirmemde fayda sağlayarak ticari anlamda da büyük oranda katkı sunmuştur.

Genç Girişim ve Yönetişim Derneği size ve firmanıza ne yönde katkı sağladı?

GGYD sayesinde daha fazla mükellef portföyüne sahip olmanın yanı sıra ülkenin farklı illerinde iş sözleşmeleri imzaladım ve derneğimizde bulunan çok sayıda üye ile ticari anlaşma yaparak çalışmaya başladım. Yeni iş ilişkileri için sürekli temaslarda bulunarak derneğin amacını tam da bu sayede görerek, bizzat yaşamış oluyorum. Çünkü GGYD'nin üyesine ve firmasına sağladığı katkılar, derneğin iş dünyasındaki dönüştürücü etkisini açıkça ortaya koyuyor.

GGYD'nin düzenlediği etkinlikler, üyelerin farklı sektörlerden iş insanlarıyla bir araya gelmesini sağlayarak, iş geliştirme fırsatlarını artırıyor. Örneğin, İş'te Fırsat Toplantıları, üyelerin iş fikirlerini paylaşılabileceği ve potansiyel ortaklarla tanışabileceği bir platform sunuyor. Dolayısıyla bu tür etkinliklerde sürekli temaslarda bulunmuş olmam, yeni iş ilişkileri kurma ve derneğin amacını bizzat yaşayarak deneyim sağlamama katkıda bulundu.

Diğer STK'larla aranızdaki fark nedir? Girişimciler neden üye olmak için GGYD'yi tercih etmeli?

GGYD ile diğer sivil toplum kuruluşları arasında belirgin şekilde farklılık vardır. Üye sayısı ile birlikte Türkiye'de şubeleşme yolunda ilerleyen ve bununla birlikte diğer illerle ticari ilişkiler kurulmasına vesile olan tek dernek olmasının yanı sıra ticarette çok sayıda kişiye ulaşmak için en büyük çözüm noktası diyebilirim.

GGYD'nin diğer STK'lardan bir diğer farkı da sadece bir networking platformu olmanın ötesine geçerek, üyelerinin ticari başarılarını doğrudan destekleyen bir çözüm merkezi olması. Derneğimizin düzenlediği etkinlikler, üyeler arasında güvenilir ilişkiler kurulmasını sağlarken, iş birliği fırsatlarını artırıyor.

Örneğin, GGYD'nin uluslararası iş birliği girişimleri, üyelerine küresel pazarlara açılma şansı tanıması, derneğin genç girişimcilere yönelik yenilikçi projeleri, eğitim programları ve mentorluk desteği sunması, GGYD'yi diğer STK'lardan ayıran önemli unsurlar arasında yer alıyor. Girişimciler, GGYD'yi tercih ederek hem işlerini büyütebilecekleri bir ağa katılma şansı buluyor hem de kişisel gelişimlerine katkıda bulunacak bir topluluğun parçası oluyor.

Ayrıca şubeleşme ve networking konusundaki lider konumumuzu vurgulayarak, derneğin girişimcilere sunduğu fırsatların rakipsiz olduğuna da dikkat çekmek isterim.

Girişimcilere Global Girişim dergisi aracılığı ile ne gibi tavsiyelerde bulunursunuz?

Herkesin bir gün bu dernek ile tanışacağına eminim. Tavsiyem ise ilk karşılaştıkları an hiç tereddüt etmeden derneğin bir parçaları olmaları. Kendimden örnek vermem gerekirse hem hayatları değişir hem de iş imkânları. Çünkü GGYD sayesinde üyeler hem iş hayatında hem de sosyal hayatında büyük bir dönüşüm yaşıyor.

GGYD, genç girişimcilere ilham veren, iş dünyasında yeni kapılar açan ve dayanışma ruhunu güçlendiren bir dernek olarak, Türkiye'nin girişimcilik ekosisteminde kritik bir rol oynuyor.

Üyelerinin başarı hikâyeleri GGYD'nin sadece bir sivil toplum kuruluşu değil, aynı zamanda bir yaşam ve iş dönüşüm platformu olduğunu kanıtlıyor. Derneğin uluslararası iş birliği girişimleri de GGYD'yi girişimciler için vazgeçilmez bir adres haline getiriyor.

GGYD'nin girişimcilere sunduğu sınırsız potansiyele ve derneğin iş dünyasında yarattığı farkı gözler önüne seren güçlü bir örnek teşkil ediyor. GGYD, girişimcilik ruhunu destekleyen ve üyelerine değer katan bir topluluk olarak, iş dünyasında yeni başarı hikâyelerine ilham vermeye devam edecek. ■



GGYD Ailesi Geleneksel İftar Yemeğinde Buluştu

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ AİLESİ GELENEKSEL İFTAR YEMEĞİNDE BİR ARAYA GELDİ. İFTAR YEMEĞİNE ARALARINDA ANKARA TİCARET ODASI (ATO) BAŞKANI GÜRSEL BARAN, TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞ ADAMLARI VAKFI (TÜSİAV) BAŞKANI VELİ SARITOPRAK VE GAZETECİLERİN DAVETLİ OLARAK BULUNDUĞU İFTAR YEMEĞİNE GGYD ÜYELERİ YOĞUN KATILIM GÖSTERDİ.

GGYD Genel Başkanı M. Nezh Alıoğlu, yaptığı konuşmada, Ramazan ayının sabır ve hoşgörü ayı, dayanışma ve yardımlaşma duyguları gibi önemli erdemlerin kazanıldığı bir zaman dilimi olduğunu söyledi. Alıoğlu, "GGYD'nin geleneksel iftar programında, sizlerle aynı sofrayı paylaşmaktan dolayı mutluluk duyuyorum. Ramazan ayında birbirimizi daha iyi anlar ve empati kurma yetimizi daha da güçlendiririz. Ramazan ayı; barış, kardeşlik ve esenlik rüzgârlarının dalga dalga yayıldığı manevi bir atmosfer ve büyük bir nimettir. Ramazan ayı sevgidir, samimiyettir, paylaşımdır" dedi. Ramazan ayının ihtiyaç sahiplerinin hatırlandığı, onlara yardım edildiği bir ay olduğunu vurgulayan Alıoğlu, sözlerini şöyle sürdürdü:





"Hayatımıza sayısız güzellikler katan rahmet, bereket, bağışlanma, arınmanın yanı sıra dayanışma ve yardımlaşma gibi önemli erdemlerin benimsendiği ve güçlendiği bir dönem olan bir kutsal Ramazan ayında daha bir birimizi daha iyi anlayıp, empati kurma yetimizi daha da güçlendirebilmek ve bu samimiyeti büyük GGYD ailesi olarak hep birlikte paylaşabilmek çok güzel, hepinize çok teşekkür ediyorum." ►





GGYD'den İftar Yemeğinde Eğitime Destek ve Kadınlar Günü Kutlaması

GGYD'nin Ramazan ayının manevi atmosferinde düzenlediği iftar yemeğinde davetliler hem bir araya gelmenin sıcaklığını yaşadı hem de anlamlı bir sosyal sorumluluk projesine de imza attı. Etkinlik kapsamında "Nilüferler Yetiştiriyor Eğitime Destek Fonu" için SMS bağışları toplanarak gençlerin eğitime katkıda bulunuldu. Sanat müziği dinletisi ve semazen gösterisiyle Ramazan ruhunun hissedildiği bu anlamlı gece,

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne denk gelmesiyle ayrı bir anlam da kazandı. GGYD, kadın üyelerine karanfiller hediye ederek bu özel günü kutlarken, kadınların iş ve sosyal hayatta güçlenmesine yönelik projelerine devam edeceği de vurgulandı. GGYD Genel Başkanı Nezih Allıoğlu'nun misafirlerle bir araya gelerek hatıra fotoğrafları çektiği gecenin sonunda Allıoğlu; etkinliğin aynı zamanda bu anlamlı gecede hem eğitime destek olup hem de toplumsal cinsiyet eşitliğine olan bağlılığını bir kez daha gösterdiğinin altını çizdi. ■



ALTINCABA DIŞ TİCARET İLE
**İHRACATTA
GÜCÜNÜZÜ
ARTIRIN**

ALTINCABA OTOMOTİV İLE
**ARADIĞINIZ
GÜVENİ
YAKALAYIN**

ALTINCABA TARIM İLE
**ÜRETİMİN
GÜVENİLİR
ORTAĞI**



GGYD 22. Kuruluşu ile GGYD Konya Şubesinin 2. Yıl Dönümüne Görkemli Kutlama

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİNİN 22. KURULUŞ VE KONYA ŞUBENİN 2. YIL KUTLAMA GALA YEMEĞİ 17 MAYIS'DA DERNEK GENEL BAŞKANI M. NE ZİH ALLIOĞLU VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ÖNCÜLÜĞÜNDE KONYA NOVOTEL' DE BÜYÜK BİR COŞKUyla KUTLANDI.

Genç Girişim ve Yönetişim Derneğinin 22'nci, GGYD Konya şubesinin ise 2'inci kuruluş yıl dönümü nedeniyle Genç Girişim ve Yönetişim Derneği Genel Başkanı M. Nezir Allioğlu ve Konya Şube Başkanı Cantürk Karçaaltıncaba başta olmak üzere dernek yönetimi ile dernek üyelerini bir araya getiren coşku dolu gala gecesinde, Genel Başkan Nezir Allioğlu gecenin başlangıcında anlamlı bir konuşma gerçekleştirdi. Türkiye'de faaliyet gösteren yüzbinlerce ve vakıf ve dernek arasından sıyrılarak öne çıkan GGYD'nin, günden güne gerek güçlü ismi gerekse ses getiren etkinlikleri sebebiyle gücünden söz ettiren çok güçlü bir STK olduklarını vurgulayan Allioğlu, dernek olarak bir sivil toplum kuruluşu için kısa sayılabilecek 22 yıla sığdırdıkları bu hak edilmiş başarının; bütünüyle derneğin mücadelesi, özverili çalışmaları, birbirinden yeni özgün fikir ve projelerle asla bıkmadan, usanmadan çalışıp üretenlerin STK'sı olduğunu, özellikle de son yıllarda sürekli artan üye sayısı da daha güçlü ve köklü bir aile haline geldiklerinin altını çizdi.





Allioğlu: “22 Yıllık Başarının Haklı Gururunu Yaşıyoruz”

Nezih Allioğlu konuşmasının devamında, gerek genel merkez gerekse İzmir, Çorum, Bursa, Konya ve Samsun şubelerinin yanı sıra yeni açılacak olan diğer şubelerle birlikte GGYD’nin, Türkiye’nin en verimli ve en hızlı büyüyen STK’sı olmaya tüm hızla devam edeceklerini de ifade etti. Ceylan Köse’nin sahne aldığı gece DJ performansı ile devam ederken katılan yeni üyelere de üyelik plaketleri takdim edildi. ■





Otizm Farkındalık Haftası'nda GGYD'den Etkinlik

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ (GGYD), SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİNE HİÇ ARA VERMEDEN DEVAM EDİYOR. OTİZM FARKINDALIK HAFTASI KAPSAMINDA MEHMET ULUCAN ÖZEL EĞİTİM UYGULAMA OKULU'NDA DÜZENLENEN ÖZEL BİR ETKİNLİKTE, OTİZMLİ ÖĞRENCİLERLE BİR ARAYA GELİNEREK FARKINDALIK VE DAYANIŞMA RUHU GÜÇLENDİRİLDİ. GGYD'NİN YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN YOĞUN KATILIMIYLA GERÇEKLEŞEN BU ANLAMLI ETKİNLİK, HEM ÖĞRENCİLER HEM DE KATILIMCILAR İÇİN UNUTULMAZ ANLARA SAHNE OLDU.

Otizm Farkındalığına Dokunuş

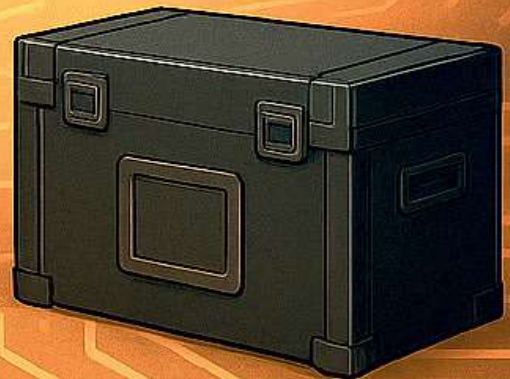
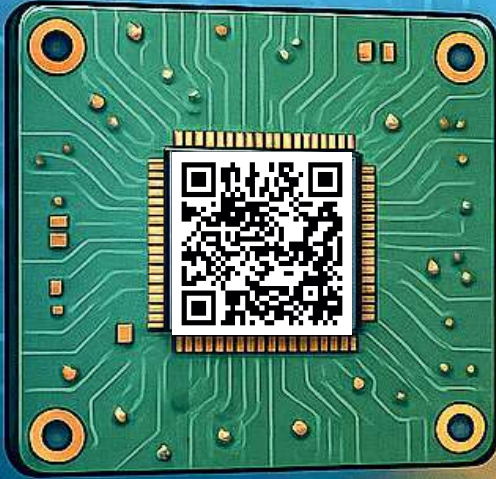
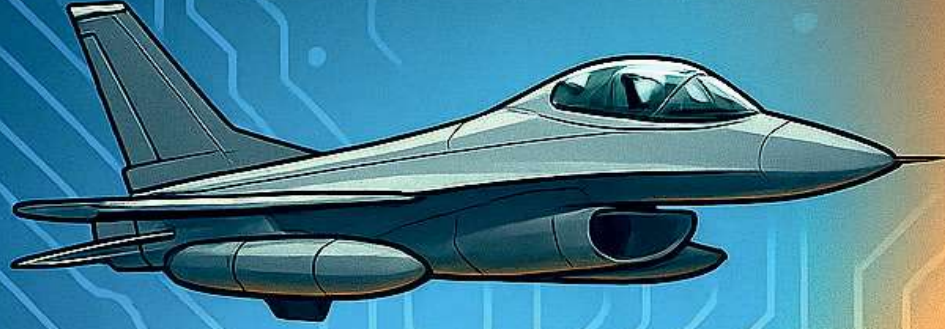
Genç Girişim ve Yönetişim Derneği (GGYD), toplumsal farkındalık ve sosyal sorumluluk projelerine verdiği önemle bir kez daha dikkat çekti. Otizm Farkındalık Haftası dolayısıyla düzenlenen etkinlik, GGYD'nin sosyal sorumluluk misyonunu bir kez daha ortaya koydu. GGYD Başkan Vekili Gürbüz Bekiş'in öncülüğünde gerçekleştirilen etkinliğe, Başkan Yardımcısı Serap Aytekin, Genel Sekreter Bahar Işıkoğlu ve Yönetim Kurulu Üyeleri Puriya Koç, Aslıhan Kılınçaslan, Sibel Koç Pekyürek ile Hakan Tekmen katılım sağladı. Mehmet Ulucan Özel Eğitim Uygulama Okulu'nda gerçekleşen bu çok özel buluşma,

otizmlili öğrencilerle dayanışma ve farkındalık yaratabilme hedefiyle düzenlendi. Ziyaretin en özel anlarından biri, otizmlili öğrenciler tarafından büyük bir özen ve emekle hazırlanan el işi ürünlerin sergilendiği stantların gezilmesi oldu. Yönetim Kurulu üyeleri, bu stantlarda sergilenen ürünleri inceleyerek öğrencilerin yaratıcılıklarına ve çabalarına hayranlıklarını dile getirdi. Gökyüzü Sanatsal İyilik Vakfı iş birliğiyle organize edilen etkinlikte, otizmlili öğrenciler için çeşitli sanatsal ve sosyal aktiviteler gerçekleştirildi. Balon uçurma etkinliği, öğrencilerin neşeli kahkahalarıyla renklenirken, duvar boyama atölyesi yaratıcılıklarını ortaya koyma fırsatı sundu. ■

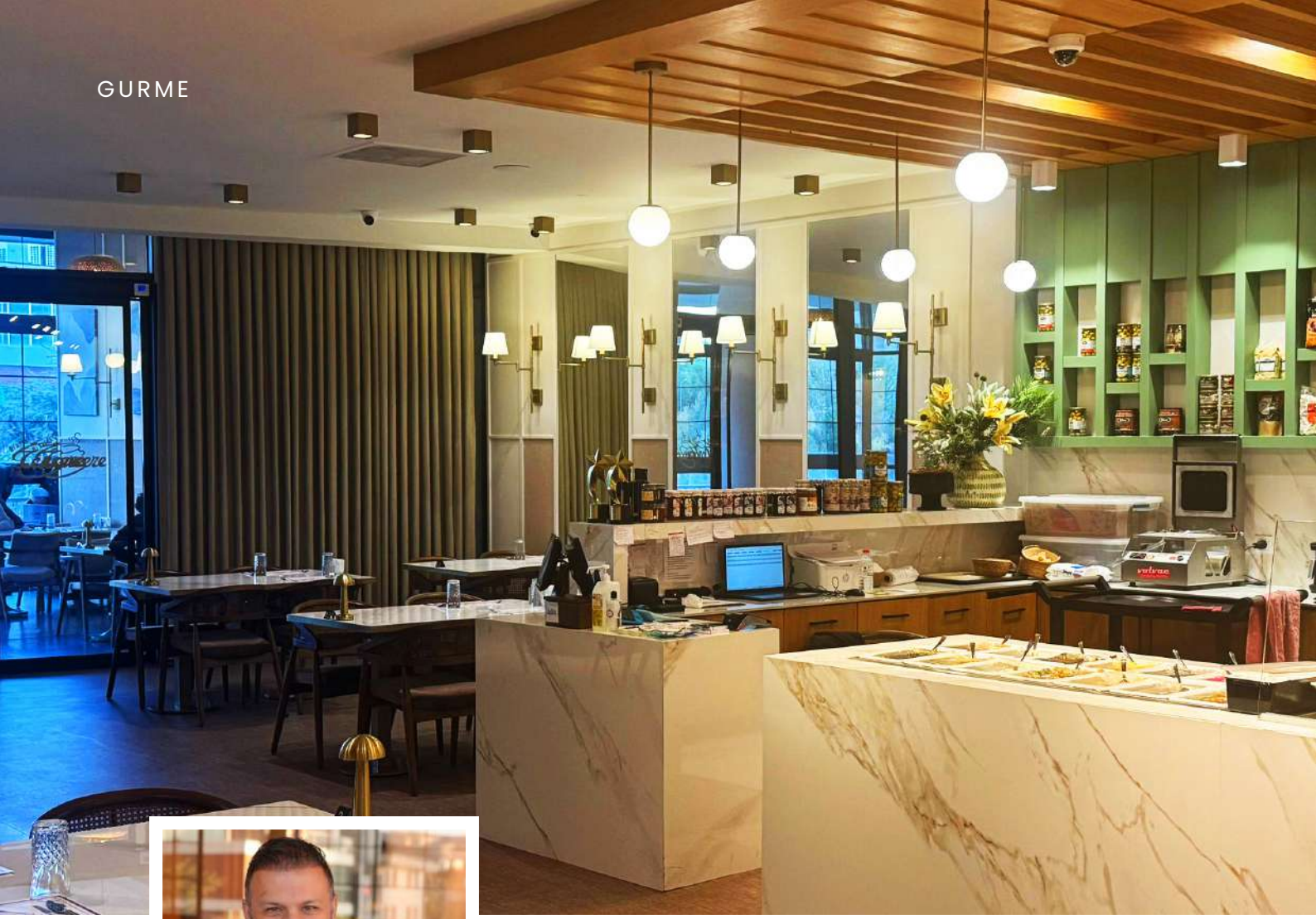


ZEPLIN
SAYUNMA TEKNOLOJİ

SUPPORT MILITARY TECHNOLOGIES



HARDCASE & ELECTRONICS & SOFTWARE



KAYA GÜNDÜZALP

BİZİM TENCERE EV YEMEKLERİ

ANKARA'DA EV YEMEĞİ KÜLTÜRÜNÜ AYAKTA TUTAN NADİDE İŞLETMELERDEN BİZİM TENCERE EV YEMEKLERİ, 20 YILDIR RESTORAN MÜŞTERİLERİNE VE KURUMSAL FİRMALARA HİZMET VERİYOR. GELENEKSEL TÜRK MUTFAĞININ KALBİNDEN GELEN LEZZETLER VE ÖZENLE HAZIRLANAN MENÜLER, SICAK ATMOSFER VE PROFESYONEL HİZMETLE UNUTULMAZ BİR SOFRA DENEYİMİ YAŞATAN İŞLETMENİN ARKASINDAKİ VİZYONU DAHA YAKINDAN TANIYALIM...

Bizim Tencere Ev Yemekleri

BİR TENCERENİN İÇİNDE 20 YILLIK HİKÂYE...

İşletmenizin kuruluş hikâyesinden ve bu sektöre giriş sürecinizden bahsedebilir misiniz?

Ev yemekleri bizim kültürümüzde sadece bir ihtiyaç değil, aynı zamanda bir değer. "Bizim Tencere Ev Yemekleri" de 2006 yılında bu değeri yaşatmak için yola çıktı. İlk olarak Reşit Galip Caddesinde esnaf lokantası konsepti ile işe başlayan, sonrasında ise gelen talepler üzerine kurumsal yemek ve catering hizmetleriyle de sektördeki hizmetlerine devam eden işletmemizin amacı; iş hayatının yoğunluğunda sağlıklı ve ev yapımı yemek bulmanın zorluğu sebebiyle çalışanlara bu deneyimi sunmaktır.

Günden güne büyüdük, gelişen ihtiyaçlara göre altyapı ve ekibimizi güçlendirdik. Ankara'ya gelen ünlü isimleri, siyasetçi, gazeteci ve iş insanı müdavimlerimizi misafir etmekten gurur duyduk. 2025 yılında ise Kuzu Effect AVM'de açtığımız restoranla birlikte yenilikçi ve modern dokunuşlarla bireysel müşterilerimize daha fazla ulaşmayı hedefleyerek bu lezzeti daha geniş bir kitleyle buluşturduk.

Lezzetinizin sırrı nedir? Bunca yıl müşterilerinizi memnun etmeyi nasıl başardınız?

Lezzetimizin en büyük sırrı; sadelikte gizli. Karmaşık tariflerin peşinden



koşmadan, doğallığı ve geleneksel pişirme yöntemlerini koruyarak ilerliyoruz. Kullandığımız malzemelerin tamamı yerel üreticilerden geliyor, sebzelerimiz mevsiminde alınıyor, zeytinyağlarımızdan salçalarımıza kadar her şey doğal ve katkısız. Hiçbir kimyasal ürün kullanmamanın yanı sıra yemeklerimizi gerçek kemik suyu ile pişiriyoruz. Tencerede ağır ağır pişen yemeklerin tadı da bu özenin sonucudur. Ayrıca hiçbir zaman “müşteri gelsin, yesin ve gitsin” anlayışında olmadık; evimize gelen bir misafir gibi mutlu olmalarını hedefledik. Her tabakta anne, annecanne ve babaannelerimizin mutfağından bir tat sunmayı amaçladık.

Kuzu Effect AVM'deki restoran konseptinizden de bahsedebilir misiniz? Nasıl bir deneyim sunuyorsunuz?

Kuzu AVM'deki restoranımız, şehir hayatının yoğun temposunda, ev yemeği özlemi çeken herkes için sıcak ve samimi bir durak. Modern ama sade bir dekorasyon anlayışımız var; amacımız, insanlara gerçekten rahat hissedebilecekleri bir ortam sunmak. Günlük olarak hazırlanan menümüz sabit değil, her güne özel lezzetler çıkıyor; öğle saatlerinde çalışanlar, akşam saatlerinde ise aileler ve arkadaş grupları geliyor. Herkesi, kendi mutfağındaymış gibi hissettirmek için tüm detayları özenle düşünüyoruz.

Günlük menüleriniz hakkında bilgi verebilir misiniz?

“Günün her saati ayrı lezzet” diyerek yola çıktık. Günlük ortalama 40 çeşit yemek hazırlıyoruz ve her gün menümüzü mevsimine göre taze olarak gelen tedarikçilerimizden alıyoruz. Sabah erken saatlerde tenceremizi kaynatmaya başlıyoruz; genellikle iki çeşit çorba, dana, kuzu ve tavuk etli yemek ve köftelerin yanı sıra taze sebzelerden hazırlanan çeşitli sebze yemeklerimiz ile sporcular ve diyet yapanlar için özel olarak hazırladığımız menülerimiz mevcut. Ayrıca hergün değişiklik gösteren zeytinyağlı ve meze çeşitleri gibi ev klasiği tatlarımız da oldukça ilgi görüyor. Hafta sonları ise yöresel ürünlerle hazırlanan serpmeler ancak klasik; alışılmışın dışında özenle seçilen ürünlerle hazırlanan kahvaltılarımız da son derece ilgi görüyor. En önemlisi de her yemeğin arkasında gerçek bir emek, gerçek bir tarif var.

Özellikle önerdiğiniz, müdavimlerin vazgeçemediği lezzetleriniz neler?

Yıllardır en çok sevilen yemeklerimiz arasında; “Patlıcan Musakka”, “Ankara Kavurma”, “Tas Kebabı”, “Köri Soslu Tavuk” ve “Karniyarik” ilk sıralarda yer alıyor. Bunlar gerçekten damaklarda iz bırakan tatlar. Ayrıca kendi yorumladığımız mezelerimiz de hem hafifliği hem de lezzetiyle

öne çıkıyor. Tatlıda ise “Kabak Tatlısı” ve “Fırın Sütlaç” her zaman favori. Gün sonunda pek çok misafirimiz “Annemin gibi olmuş” dediğinde en büyük ödülümüzü almış gibi hissediyoruz.

Kurumsal yemek ve catering hizmetlerinizden de bahsedebilir misiniz? Kimlere hizmet veriyorsunuz?

Reşit Galip Caddesi'nde yer alan mutfağımızda ağırlıklı olarak kurumsal firma, ofis ve kamu kurumlarına günlük sıcak yemek hizmeti sunuyoruz. Menülerimizi beslenme uzmanlarımızın gözetiminde hazırlıyoruz; her porsiyon dengeli, doyurucu ve sağlıklı olacak şekilde planlanıyor. Yemeğin üretiminden teslimatına kadar tüm süreci kendi ekibimiz yönetiyor. Özel etkinlikler, toplantılar, kokteyller ya da özel davetler için de ‘Butik Catering’ hizmetimiz mevcut. Baştan sona kaliteli hizmet sunmak, temel prensibimiz.

Özel gün organizasyonları için de hizmet veriyor musunuz?

Evet, “siz isteyin” diyerek doğum günlerinden şirket lansmanlarına, düğün öncesi yemeklerden nişan organizasyonlarına kadar pek çok özel güne eşlik ediyoruz. Lezzetli menüler, estetik sunumlar ve profesyonel servis hizmetiyle lezzeti ve görselliği ön planda tutuyoruz. Müşteri taleplerine özel menüler hazırlayabiliyor, her etkinliğe kendi mutfağımızdan gelen özenle yaklaşıyoruz. Bu da bizi tercih edenlerin tekrar tekrar bizimle çalışmak istemesini sağlıyor.

Uzun soluklu bir başarı elde ettiniz. Bu başarının temelinde ne var?

En başından beri aynı şeyi söylüyoruz: “Yemek yapmak değil, sofrayı kurmak önemli”. Biz sadece yemek yapmıyor, aynı zamanda insanların hafızasında yer edecek bir deneyim de sunuyoruz. Müşterilerimizle bağ kuruyoruz. Onların memnuniyetini önemsiyor, eleştirileri dikkate alıyor ve sürekli kendimizi geliştiriyoruz. Bizi biz yapan da bu samimiyet, tutarlılık ve kalite anlayışı. 20 yılı geride bırakırken hâlâ ilk günkü heyecanla çalışıyoruz.

“Bizim Tencere Ev Yemekleri”ni tek cümlede özetlemenizi istesek...

“Bizim Tencere”, yemeklerini aşk ile yapan ve içine de bir tutam sevgi koyan bir işletme olmayı her zaman ilke edinmiş, evin mutfağındaki sıcaklığı, kaliteli malzemelerle hazırlanan geleneksel tatları ve güler yüzlü hizmetiyle Ankara’da özlenen ev yemeği kültürünü yaşatmaya devam eden bir lezzet hikâyesidir. Kısacası; günün her saati ayrı lezzet... ■



23 Nisan'da Güvem İlkokulu'na Şenlik Dolu Ziyaret

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ (GGYD), 23 NİSAN ULUSAL EGEMENLİK VE ÇOCUK BAYRAMI'NI COŞKUyla KUTLAMAK AMACIYLA GÜVEM İLKOKULU'NU ZİYARET ETTİ. ÇOCUKLARLA BİR ARAYA GELEN GGYD ÜYELERİ, OYUNLAR, İKRAMLAR VE HEDİYELERLE DOLU UNUTULMAZ BİR GÜN YAŞATARAK BAYRAM SEVİNCİNİ PAYLAŞTI.

Okul bahçesinde kurulan parkur ve çeşitli oyunlarla başlayan ve çocukların bayram coşkusuyla doyusya yaşamasını sağladığı etkinlik boyunca okul adeta bir şenlik alanına dönüştü. Yüz boyama, ip atlama ve balon oyunları gibi aktivitelerle çocuklar keyifli anlar yaşadığı programda, çocuklara yemek ve tatlı ikramları da sunuldu. Gün boyu süren etkinliklerin sonunda, 23 Nisan'a özel hazırlanan hediyeler çocuklara dağıtıldı. GGYD yönetim kurulu, bu özel günde çocukların yüzlerindeki tebessüme ortak olmaktan büyük mutluluk duyduğunu ifade ederek bu tarz projelerle çocukların mutluluğunu artırmayı sürdüreceğini vurguladı. ■





⇒ BIRAK

Gülüşün

DÜNYAYI
DEĞİŞTİRSİN ⇒



Dr. Mehtap KETENCİ

DentisLife Ağız ve Diş Sağlığı Polikliniği olarak, en son teknoloji ve uzman ekibimizle sağlıklı ve estetik bir gülüşe kavuşmanız için buradayız. Memnuniyet odaklı hizmet anlayışımızla, her detayın düşünüldüğü, konforlu bir tedavi deneyimi sunuyoruz.

Mükemmel gülüşünüze ulaşma yolculuğunuzda, deneyimli hekimlerimizin rehberliği ve profesyonel ekibimizin sıcak ilgisiyle, konforlu ve güven dolu bir tedavi deneyimi sizi bekliyor.



GÜLÜŞ TASARIMI

Dijital Gülüş Tasarımı deneyiminizi bize bırakın...

- ✓ Porselen laminate tedavisi
- ✓ Diş Beyazlatma (Bleaching)
- ✓ Zirkonya Ve E-max kaplama
- ✓ Bonding tedavisi



DENTAL IMPLANT

Immediate (anında) implant konseptiyle dental implant tedavinizi konforlu, ağrısız ve beklentilerinizin ötesinde bir deneyimle geçirin.



ŞEFFAF PLAK VE ORTODONTİ

Çapraşıklıklar artık görünmez tedavi yöntemlerle ağrısız ve konforlu bir şekilde tedavi edilir, günlük hayatınızı etkilemeden hızlı çözüm sunuyoruz.



ÇOCUK DİŞ HEKİMLİĞİ

Çocuk dostu ortam ve profesyonel ekibimiz çocuklarınız için travmasız mutlu ve sevimli bir deneyim yaratmaya hazır!

0312 447 70 60
0545 449 70 60



Büyükesat Mah, Uğur Mumcu Cd.
No : 59/A, 06600 Çankaya/Ankara



www.DentisLife.com

@DentisLife.clinic



“Nilüferler Yetiştiriyor Eğitime Destek” Projesine Ödül

TÜRKİYE SANAYİCİ VE İŞADAMLARI VAKFI (TÜSİAV) EĞİTİM PLATFORMU VE ANKARA SAĞLIK VE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ DERNEĞİ (ANSEDER) TARAFINDAN DÜZENLENEN “EĞİTİM ÇINARLARI VE EĞİTİME DESTEK VERENLER” ÖDÜL TÖRENİNDE, GGYD’NİN “NİLÜFERLER YETİŞİYOR EĞİTİME DESTEK FONU” PROJESİ ÖDÜLE LAYIK GÖRÜLDÜ.

GGYD Genel Başkanı M. Nezih Alloğlu’nun, Yönetim Kurulu üyeleri ve Nilüferler Yetiştiriyor Eğitime Destek Fonu Kurulu üyeleriyle birlikte katıldığı törende GGYD’nin eğitime destek misyonunu somutlaştıran bu anlamlı proje, büyük takdir topladı. Ödül, GGYD heyetine TÜSİAV Başkanı Veli Sarıtoprak ve Nesibe Aydın Okulları Kurucusu Nesibe Aydın tarafından takdim edilirken, Genel Başkan M. Nezih Alloğlu, ödülün kendileri için büyük bir motivasyon kaynağı olduğunu belirterek, eğitime destek çalışmalarını sürdüreceklerini vurguladı. ■



MİAARAS

ARAS İNŞAAT'TAN GELECEĞE MİRAS BİR YAŞAM

Faizsiz

36
AY VADE

Peşinde

%30
İNDİRİM

4.250.000
tl'den başlayan
FİYATLAR



[ARAS]
İNŞAAT

444 02 90
miaaras.com.tr



Kırgızistan Ankara Büyükelçisi Kazakbaev'e Ziyaret

Genç Girişim ve Yönetişim Derneği, uluslararası iş birliğini güçlendirme hedefi doğrultusunda attığı önemli adımla, Kırgızistan Ankara Büyükelçisi Ruslan Kazakbaev'e büyükelçilik makamında ziyarette bulundu. Genel Başkan M. Nezhir Alloğlu'nun liderliğinde GGYD Ekibi ile Kırgızistan Ankara Büyükelçisi Ruslan Kazakbaev'in ev sahipliğinde gerçekleşen görüşme, iki ülke arasındaki iş birliği potansiyelini ele almak için önemli bir platform sundu. Ziyaret sırasında GGYD Genel Başkanı M. Nezhir Alloğlu, derneğin faaliyetleri, girişimcilik ve yönetim alanındaki projeleri ile gelecek vizyonu hakkında detaylı bilgiler paylaştı. Oldukça verimli geçen görüşme, GGYD'nin uluslararası alandaki etkisini artırma ve Kırgızistan ile ekonomik ve kültürel bağları güçlendirme hedeflerini destekleyen verimli bir diyalog ortamı sağladı. ■





Birleşik Fenerbahçeliler Derneğinden (BİRFED) Ziyaret

BİRFED Başkanı Serhat Öztürk ve yönetim kurulu üyelerinin de aralarında bulunduğu, 2024 yılında Fenerbahçe kongre üyeleri tarafından kurulan Birleşik Fenerbahçeliler Derneği (BİRFED) heyeti, Genç Girişim ve Yönetişim Derneği genel merkezine anlamlı bir ziyaret gerçekleştirdi. İki dernek arasında iş birliği potansiyelini güçlendirmek adına önemli bir adım olan ve sosyal sorumluluk projeleri ve iş birliği fırsatlarının ele alındığı ziyaret sırasında BİRFED Başkanı Serhat Öztürk, Fenerbahçe kulübü adına çeşitli sosyal sorumluluk projeleri yürütmeyi hedeflediklerini ve bu alanda her türlü iş birliğine açık olduklarını ifade etti. Ziyaret, GGYD ve BİRFED arasında gelecekte gerçekleştirilebilecek projeler için sağlam bir zemin oluştururken, sosyal sorumluluk ve dayanışma ruhunu güçlendirme hedefini de öne çıkardı. ■





Antalya Kaş Belediye Başkanı Demirhan'a Ziyaret

Yerel yönetimlerle iş birliğini güçlendirme hedefi doğrultusunda önemli bir ziyarette daha bulunan Dernek Genel Başkanı M. Nezir Allıoğlu öncülüğündeki GGYD ekibinin, Antalya Kaş Belediye Başkanı Erol Demirhan ile makamında bir araya gelerek ortak projeler ve iş birliği fırsatlarını değerlendirdiği toplantıda, iş dünyasının en güçlü sivil toplum örgütlerinden biri olduğunu vurgulayan Nezir Allıoğlu, GGYD'nin toplumsal gelişime katkı sağlayan çok sayıda projeye imza attığını belirterek, derneğin vizyonu ve faaliyetleri hakkında detaylı bilgiler paylaştı. Kaş Belediyesi ile GGYD arasında ortaklaşa yürütülebilecek projeler üzerine fikir alışverişinde bulunulduğu ve potansiyel iş birliği alanları masaya yatırıldığı ziyaret, GGYD'nin yerel yönetimlerle iş birliğini güçlendirme ve toplumsal fayda odaklı projeleri artırma kararlılığını bir kez daha ortaya koydu. ■





Malatyalı İş Adamları Derneğinden (MİAD) Ziyaret

Genç Girişim ve Yönetişim Derneği, Malatyalı İş Adamları Derneği (MİAD) Ankara Şubesi'ni ağırladı. Şube Başkanı Ahmet Turan Özbey ve yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla gerçekleşen ve Malatya'ya destek ile iki dernek arasında iş birliği fırsatları nın ele alındığı toplantıda MİAD Ankara Şube Başkanı Ahmet Turan Özbey, Malatya'nın deprem ve son dönemde yaşanan dolu yağışı gibi doğal afetlerden olumsuz etkilendiğini belirterek, bölgeye destek olmak için sosyal sorumluluk projelerine odaklandıklarını ifade etti. Özbey, Malatya'ya yatırım yapmayı ve bölgenin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik çalışmaları önemsediklerini vurguladı. Görüşmede, her iki derneğin faaliyetleri hakkında karşılıklı bilgilendirmeler yapılarak GGYD ile MİAD'ın sosyal sorumluluk ve yatırım odaklı çalışmaları ele alınarak, ortak projeler geliştirme potansiyeli üzerine fikir alışverişinde bulunuldu. ■





Gökyüzü Sanatsal İyilik Vakfından Ziyaret

Gökyüzü Sanatsal İyilik Vakfı Başkan Yardımcısı Didem Coral İncili ve Genel Koordinatörü Fahri Şenyiğit, derneğimizi ziyaret etti. GGYD Genel Başkanı M. Nezih Allioğlu'nun ev sahipliğinde, yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla gerçekleşen buluşmada, karşılıklı dernek faaliyetleri hakkında bilgilendirmeler yapılarak, iki dernek arasında geliştirilebilecek iş birliği olanakları üzerine verimli bir görüş alışverişinde bulunuldu. Ziyarette, dernek faaliyetlerimizin detayları paylaşılrken, sivil toplum kuruluşları arasında dayanışmanın ve ortak projelerin önemi vurgulandı. Samimi bir atmosferde geçen görüşme, her iki taraf için de ilham verici oldu. Ziyaretin sonunda, Didem Coral İncili, nazik bir jestle Genel Başkanımız M. Nezih Allioğlu'na plaket takdim ederek bu anlamlı buluşmayı taçlandırdı. ■





Kahramankazan Belediye Başkanına Ziyaret

Kahramankazan Belediye Başkanı Av. Selim Çırpanoğlu, GGYD Genel Başkanı M. Nezih Allıoğlu ve beraberindeki ekip; GGYD Başkan Vekili Gürbüz Bekiş, Başkan Yardımcıları Arda Alkan ve Oğuzhan Satılmış, Üye İlişkileri ile Dilek ve Şikayetlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Gülcan Nalbantoğlu, Nilüferler Yetiştiriyor Eğitime Destek Fonundan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Sibel Koç Pekyürek, Dış İlişkilerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Puriya Koç ve GGYD üyesi Onur Fatih Yenice tarafından makamında ziyaret edildi. Ziyaret sırasında Belediye Başkanı Çırpanoğlu ile gelecekte yerel yönetimlerle gerçekleştirilebilecek iş birliği fırsatları üzerine verimli bir görüş alışverişinde bulunuldu. Bu ziyaret, aynı zamanda ortak hedefler doğrultusunda atılacak adımların önemli bir başlangıcı oldu. ■





Gençlerbirliği Spor Kulübü Başkanı Sungur'a Ziyaret

GGYD Genel Başkanı M. Nezih Allıoğlu ve beraberinde; Başkan Vekili Gürbüz Bekiş, Başkan Yardımcıları Arda Alkan, Oğuzhan Satılmış, Serap Aytekin, Üye İlişkileri ile Dilek ve Şikayetlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Gülcan Nalbantoğlu, Nilüferler Yetiştirme Eğitime Destek Fonundan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Sibel Koç Pekyürek, Dış İlişkilerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Puriya Koç, E-ticaret ve Dijitalleşmeden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Çağrı Tetik, Eğitim ve Projelerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi N. Ediz Taner ve GGYD üyesi Onur Fatih Yenice'den oluşan heyet, Gençlerbirliği Spor Kulübü'nün yeni Başkanı Osman Sungur ve yönetimine hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirildi. Toplantı, iki kurum arasındaki iş birliğini güçlendirmek ve üyelerle kulüp arasında bir köprü oluşturmak ve gelecekte gerçekleştirilecek ortak projeler için de önemli bir adım oldu. ■





MKE Ankaragücü Spor Kulübü Başkanı Tekin'e Ziyaret

GGYD Başkan Vekili Gürbüz Bekiş, Başkan Yardımcıları Arda Alkan, Oğuzhan Satılmış, Serap Aytekin, Üye İlişkileri ile Dilek ve Şikayetlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Gülcan Nalbantoğlu, Nilüferler Yetiştirme Eğitime Destek Fonundan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Sibel Koç Pekyürek, Dış İlişkilerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Puriya Koç, E-ticaret ve Dijitalleşmeden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Çağrı Tetik, Eğitim ve Projelerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi N. Ediz Taner ve GGYD üyesi Onur Fatih Yenice'nin yer aldığı, Genel Başkan M. Nezih Alıoğlu liderliğinde, MKE Ankaragücü Spor Kulübü Başkanı Gazi Ercüment Tekin ve ekibine ziyaret gerçekleştirildi. Başkentimizin köklü kulüplerinden Kurumlar arasında daha güçlü bağlar kurmak ve olası iş birliği fırsatlarını değerlendirmek amacıyla gerçekleştirilen ziyarette kulüp ile ortak projeler geliştirme olanakları üzerine fikir alışverişinde bulunuldu. ■





Bulgaristan Ankara Büyükelçisi Tcholakov'a Ziyaret

Genç Girişim ve Yönetişim Derneği, Genel Başkan M. Nezih Allıoğlu öncülüğündeki Dış İlişkiler Kurulu ile Bulgaristan'ın Ankara Büyükelçiliği'ni ziyaret etti. Bu anlamlı buluşma, GGYD'nin küresel iş birliği ağını genişletme çabalarının bir yansıması olarak derneğin uluslararası arenada etkin bir aktör olma yolundaki kararlılığını bir kez daha ortaya koydu. Ziyarete Büyükelçi Tcholakov, GGYD heyetini sıcak bir şekilde karşılayarak iki ülke arasındaki iş birliği potansiyeline olan inancını dile getirirken, GGYD Genel Başkanı Nezih Allıoğlu da derneğin kuruluş amacı, genç girişimcilere yönelik projeleri ve Türkiye'nin ekonomik kalkınmasına katkıları hakkında kapsamlı bilgiler paylaştı. ■





MÜHENDİSLİKTE
FARK YARATAN

TECRÜBE



1988'den bu yana
Türkiye'nin geleceğini planlıyor,
denetliyor ve yönlendiriyoruz.



📍 Gölgele Sokak No: 30
Gaziosmanpaşa / Ankara

☎ T: +90 312 436 34 50
F: +90 312 446 49 39

www.koltek.com.tr



GGYD Yeni Üye Kokteyli ile Ailesini Genişletti

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ, İŞ DÜNYASINDA DAYANIŞMA VE İŞ BİRLİĞİNİ GÜÇLENDİRME MİSYONUYLA BÜYÜMEYE DEVAM EDİYOR. TÜRKİYE BAROLAR BİRLİĞİ LİTAİ KONUKEVİ'NDE DÜZENLENEN KOKTEYL, YENİ KATILAN 120'Yİ AŞKIN ÜYİYİ BİR ARAYA GETİREN ANLAMLI BİR ETKİNLİK OLDU.

Derneğin girişimcilik ekosistemindeki etkisini artırarak, üyeler arasında yeni iş bağlantıları ve sinerjiler oluşturma hedefini bir kez daha ortaya koyan etkinlik, GGYD Genel Başkanı M. Nezi̇h Allioğlu'nun yaptığı açılış konuşmasıyla başladı. Allioğlu, konuşmasında derneğin genç girişimcileri bir araya getirerek Türkiye'nin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlama vizyonunu vurguladı.

Yeni Üyeler Kendilerini Tanıttı...

Allioğlu'nun konuşmasından, kurul başkanları ve topluluk başkanlarının GGYD bünyesinde yürütülen projeler, eğitim programları ve sektörel iş birliği çalışmaları hakkında detaylı bilgiler paylaştığı kokteylde yeni üyeler kendilerini tanııtma fırsatı bulurken, dernek yönetimiyle ve diğer üyelerle tanışarak güçlü bir networking ortamında bir araya geldi. Etkinlikte, girişimcilik ruhunu destekleyen sohbetler ve fikir alışverişleri, katılımcılar arasında sıcak bir atmosfer yarattı.

Etkinlik, GGYD'nin temsil ettiğı dayanışma ve iş birliği ruhunun somut bir yansıması olarak öne çıkarken, yeni üyeler de hem derneğin sunduğı mentorluk programları, iş geliştirme fırsatları ve sektörel etkinlikler hakkında bilgi edindi hem de mevcut üyelerle de bir araya geldi.

GGYD, Yeni Üyelerle Geleceğe Daha Güçlü Adımlarla İlerliyor...

GGYD Genel Başkanı Allioğlu, etkinliğin sonunda yaptığı değerlendirmede, "Yeni üyelerimizin enerjisi ve vizyonu, GGYD'nin geleceğe daha güçlü adımlarla ilerlemesini sağlayacak. Bu gece, sadece bir tanışma etkinliğı değil, aynı zamanda yeni iş birliklerinin tohumlarının atıldığı bir platform oldu" dedi. Katılımcılar ise etkinliğin samimi ve dinamik atmosferinden duydukları memnuniyeti dile getirirken, GGYD'nin girişimcilik ekosistemine sunduğı katkılar bir kez daha takdir topladı. ■



PINAR KEFELİ



DOĞUKAN MERT KALDIRIM / ERTEK GRUP
YAPI İNŞAAT



ÖZGE DOĞAN



RECEP BERKEM KABA



F. HAZEL HACIAHMETOĞLU



FERHAT ADİL ŞAHİN



ZÜMRÜT BAL



FURKAN DEMİRELOĞLU



BİLGE GİRGİN



TARIK KIRAÇ



ÖZLEM DARICI



YASIN KARAKÖSE



DENİZ ORANLI HAKIMOĞLU



SİNAN CUMBA



İLKER ARABACIOĞLU



EREN YETİŞ



DENİZ BUDAK



KADİR DİNÇER



BURÇİN ŞANAL AKÇA



BURAK ÖNEY



SELİN BÜYÜKTAŞKIN



ERKAN ŞİŞMANLAR



MURAT TETİK



HARUN YÜCETÜRK



BAHAR BULUT ÖNEN



CUMHUR AKYOL / BURGAN BANK



MEHTAP BUDAK



ALPERHAN BENLİOĞLU



OĞUZHAN SATILMIŞ



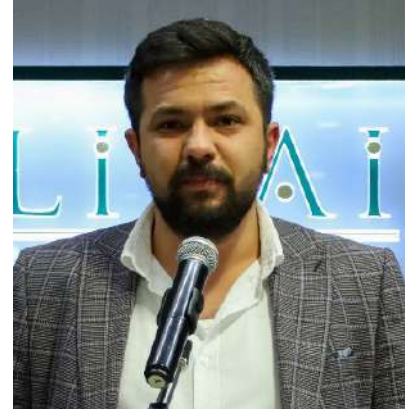
UĞURCAN YILDIRIM



ONUR FATİH YENİCE



FERİDUN ÇAKIR



FERHAT YILDIZ



BATUHAN YILDIZ



CAN ALBAYRAK



ALİ ODABAŞI



, S. SEFA ÇOL



FERUDUN AKYOL



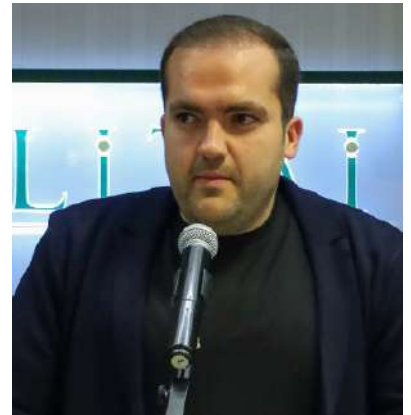
DAĞCAN OĞUZ



FIRAT SÜBENMEN



PURİYA KOÇ



M. TAHA YANMAZ



CELAL AYTAÇ



AHMET KÜÇÜKŞAHİN



CENGİZ ARIKAN / ARIKANLAR İNŞAAT



ERKAN KAYNARCA



MERT KAYA / TÜRK KAYA MÜHENDİSLİK



ZAFER ALBAYRAK



DNAT
MOTOR

0533 663 42 99 | 0544 567 23 24



GGYD Yeni Üyeleriyle Gücüne Güç Katıyor

BÜYÜME İVMESİNİ SÜRDÜREREK YENİ ÜYELERİYLE GÜCÜNE GÜÇ KATMAYA DEVAM EDEN GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ, BU KAPSAMDA, TBB LİTAİ KONUKEVİ'NDE DÜZENLENEN "YENİ ÜYE KOKTEYLİ"NDE, GGYD'YE KATILAN ÜYELERLE KEYİFLİ BİR BULUŞMA GERÇEKLEŞTİRDİ...

Yaklaşık 100 yeni üyenin katılımıyla gerçekleşen ve GGYD'nin girişimcilik ekosistemindeki etkisini bir kez daha gözler önüne seren bu özel etkinlik, GGYD Genel Başkanı M. Neziğ Alıoğlu'nun açılış konuşmasıyla başladı. Alıoğlu konuşmasında derneğin her geçen gün büyüyen bir aile olduğuna vurgu yaparak, yeni üyelerin katılımıyla daha da güçlendiklerini ifade etti. GGYD'nin faaliyetlerinin hız kesmeden devam ettiğini de belirten Alıoğlu, derneğin girişimcilik ve yönetim alanındaki öncü rolüne dikkat çekti. Konuşmasında, yeni üyelerin enerjisi ve vizyonunun, GGYD'nin geleceğe yönelik hedeflerini daha da sağlamlaştıracağını vurguladı.

Kurul ve Topluluklardan Geleceğe Yönelik Projeler

Açılış konuşmasının ardından, GGYD'nin kurul ve topluluk başkanları sahneye çıkarak yürüttükleri çalışmaları ve gelecek projeleri hakkında bilgi verdi. Derneğin farklı

alanlarda hayata geçirdiği projeler, üyeler arasında iş birliği ve yenilikçi fikirlerin gelişmesine olanak sağlayan bir platform sunduğunu bir kez daha gösterdi. Bu sunumlar, yeni üyelerin dernek faaliyetlerine hızlı bir şekilde entegre olmalarını sağlarken, ortak hedefler doğrultusunda bir sinerji oluşturulmasına katkıda bulundu.

Yeni Üyeler Kendilerini Tanıttı, İş Birliklerinin Temelleri Atıldı

Etkinliğin en dikkat çekici bölümlerinden biri, yeni üyelerin kendilerini ve faaliyet gösterdikleri alanları tanıttığı kısım oldu. İş dünyasının farklı sektörlerinden gelen yaklaşık 100 yeni üye, bu platformda bir araya gelerek hem kendilerini ifade etme fırsatı buldu hem de potansiyel iş birliklerinin ilk adımlarını attı. GGYD'nin sunduğu bu networking ortamı, üyeler arasında güçlü bağlantılar kurulmasını sağlayarak derneğin misyonunu bir kez daha pekiştirdi. ■



DENİZ BUDAK



AHMET GÜRCAN ORHAN



İREM GÜL



ALPER GÜRSOY



DİDEM GÜRKAN



CEMAL DÜZELTEN



SİNEM YÜCE / ARAMİNE AND METAL COMPANY



MUSTAFA CAN ÇAKIR



MAKBULE AFŞAR



ÖMER ACAR



ÖZLEM YÜRÜMEZ



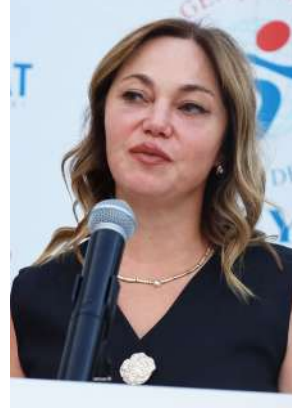
ŞAFAKTAN KÜÇÜKZEYTİN



BAŞAK NAZ GÜRAYDIN



SİNAN CUMBA



MARIYE UMay MIRZAOĞLU



ONUR KÜÇÜKKAYALAR



BATUHAN OĞUZ



NAZLI TÜRKELİ



EMRE ÇAĞLAR



ZÜBEYDE ARSLAN



KAAN SAYIN



YELİZ ARSLAN / AÇIKBEYİN
EĞİTİM VE DANIŞMANLIK



GÖKTUĞ DOĞRUL



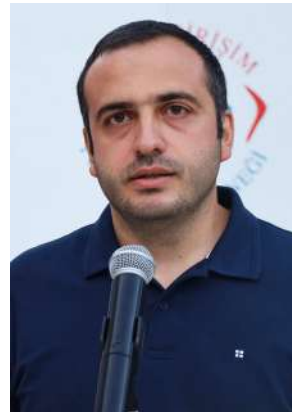
KAAN BAŞDAL



EREN ERGÜL



SERHAT TAYFUN ÇALIK



MUSTAFA EYÜPOĞLU



MURAT ESER AKYÜREK



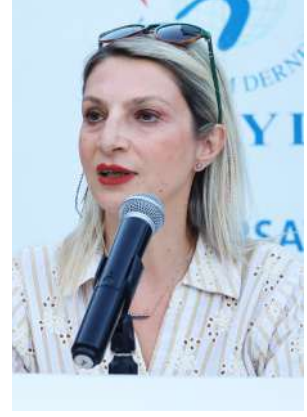
EMRE İPEK



NURAY ÖZMEN GÖKAŞAN



YASİN KARAKÖSE



BAHAR BULUT ÖNEN



ALİ KAYAALP



FARUK NALBANTOĞLU



SERKAN MELİKOĞLU



PURİYA KOÇ



HAKAN TEKMEN



MURAT TETİK



ÇAĞRI TETİK



HASAN ALİ GÜÇLÜ



ERDAL YEŞİL



KAAN FURKAN GÜL



GGYD'lilere Renkli ve Eğlence Dolu Dart Turnuvası

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ ÜYELERİ ARASINDA DAYANIŞMAYI VE EĞLENCEYİ ARTIRMAK AMACIYLA KEYİFLİ BİR DART TURNUVASI DÜZENLEDİ. RENKLİ ANLARA SAHNE OLAN ETKİNLİK, ÜYELERİN BİR ARAYA GELEREK HEM REKABET ETTİĞİ HEM DE EĞLENDİĞİ UNUTULMAZ BİR GÜN OLARAK HAFIZALARDA YER EDİNDİ.

Dernek üyelerinin yoğun katılım gösterdiği turnuva, dostluk ve rekabetin harmanlandığı bir atmosferde geçen etkinlik boyunca üyeler, dart tahtası başında yeteneklerini sergilerken, kahkahalar ve neşeli anlar etkinliğe damga vurdu. Turnuva sonunda dereceye giren takımlar ödüllendirildi; birinci, ikinci ve üçüncü olan takımlara kupaları takdim edilirken, tüm yarışmacılar madalya ile onurlandırıldı. GGYD'nin düzenlediği bu etkinlik, üyeler arasındaki bağları güçlendirmenin yanı sıra, derneğin sosyal ve birleştirici yönünü bir kez daha ortaya koydu. GGYD, benzer etkinliklerle üyelerine keyifli ve bir araya getirici deneyimler sunmaya devam etmeyi planlıyor. ■





CAN BAYRAK

Bayrak & Dijital baskı çözümleri

grafik@canbayrak.com.tr

0532 376 85 33



GGYD İzmir Şube İle 7. İzmirli İş İnsanları Buluşması

6. İZMİRLİ İŞ İNSANLARI BULUŞMASI, GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ İZMİR ŞUBESİ TARAFINDAN İZMİR SANAT ÇOK AMAÇLI TOPLANTI SALONUNDA YOĞUN BİR KATILIMLA GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

Genç Girişim ve Yönetişim Derneği İzmir Şubesi tarafından düzenlenen ve "Öz'üm Yaşam ve Gelişim" kurucusu Özüm Çekinir'in de "Girişimci İçin İşten Dışa Liderlik" konulu sunumunu gerçekleştirdiği 7. İzmirli İş İnsanları Buluşması'nda konuşan GGYD İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Kiraz, "Ekonominin zorlu şartlarında firmaların doğru stratejiler kurabilmesi için önce kendisini iyi tanıması gerekiyor. Yani; yönetebilmek için ölçebilmeniz lazım" dedi.

Ekonomik olarak Türkiye'nin zorlu bir süreçten geçtiğini, firmaların en ufak bir hata dahi yapmadan piyasada mücadele vermek zorunda olduğunu dile getiren Ahmet Kiraz "Bu sebeple finans yönetimine büyük önem veriyoruz. Bir şirketi yönetirken en doğru kararı almak için bilgiye, veriye ihtiyacımız var. Bunlar olacak ki şirketi yönetebilelim" diye konuştu. ■





Yunanistan Başkonsolosu Konstas'a Ziyaret

GGYD İZMİR ŞUBE YÖNETİM KURULU, ULUSLARARASI İŞ BİRLİĞİNİ GÜÇLENDİRMEK ADINA ÖNEMLİ BİR ADIM ATARAK YUNANİSTAN İZMİR BAŞKONSOLOSU ALEXANDROS KONSTAS'I MAKAMINDA ZİYARET ETTİ.

Görüşmede, Türkiye ve Yunanistan arasında ticari ve kültürel alanlarda iş birliği fırsatları ele alındı. Karşılıklı fikir alışverişiyle geçen toplantı, iki ülke arasındaki bağları güçlendirme ve ortak projeler geliştirme hedefiyle verimli bir şekilde sonuçlandı. GGYD İzmir Şubesi, bu ziyaretle bölgesel iş birliğine katkı sağlama kararlılığını bir kez daha ortaya koydu. Bu ziyaret, iki ülke arasındaki ilişkilerin geliştirilmesomut adımların atılmasına zemin hazırladı.



Deniz Ticaret Odası'na (İMEAK) İş Birliği Ziyareti

GGYD İZMİR ŞUBESİ İZMİR'İN EKONOMİK VE TİCARİ KALKINMASINDA ÖNEMLİ BİR ROL ÜSTLENEN DENİZ TİCARET ODASI İZMİR ŞUBESİ'Nİ (İMEAK) ZİYARET ETTİ.

Bölgesel iş birliğini güçlendirme hedefiyle gerçekleştirilen bu ziyaret, iki kurum arasında ticari ve ekonomik alanlarda ortak projeler geliştirme fırsatlarını masaya yatırdı. Görüşmede, İzmir'in deniz ticareti potansiyelini daha etkin kullanmak ve sektörel büyümeyi desteklemek adına karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu. Ziyaret sırasında, özellikle genç girişimcilerin deniz ticareti sektörüne katılımını artırmak ve lojistik sektörü ve denizcilik alanındaki yenilikçi projeleri konuları öne çıktı.



Genç İhracatçılar Konseyi'ne İzmir Şubeden Ziyaret

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ İZMİR ŞUBESİ TARAFINDAN EGE İHRACATÇI BİRLİKLERİ VE GENÇ İHRACATÇILAR KONSEYİ'NE ZİYARETTE BULUNULDU.

Türkiye'nin ihracat potansiyelini artırmak, genç girişimcilerin uluslararası pazara açılmasını destekleme ve sürdürülebilir ticari ilişkileri geliştirme amacıyla karşılıklı işbirliği olanakları değerlendirilerek sektörel fırsat ve ortak projeler üzerine fikir alışverişi yapıldı.



EBSO'ya Stratejik İş Birliği Kurma Ziyareti

GGYD İZMİR ŞUBESİ, GENÇ GİRİŞİMCİLERLE SANAYİ SEKTÖRÜ ARASINDA GÜÇLÜ BAĞLAR KURMAK AMACIYLA EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI'Nİ (EBSO) ZİYARET ETTİ.

Ziyaret, sanayi sektörüyle iş birliği fırsatlarını değerlendirmesine olanak tanırken, bölgenin sanayi potansiyelini artırmak ve genç girişimcilerin yenilikçi projeleri için de ortak adımlar gerektiği üzerinde duruldu.



Konya Şubesi İftar Yemeğinde İş Dünyasını Buluşturdu

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ (GGYD) KONYA ŞUBESİ, DAYANIŞMA VE İŞ BİRLİĞİNİ PEKİŞTİRMEK AMACIYLA DÜZENLEDİĞİ GELENEKSEL İFTAR YEMEĞİNDE, İŞ DÜNYASININ ÖNDE GELEN İSİMLERİNİ BİR ARAYA GETİRDİ...

GGYD yönetim kurulu üyeleri, çeşitli şube başkanları ve bölgenin tanınmış iş insanlarının katılımıyla renkli bir atmosferde geçen iftar yemeği hem ramazan ayının manevi ruhunu yansıttı hem de iş dünyasında yeni bağlantılar ve projeler için verimli bir zemin oluşturdu. GGYD Konya Şube Başkanı'nın açılış konuşmasıyla başlayan etkinlikte başkan derneğin Konya'daki faaliyetleri, genç girişimcilere sağladığı destekler ve bölgesel iş birliği hedefleri hakkında bilgi verdi. GGYD'nin, girişimcilik ekosistemini güçlendirme ve genç iş insanlarını bir araya getirerek yenilikçi projelere öncülük etme misyonu vurgulandı. İftar yemeği boyunca, katılımcılar arasında yapılan sohbetler ve fikir alışverişleri, Konya'nın ekonomik potansiyelini artırmaya yönelik yeni iş birliği fırsatlarının kapısını araladı. GGYD Konya Şube Başkanı ayrıca "Geleneksel iftar yemeğimiz, hem ramazan ayının birlik ve beraberlik ruhunu yaşamak hem de iş dünyasında yeni bağlantılar kurmak için eşsiz bir fırsat sunduğuna vurgu yaptı. ■



Kuşadası'ndaki çözüm ortağınız

ARKE KOTAN Şirketler Grubu

*konaklama
için*

Kuşadası'nın en güzel plajında, Günlük kiralık 1+1 dairelerimiz, yaz tatilinizin vazgeçilmez adresi ; Lotus Apart



+90 530 994 74 83

*tur & transfer &
taşıma hizmetleri
için*

Ege bölgesi ve tüm Türkiye genelinde kültür turu paketleri için Novaportum Travel



+90 549 402 09 09

*Kuşadası'nın en prestijli
konut projeleri*

Arke Kotan Yapı olarak Kuşadası'nın en nezih projelerine imza atıyoruz



+90 535 288 06 09



www.arkekotanyapi.com.tr

www.novaportum.com/



GGYD Konya Şubesi'nden 2. Uluslararası Kıyanus Piyano Festivali'ne Coşkulu Katılım

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ KONYA ŞUBESİ, SANAT VE EĞİTİM ALANINDAKİ İŞ BİRLİĞİ VİZYONUNU BİR KEZ DAHA SERGİLEYEREK, 12-13 NİSAN 2025 TARİHLERİNDE KONYA'DA GERÇEKLEŞTİRİLEN 2. ULUSLARARASI KİYANUS BALE VE MÜZİK OKULU PİYANO FESTİVALİ'NE AKTİF KATILIM SAĞLADI...

Bu prestijli etkinlik, piyano sanatının geleceğini şekillendiren genç yetenekleri bir araya getirirken, GGYD'nin kültürel kalkınmaya yönelik desteklerini somutlaştırdı. Festival, amatör ve profesyonel piyanistlerin sahne aldığı, deneyim paylaşımının ön planda olduğu bir platform olarak öne çıktı ve Konya'yı uluslararası sanat sahnesinde daha da görünür kıldı.

Festivalin Amacı ve Katılımcı Profili: Yeteneklerin Buluşma Noktası

Uluslararası Kıyanus Bale ve Müzik Okulu Piyano Festivali, 6 yaş ve üzeri herkesin sahne alabileceği kapsayıcı bir yapıya sahipti. Etkinliğin temel amacı, piyano eğitimi alan bireylerin farklı ortamlarda performans sergileyerek özgüven kazanması, sahne deneyimi edinmesi ve ulusal-uluslararası



düzeyde etkileşim kurmasıydı. Bu vizyon, sanat eğitiminin erişilebilirliğini artırarak, genç müzisyenlerin motivasyonunu yükseltmeyi hedefliyordu. GGYD Konya Şubesi, bu misyona tam destek vererek, festivalin organizasyonunda ve katılımcıların ağırlanmasında önemli rol üstlendi. Etkinlik, sadece bir yarışma değil, aynı zamanda kültürel bir köprü görevi gördü ve katılımcılara unutulmaz anılar yaşattı.

Jüri Değerlendirmeleri ve Başarı Ödülleri: Uzmanların Gözünden Yetenekler

Festival kapsamında sahne alan öğrencileri, alanında saygın isimlerden oluşan bir jüri heyeti değerlendirdi. Gazi Üniversitesi Gazi Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü'nden Prof. Dr. Selmin Tufan ve Prof. Dr. Enver Tufan ile Necmettin Erbakan Üniversitesi Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü'nden Doç. Dr. Nurtuğ Barışeri Ahmethan, performansları titizlikle inceledi. Jüri üyeleri, başarılı buldukları katılımcılara imzalı Başarı Belgeleri takdim ederek, genç yetenekleri motive etti.

Ayrıca, festivalin öne çıkan unsurlarından biri olan altın ödüllü "Parlayan Tuşlar Piyano Yarışması"nda da jüri üyeliklerini üstlenen bu uzmanlar, adil ve ilham verici bir değerlendirme süreci yönetti. Bu ödüller, katılımcıların gelecekteki müzik yolculuklarında önemli birer kilometre taşı haline geldi.

Kapanış Resitali: Piyanonun Şeytani Meleği Emre Şen'den Büyüleyici Performans

Festivalin zirvesi, Selçuklu Kongre Merkezi'nde düzenlenen muhteşem kapanış resitaliyle yaşandı. İtalyan basınında "Piyanonun şeytani meleği" olarak anılan ve özellikle Chopin yorumlarıyla ünlü piyanist Emre Şen, izleyenleri adeta büyüledi. Şen'in tutkulu ve teknik açıdan kusursuz performansı, salonu coşkuyla doldururken, klasik müziğin evrensel dilini bir kez daha kanıtladı.

Ünlü piyanist, festival katılımcılarına imzalı katılım belgeleri vererek onları onurlandırdı ve genç müzisyenlere ilham kaynağı oldu. Bu resital, etkinliğin sanatsal kalitesini zirveye taşıırken, Konya'nın kültürel etkinlikler açısından ne kadar zengin bir şehir olduğunu gözler önüne serdi.

Festivale, Ankara, İstanbul, İzmir, Kayseri, Mersin, Eskişehir, Ordu, Aksaray, Manavgat ve Konya'dan toplam 200'e yakın öğrenci katıldı, bu da etkinliğin ulusal çapta yankı uyandırdığını gösterdi. Katılımcıların aileleri de programa dahil edilerek, Konya'nın tarihi ve doğal güzellikleri keşfedildi; Mevlana Müzesi ve Kelebekler



Vadisi gibi ikonik mekanlar gezildi. GGYD üyesi Meram Cemo Ana Sponsorluğu'nda, Konya'ya gelen 100'e yakın aileye ücretsiz etli ekmek ikramı yapılarak, geleneksel Konya misafirperverliği en güzel şekilde yaşatıldı. Bu jest, GGYD'nin sadece ticari değil, kültürel ve sosyal sorumluluk projelerine de ne kadar bağlı olduğunu ortaya koydu ve katılımcıların Konya'ya dair olumlu izlenimlerini pekiştirdi.

Festiveli Her Yıl Düzenleme Sözü...

Sanat eğitimine gönül vermiş Kıyanus Bale ve Müzik Okulu kurucusu M. Melike Kıyanus, festivali her yıl düzenleyerek kapılarını tüm illere açma sözü verdi. Bu taahhüt, Konya'da sanat eğitiminin yaygınlaşması için önemli bir adım olarak değerlendirildi. GGYD Konya Şubesi Başkanı, etkinlik sonrası yaptığı açıklamada, "Bu festival, genç yeteneklerin parlamasına vesile olurken, bizim de kültürel iş birliklerimizi güçlendirdi. GGYD olarak, sanatın ekonomik ve sosyal kalkınmadaki rolüne inanıyoruz ve benzer etkinliklere desteğimiz sürecektir" dedi.

Kıyanus Okulu'nun bu mücadeleci yaklaşımı, Konya'yı ulusal sanat merkezi haline getirme yolunda ilerlerken, GGYD'nin katılımı etkinliğin etkisini daha da artırdı. Gelecek yıllarda benzer organizasyonlar hem müzisyenleri hem de iş dünyasını bir araya getirerek, Konya'nın kültürel mirasını geleceğe taşıyacak. ■



GGYD Konya Şubesi Yeni Hizmet Binası Aracılığıyla İş Dünyasına Yeni Bir Merkez Sunuyor

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ KONYA ŞUBESİ, İŞ DÜNYASINDA DAYANIŞMA VE İŞ BİRLİĞİNİ GÜÇLENDİRME MİSYONU DOĞRULTUSUNDA ÖNEMLİ BİR ADIM ATARAK YENİ HİZMET BİNASININ AÇILIŞINI GERÇEKLEŞTİRDİ...

Konya'nın iş yaşamına dinamizm katması beklenen bu modern binanın açılış törenine, GGYD Genel Merkez yöneticileri ile Eskişehir ve Bursa şube başkanları da katıldı. Konyalı iş insanlarının yoğun ilgi gösterdiği etkinlik, derneğin bölgesel kalkınmaya katkısını bir kez daha gözler önüne serdi. Yeni hizmet binası, iş dünyasının buluşma noktası olma ve networking ağlarını genişletme hedefiyle kapılarını açtı.

Büyük Katılımla Görkemli Açılış Töreni

Açılış töreni, GGYD Konya Şubesi'nin ev sahipliğinde, iş dünyasının önde gelen isimlerini bir araya getirdi. GGYD Genel Merkez yöneticilerinin yanı sıra Eskişehir ve Bursa şubelerinden gelen başkanlar, törene katılarak derneğin ulusal çaptaki dayanışma ruhunu vurguladı. Konya'nın tanınmış iş insanları, girişimciler ve yerel yöneticiler de açılıшта yer alarak, yeni hizmet binasının şehir için taşıdığı önemi ifade etti.





İş Dünyası için Yeni Bir Buluşma Noktası

Tören, kurdele kesimi ve yapılan konuşmalarla resmiyet kazanırken, katılımcılar arasında gerçekleşen sohbetler, iş birliği fırsatlarının temellerini attı. GGYD Konya Şube Başkanı, açılış konuşmasında, "Bu bina, sadece bir hizmet merkezi değil, aynı zamanda Konya iş dünyasının fikirlerini buluşturacağı, yenilikçi projelerin doğacağı bir platform olacak" dedi.

Yeni hizmet binası, modern tasarımı ve işlevsel alanlarıyla, GGYD üyelerinin ve Konya iş dünyasının ihtiyaçlarına yanıt verecek şekilde planlandı. Toplantı ve çalışma alanları ve networking etkinlikleri için tasarlanmış bina, genç girişimcilerin projelerini hayata geçirebileceği bir merkez olmayı hedefliyor. GGYD'nin iş ağlarını geliştirme vizyonu doğrultusunda, hizmet binası, eğitim programları, seminerler, çalıştaylar ve iş birliği toplantıları gibi çok sayıda etkinliğe ev sahipliği yapacak.

Ayrıca, binanın sunduğu teknolojik altyapı, dijital dönüşüm süreçlerinde girişimcilere destek olmayı amaçlıyor. Kurdele kesimimin ardından katılımcılar, açılıшта binayı gezerek, bu yeni merkezin iş dünyasına sağlayacağı katkılar hakkında bilgi aldı.



GGYD'nin Bölgesel Kalkınma Hedefi

GGYD Konya Şubesi, yeni hizmet binasıyla açılışında konuşan GGYD Genel Merkez yöneticileri, derneğin Türkiye genelinde girişimcilik ekosistemini güçlendirme çalışmalarını vurguladı. Eskişehir ve Bursa şube başkanları da Konya Şubesi'nin bu girişimini takdir ederek, şubeler arası iş birliğinin artırılması için ortak projeler geliştirme önerisinde bulundu. Bu öneriler, GGYD'nin bölgesel ve ulusal çapta sinerji yaratma hedefini destekler nitelikteydi.

Açılış törenine katılan Konyalı iş insanları ise yeni hizmet binasının şehirdeki girişimcilik ruhunu canlandıracağına olan inançlarını dile getirdi. Etkinlik sırasında gerçekleşen networking fırsatları, iş dünyasının farklı sektörlerinden temsilcileri bir araya getirerek, yeni ortaklıkların ilk adımlarını oluşturdu. GGYD Konya Şube Başkanı, törende yaptığı açıklamada, "Bu bina, Konya'nın iş dünyası için bir dönüm noktası olacak. Genç girişimcilerimizin hayallerini gerçeğe dönüştürecek projeler burada şekillenecek. Amacımız, Konya'yı sadece bölgesel değil, uluslararası bir iş merkezi haline getirmek" dedi. Katılımcılar, binanın sunduğu imkanların, özellikle genç girişimciler için ilham verici bir ortam yaratacağını ifade etti. ■





GGYD Bursa Şubesi Geleneksel İftar Yemeği ile İş Dünyasını Bir Araya Getirdi

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ BURSA ŞUBESİ, DAYANIŞMA VE İŞ BİRLİĞİNİ GÜÇLENDİRME HEDEFİYLE DÜZENLEDİĞİ GELENEKSEL İFTAR YEMEĞİNDE, GGYD ÜYELERİNİ, YÖNETİCİLERİNİ VE İŞ DÜNYASININ ÖNDE GELEN İSİMLERİNİ BULUŞTURDU.

Bursa'nın seçkin mekanlarından birinde gerçekleştirilen bu anlamlı etkinlik, GGYD yönetim kurulu üyeleri, çeşitli şube başkanları ve bölgenin saygın iş insanlarının katılımıyla gerçekleşti. Ramazan ayının manevi atmosferinde geçen iftar yemeği, hem birliktelik ruhunu pekiştirdi hem de Bursa'nın ekonomik potansiyelini artırmaya yönelik yeni iş birliği fırsatlarının kapısını araladı.

Dayanışma ve Maneviyat Dolu Bir Buluşma
Etkinlik, GGYD Bursa Şube Başkanı'nın açılış konuşmasıyla başladı. Başkan, konuşmasında derneğin Bursa'daki faaliyetlerine, genç girişimcilere sunduğu desteklere ve bölgesel kalkınmaya yönelik vizyonuna değindi. İftar sofrasında bir araya gelerek ramazan ayının maneviyatını paylaşıldığı iftar yemeğinde GGYD Genel Merkez yöneticileri de törende yer alarak, derneğin ulusal çapta yürüttüğü projeler ve Bursa'nın bu projelerdeki stratejik rolü hakkında bilgiler verdi.

İş Dünyası için Networking Fırsatı

İftar yemeği, Bursa'nın iş dünyası temsilcileri için oldukça önemli bir networking platformu sundu. Otomotiv, tekstil, gıda ve teknoloji gibi şehrin önde gelen sektörlerinden katılan iş insanları, etkinlik boyunca yeni iş bağlantıları kurma ve mevcut ilişkileri güçlendirme imkânı buldu. GGYD'nin girişimcilik ekosistemini destekleme misyonu doğrultusunda, yemekte sektörel iş birliği fırsatları masaya yatırıldı. Katılımcılar, özellikle dijital dönüşüm, ihracat olanakları ve yenilikçi projeler gibi konularda fikir alışverişinde bulunarak, Bursa'nın ekonomik büyümesine katkı sağlayacak yeni adımlar planladı.

GGYD'nin Bölgesel ve Ulusal Vizyonu

GGYD Genel Merkez yöneticileri, iftar yemeğinde yaptıkları konuşmalarda, derneğin Türkiye genelinde genç girişimcileri destekleme ve iş dünyasında yenilikçi çözüm-



ler üretme hedeflerini vurguladı. Bursa'nın, Türkiye'nin sanayi ve ticaret alanındaki lider şehirlerinden biri olarak, GGYD'nin vizyonunda özel bir yere sahip olduğu belirtildi. Diğer şube başkanları da etkinlikte söz alarak, şubeler arası iş birliğinin önemine dikkat çekti ve ortak projeler geliştirme önerilerinde bulundu. Bu öneriler, GGYD'nin bölgesel kalkınmayı ulusal bir perspektifle ele alma yaklaşımını güçlendirdi.

Bursa İş Dünyasından Yoğun İlgi

Etkinliğe katılan Bursalı iş insanları, GGYD'nin düzenlediği bu tür buluşmaların, şehirdeki girişimcilik ruhunu canlandırdığını ve iş dünyası için bir sinerji yarattığını ifade etti. İftar yemeği, sadece bir sosyal etkinlik olmanın ötesinde, iş birliği fırsatlarının tartışıldığı ve yeni projelerin tohumlarının atıldığı bir platform olarak öne çıktı. GGYD Bursa Şube Başkanı, etkinlik sonrası yaptığı açıklamada, "Geleneksel iftar yemeğimiz, ramazan ayının bereketini iş dünyasıyla buluşturdu. Bursa'nın ekonomik potansiyelini daha da ileriye taşımak için bu tür etkinlikler büyük önem taşıyor" dedi. Katılımcılar, samimi ve verimli geçen gecenin, iş dünyasında ortak hedefler doğrultusunda çalışma azmini güçlendirdiğini vurguladı.



Geleceğe Yönelik İş Birliği Hedefleri

GGYD Bursa Şubesi'nin geleneksel iftar yemeği, derneğin iş dünyasında birleştirici bir rol üstlenme vizyonunu bir kez daha ortaya koydu. Etkinlik, Bursa'nın ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlayacak yeni iş birliklerinin temelini atarken, GGYD'nin genç girişimcileri destekleme ve sektörel büyümeyi teşvik etme misyonunu güçlendirdi. Dernek, bu tür etkinlikleri düzenli olarak devam ettirerek, Bursa'yı Türkiye'nin girişimcilik ve inovasyon merkezlerinden biri haline getirme hedefini sürdürecektir. İftar yemeği, hem ramazan ayının manevi ruhunu yaşatan hem de iş dünyasına ilham veren bir buluşma olarak hafızalarda yer etti. ■





Çorum Şubesi'nden Dayanışma ve Dostluk Sofrası

ÇORUM'DA, GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ ÇORUM ŞUBESİ'NİN DÜZENLEDİĞİ GELENEKSEL İFTAR YEMEĞİ, İŞ DÜNYASININ ÖNDE GELEN İSİMLERİNİ, DERNEK ÜYELERİNİ VE ŞUBE BAŞKANLARINI BİR ARAYA GETİRDİ. BÜYÜK BİR COŞKU VE DAYANIŞMA RUHUyla GERÇEKLEŞTİRİLEN ETKİNLİKTE DERNEK YÖNETİCİLERİ, ORGANİZASYONUN HER YIL BÜYÜYEREK GELENEKSELLEŞECEĞİNİ VE DAHA GENİŞ KATILIMLA DEVAM EDECEĞİNİ VURGULADI.

GGYD Çorum Şubesi'nin düzenlediği geleneksel iftar yemeği, ramazan ayının birleştirici ruhunu yansıtan sıcak ve samimi bir atmosferde geçti. Çorum'un iş dünyası temsilcileri, dernek üyeleri ve GGYD'nin diğer şubelerinden gelen başkanlar, bu özel gecede bir araya gelerek dayanışma ruhunu güçlendirdi. Etkinlik, Çorum'un sosyal ve ekonomik hayatına katkı sağlayan önemli isimlerin katılımıyla daha da anlam kazandı. İftar sofrası, sadece bir yemek organizasyonu olmanın ötesine geçerek, iş dünyasının farklı kesimlerini bir araya getiren bir köprü oldu.

GGYD Çorum Şube Başkanı Eker'den Gelecek Vizyonu

Etkinlik, GGYD Çorum Şube Başkanı Hasan Eker'in açılış konuşmasıyla başladı. Eker, konuşmasında derneğin Çorum'daki faaliyetlerine ve genç girişimcilere sunduğu desteklere değindi. "Bu anlamlı buluşmalar, gençlerimi-

zin potansiyelini ortaya çıkarmak ve iş dünyasında güçlü bir dayanışma ağı oluşturmak için bir köprü görevi görüyor" diyen Eker, GGYD'nin Çorum'da girişimcilik ekosistemini güçlendirme hedefini vurguladı. Ayrıca, organizasyonun her yıl daha geniş bir katılımı büyüyen gelenekselleşeceğini belirtti. Eker, "Çorum'un ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak için bu tür etkinliklerimizi sürdüreceğiz. GGYD, genç girişimcilerin hayallerini gerçeğe dönüştürme yolculuğunda yanlarında olmaya devam edecek" diyerek, derneğin gelecek vizyonunu katılımcılarla paylaştı. Bu sözler, GGYD Çorum Şubesi'nin bölgedeki etkisini artırma kararlılığını ortaya koydu.

İftar yemeği, aynı zamanda Çorum'un iş dünyası temsilcileri için önemli bir networking fırsatı sundu. Katılımcılar, tarım, sanayi, teknoloji ve ticaret gibi Çorum'un öne çıkan sektörleri üzerine fikir alışverişinde bulundu. GGYD

üyeleri, etkinlik sırasında yeni iş bağlantıları kurarak, potansiyel iş birliklerinin temellerini attı. Derneğin genç girişimcilere sunduğu mentorluk programları, eğitim seminerleri ve sektörel buluşmalar gibi faaliyetler, katılımcılar arasında tartışılan konular arasında yer aldı.

GGYD'nin Çorum'da düzenlediği bu tür etkinlikler, bölgenin ekonomik potansiyelini daha etkin kullanmak ve genç girişimcilerin yenilikçi projelerini desteklemek için önemli bir platform sağlıyor. Katılımcılar, iftar yemeğinin sadece bir sosyal buluşma değil, aynı zamanda iş dünyasında yeni kapılar açan bir etkinlik olduğunu ifade etti.

Dayanışma Ruhu ve Gelecek Planları

GGYD Çorum Şubesi'nin iş dünyasında dayanışma ve dostluk ruhunu pekiştiren bu etkinliği ile Genç Girişim ve Yönetişim Derneği yöneticileri, organizasyonun her yıl daha geniş bir katılımı ile düzenleneceğini ve Çorum'un ekonomik kalkınmasına katkı sağlayacak yeni etkinliklerle geleneği sürdüreceğini vurguladı. Etkinliğe katılan davetliler, iftar yemeğinin samimi atmosferinden ve sunduğu networking fırsatlarından duyduk-



ları memnuniyeti dile getirerek, GGYD'nin bölgedeki etkisini de takdir etti.

Çorum'un Girişimcilik Ekosistemine Katkı

Girişimcilerin bir araya gelerek fikirlerini paylaştığı, iş dünyasında yeni bağlantılar kurduğu ve ortak hedefler doğrultusunda çalıştığı bir platform oluşturan GGYD Çorum Şubesinin sosyal hayatına katkı sağlayan bu etkinliği, GGYD'nin girişimcilik ekosistemini güçlendirme misyonunun bir yansıması oldu. Dernek, Çorum'da düzenleyeceği yeni etkinlikler ve projelerle, genç girişimcilerin potansiyelini ortaya çıkarmaya ve bölgenin ekonomik kalkınmasına destek olmaya devam edecek. ■





GGYD'liler Çorum İskilip'te Bir Araya Geldi

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ, ÇORUM ŞUBESİ ÖNCÜLÜĞÜNDE ÇORUM'UN İSKİLİP İLÇESİNDE DÜZENLENEN KEYİFLİ BİR ETKİNLİKTE ÜYELERİ VE MİSAFİRLERİYLE BİR ARAYA GELDİ. ETKİNLİĞE; ANKARA, KONYA, SAMSUN, ESKİŞEHİR, BURSA'DAN KATILAN DERNEK ÜYE VE AİLELERİ İLE BİRLİKTE YOĞUN BİR KATILIM SAĞLANDI.

Doğanın güzellikleri içerisinde gerçekleştirilen program, sadece toplantı ve sohbetlerle değil, aynı zamanda piknik, yarışmalar ve eğlenceli oyunlarla da renkli bir atmosfer oluşturdu. Katılımcılar hem iş dünyasına dair fikir alışverişinde bulundu hem de çeşitli yarışmalarda ve takım oyunlarında birbirleriyle kıyasıya rekabet ederek unutulmaz anlar yaşadı. Çocuklar için hazırlanan aktiviteler, gençler için düzenlenen eğlenceli parkurlar ve dernek üyelerinin katıldığı dostluk yarışmaları, günün en keyifli anları arasında yer aldı. Etkinlik sonunda yapılan çekilişler ve sürpriz ödüller, programa ayrı bir heyecan katarken, İskilip'in doğal ve tarihi güzellikleri eşliğinde gerçekleşen buluşma hem dayanışmayı hem de birlik ve beraberliği pekiştirdi.





Dernek yöneticileri, etkinliğin her yıl daha fazla katılımıyla gelenekselleşeceğini ve gençlerin sosyal ile kültürel gelişimine katkı sağlamaya devam edeceğini belirtirken, dernek yönetimi organizasyonun başarısında emeği geçenlere; Çorum İskilip Belediyesi Başkanı İsmail Çizikçi, GGYD Genel Başkanı M. Nezih Allıoğlu, Çorum Şube Başkanı Hasan Eker, Çorum Şube Başkan Vekili M. Eray Büyükkurt, Çorum Şube Genel Sekreteri Halil Samet Keskin, Çorum Şube üyesi Taha Arif Tahtacı, Çorum Şube Yönetim Kurulu üyesi Bahattin Çelik ve tüm yönetim kurulu üyelerine destekleri için minnettarlığını ifade etti.

Ayrıca, etkinliğe katılarak onurlandıran Konya Şube Başkanı Cantürk Karçaaltıncaba ve Samsun temsilcisi Serkan Acar'a, gönüllü olarak sunuculuk yapan tiyatro sanatçısı ve dernek üyesi Serkan Melikoğlu'na özel teşekkürlerini sundu. Bu anlamlı etkinlik, gençlerin bir araya gelerek dayanışma ve kültürel paylaşım ruhunu güçlendirdi. ■

BASINDA GGYD

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİNİN BASINDA ÇIKAN HABERLERİ

GGYD üyeleri 72'nci İş'te Fırsat Toplantısı'nda buluştu

GİRİŞİM ve Yönetişim Derneği'nin (GGYD) 72. İş'te Fırsat Toplantısı Ankara'da bir otelde yapıldı. Toplantı, GGYD üyelerinin faaliyet gösterdikleri sektörlerine ilişkin yaptıkları sunumlarla başladı. Toplantının konukları Global Uluslararası Kurum Başkanı Jonathan Cardona, Kudemli Avukat, Malta Operasyonları Yöneticisi Dr. Yanica Woods ve Global Türkiye Yöneticisi Ortaç M. Derya Adigüzel oldu.

GGYD Genel Başkanı M. Nuri Alioğlu, Malta'da süresiz oturum izinin tüm detaylarıyla ele alındığı toplantının açılışında yaptığı konuşmada, "Bugün dünyada iş yapmanın, yatırım yapmanın ve sürdürülebilir başarıya yakalanmanın sınırları genişledi. İş dünyası artık sadece yerel pazarlarla sınırlı kalmıyor; aynı zamanda küresel bir bakış açısıyla uluslararası arenada çok daha hızlı büyüyor ve güçleniyor" dedi.

Türkiye ve Avrupa arasındaki ilişkilerin, yurtyıllara dayanan tarihi, kültürel ve ticari bir geçmişi sahip olduğunu ifade eden Alioğlu, "Avrupa Birliğiyle güçlü ekonomik bağlara sahip olan Türkiye, iş insanları için büyük fırsatlar barındırıyor. Bu ilişkileri daha da güçlendirecek her türlü iş birliği, sadece bireysel şirketlerimize değil, ülkemizin genel ekonomik yapısına da önemli katkılar sağlayacaktır" diye konuştu.

Alioğlu, Malta'nın, Avrupa'da oturma hakkı kazanmak, serbest dolaşım ayrıcalıklarından faydalanan ve Avrupa pazarına açılmak isteyen girişimciler için önemli bir kapı niteliğinde olduğunu da altını çizdi.

DERYA ADIGÜZEL: "MALTA, AVRUPA'YA AÇILMAK İÇİN DÜNYA PAZARLARINA KAPİ AÇMAK İSTEYENLERİ YARDIMCI OLAN BİR ÜLKE"

72'nci İş'te Fırsat Toplantısı'nda ilk konuşması olan Global Türkiye Yöneticisi Ortaç M. Derya Adigüzel, Global Türkiye hakkında bilgi vererek, "Global firması olarak geçen yıl başladığımız bu Türkiye turumuz var, çeşitli konuş-



Murat KARABULUT



malar yapıyoruz, sunumlar yapıyoruz. Malta'da süresiz oturum izni almanın avantajlarından bahsederken Adigüzel, "Malta, Avrupa'ya açılmak

hizmet veriyoruz" dedi. Malta'da süresiz oturum izni almanın avantajlarından bahsederken Adigüzel, "Malta, Avrupa'ya açılmak

seyahat özgürlüğü değil, ticari özgürlükte iştir" diye konuştu.

Sözlerinin sonunda Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü anan El Kadı, "Yurtta sülh, cihanda sülh" dedi.

JONATHAN CARDONA: "BU PROGRAMLAR ÇOCUKLARIN HAYATINI GARANTİYE ALMAK İÇİN ÖNEMLİ"

Residency Malta Kurum Başkanı Jonathan Cardona ise Malta'da oturum izni almaya yönelik bilgiler verdi. Cardona, şöyle konuştu: "İnsanları bu tarz programlara yatırım yapma sebepleri farklı oluyor. Ancak ben birçok alanda gördüm; sadece kendileri için değil, çocuklarının B planı olması için böyle sınırlar atılıyor. Dünya her bir döngüden geçiyor. Orta vadeli planlar yapmamız gerekiyor, yılın sonuna girmekte zorluk yaşıyoruz. Bu programlar çocukların hayatını garantiye almak için önemli."

Avrupa Birliği (AB) yönetmelikleri gereğince bayırcan kişilerin Malta'dan yıllık 14 bin Euro gayrimenkul kiralama ya da 575 bin Euro'daki gayrimenkul satın almasını gerektirir. Cardona, Malta'nın, Avrupa'da güçlü bir ekonomisi olduğunu, pandeminin sonra hızla toparlandığını, ayrıca sağlık ve eğitim sistemlerine sahip olduğunu ifade etti.

DR. YANICA WOODS: "MALTA'DA KURUMLAR VERGİSİ YÜZDE 5"

Malta Operasyonları Yöneticisi Dr. Yanica Woods ise, Malta'nın farklı ülkelerden yatırımcı çekilebilmek için hukuk sistemlerini güçlendirdiğini belirtti. Malta'da hizmet, emlak, turizm, sağlık, oyun ve ilaç sektöründe yatırımların arttığını vurgulayan Woods, "Malta finans sektöründe avantajlı. Üçüncü dünya ülkelerinde kurumlar vergisi yüzde 35 iken, Malta'da bu yüzde 5'e kadar düşüyor. Malta'da ayrıca gayrimenkul kazandırıyor" dedi.

Toplantının sonunda, Alioğlu katılımcı konuşmacılara teşekkür ederek, plakalarını takdim etti.

SONSÖZ

Ekonomi Güncel Yazarlar Spor Resmi İlanlar Sonsöz Özel

Ankara 24°

Son Dakika Ankara Haberleri 01:01 HSK Seçim Kararı Resmi Gazete'de

GGYD Üyeleri 73. İş'te Fırsat Toplantısı'nda buluştu

Eğitimci ve Yazar Prof. Dr. Sinan Canan: "Aydınlanma İstiyorsak, Hayatımızda Bir Dakika Bile Olsa Durmamız Gerekliyor" diye konuştu.

HABER MERKEZİ
EDİTÖR

19.04.2025 - 14:29
YAYINLANIYOR

19.04.2025 - 15:39
GÜNCELLEME

3 OK
OKUNMA SÜRESİ



Trend Haberler

- 1 Etilmesput Belediyesi'nden vatandaşlara kolaylık
- 2 Başkan Beşikçioğlu'ndan yatırımda teftiş
- 3 Çankaya Belediyesi'nden dört yeni tesis
- 4 Ordu'da, SOLOTÜRK gösteri uçuşu gerçekleştirilecek
- 5 Ankara'da 19 Mayıs'ta ücretsiz konserler düzenlenecek

GGYD ÜYELERİ 74. İŞ'TE FIRSAT TOPLANTISI'NDA BULUŞTU



Genç Girişim ve Yönetişim Derneği'nin (GGYD) 74'üncü İş'te Fırsat Toplantısını, Anadolu'nun kadim şehri Konya'da Dr. Serkan Karaismailoğlu'nun katılımıyla yapıldı. Üretim ve kültürel birikimiyle öne çıkan Konya'da düzenlenen toplantının açılış konuşmasında GGYD Genel Başkanı M. Neziğ Alıoğlu, "İş'te Fırsat Toplantıları yalnızca bir gelecek değil, aynı zamanda derneğimizin vizyonunu yansıtan bir platformdur" dedi. Ayrıca, GGYD Konya Şubesi'nin binası da Genel Merkez Yöneticileri ve Eskişehir, İzmir, Çorum ve Bursa Şubeleri'nin başkanlarının katılımıyla açıldı. SAYFA 4'TE

GGYD Başkanı Alıoğlu: Asgari ücrete temmuz ayında artış gerekli olabilir

GENÇ Girişim ve Yönetişim Derneği (GGYD) Genel Başkanı M. Neziğ Alıoğlu, ekonomide toparlanmanın zaman alacağını belirterek, piyasalarda güven ortamının korunması gerektiğini vurguladı. KOBİ'lerin krediye erişiminde zorlandığını söyleyen Alıoğlu, temmuz ayında asgari ücrete artış yapılmasının da gerekli olabileceğini ifade etti.

Genç Girişim ve Yönetişim Derneği (GGYD) Genel Başkanı M. Neziğ Alıoğlu, ekonomideki durumu değerlendirerek, KOBİ'lerden esnafa kadar pek çok kesimin çeşitli zorluklarla karşı karşıya olduğuna dikkat çekti. Alım gücü zayıflayan hanehalklarının da bu dönemde desteklenmesi gerektiğini belirten Alıoğlu, pazanın istikrar kazanabilmesi için krediye erişimin kolaylaştırılmasının ve güven ortamının sürekliliği arz etmesinin önemli olduğunu vurguladı.

"Yılın kalanında piyasanın hemen rahatlama kolay olmayabilir" Yılın ortasına gelirken kalan sürecin verimli değerlendirilmesi gerektiğini kaydeden Alıoğlu, "Hükümetin ekonomi programı kapsamında sıkılaşma tedbirlerinin devam edeceği, hissedilir faiz indiriminin şimdilik gündemde olmadığı belirtiliyor. Bu nedenle piyasalarda ani bir rahatlama beklemek güç. İmalatçı KOBİ'lere yönelik açık kalan 30 milyar liralık Kredi Garanti Fonu (KGİF) desteği de, ihtiyacı karşılayacak seviyede değil. Talep çok fazla; bu destek miktarının 150-200 milyar lira bandında olması, piyasaya nefes aldırabilir" dedi.

Yıl sonuna kadar sürebilecek zorluklara da dikkat çeken Alıoğlu, "Haziran'da olası bir faiz indirimi ya da kredi limitlerinde gevşeme yaşanması olumlu yansımalar yaratabilir. Ancak bu adımlar alınmazsa, mevcut



borçlarını çevirebilmek ve zamana yayılı mali yükleri yönetebilmek isteyen iş insanı, mevcut şartlarda yüksek kredi faizlerine rağmen bile krediye ulaşamıyor. Bu da hammadde tedarikinden vergi ödemesine kadar birçok alanda çok ciddi problemi yaratıyor. Vadelerin kısıtlanması, özellikle esnaf ve üreticiler için ciddi bir baskı unsuru. Ciddi tedbirlerin alınması lazım.



Murat KARABULUT

büyük sanayi kuruluşundan zarar eden şirket sayısı geçen yıl 152'ye çıkarken, bu şirketlerin faaliyet kan geçen yıl yüzde 31,6 azala rak ser şekilde düşmüştü. Büyük şirketlerimiz bu durumda ise KOBİ'lerimizin, esnafımızın, küçük üreticimizin ne halde olduğunu siz tasavvur edin. Zamanında yaptıkları yatırımlarla büyümüş bu şirketler zarar açıyorsa, bu ciddi bir probleme işaret ediyor, bu göstergeler bize bir

kısıtlı sermayeyle çalışan KOBİ'lerin durumu daha da çetin. Güven ortamını zedeleyen ekonomik dalgalanmalar, yatırım kararlarını öteliyor. Rezerv artırım çalışmaları sürüyor, ancak toparlanma zaman alacak gibi görünüyor. Piyasaların güven ortamının kesintiye uğramayacağına inanması, ekonomik istikrarın sürekliliğini koruması gerekiyor" değerlendirilmesinde bulundu.

"ASGARİ ÜCRETE ARA ARTIŞ GEREKLİ OLABİLİR"

Asgari ücrete ilgili görüşlerini de paylaşan Alıoğlu, şöyle konuştu: "Temmuz ayında, en azından enflasyon oranında bir artış yapılmasını faydalı buluyorum. Hanehalklarının alım gücü zayıfladı, geçim sıkıntısı toplumun büyük kısmının en önemli gündem maddesi ve enflasyon henüz istenen seviyelerde değil. Geçim sıkıntısı yaşayan kesimlerin desteklenmesi, dar gelirli kesimlerin alım gücünü korumaya yönelik adımlar, ekonomik ve sosyal dengeyi korumak açısından önemli."

"Otomobil satışları artmaya devam edebilir" Otomotiv sektörüne de değinen Alıoğlu, şunları söyledi: "Geçen yıl tüm zamanların en yüksek satış rakamlarına ulaşılmıştı. Bu yıla baktığımızda; ÖTV muaf araç satışına bazı kısıtlamalar geldiği için satış rakamının bu yıl için 1 milyonu kadar olacağını tahmin ediyorduk. Ancak bu yılın ilk dört ayına ilişkin rakamlar, geçen yılın aynı dönemine kıyasla toplam otomobil ve hafif ticari araç satışlarının yüzde 2,7 arttığını gösterdi. Ekonomideki güçlükler, kredi faizlerinin yüksek olmasına rağmen, araç satışları hız kesmeden devam ediyor. Geçen yıla nazaran daha fazla araç satılıyorsa bunun nedeni önümüzdeki günlerde araç fiyatlarının daha çok ar-

Genç Girişim ve Yönetişim Derneği (GGYD) Samsun Şubesi yönetimi ve davetliler, günün anısına toplu fotoğraf vererek birliktelik mesajı verdi.



GGYD AİLESİ SAMŞUN'DA BULUŞTU



GGYD Samsun Şubesi Kurucu Başkanı Serkan Acar, Derneğin Samsun Şubesi'nin kuruluşu görevini üstlenmiş olmanın heyecanına yaşadığını belirterek, Derneğin vizyonundan ve gençlere, iş dünyasına ve Samsun'a sağlayacağı katkılardan bahsetti.

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ SEKTÖRE YÖN VERİYOR

Genç Girişim ve Yönetişim Derneği, kısa adıyla GGYD 19 Mayıs 2003 yılında kuruldu. Genel merkezi Ankara olup, Bursa, Çorum, Konya, İzmir ve Eskişehir olmak üzere beş şubesi bulunmaktadır. Genel merkez ve şube üye sayısı toplam bugün itibarıyla 1.300'e ulaşmıştır.

Genç Girişim ve Yönetişim Derneği "İş Te Fırsat" markası altında genel merkez ve şubeler de dahil olmak üzere birçok ilde toplantı organize etti. Bu toplantılarda bakanlar, iş insanları, belediye başkanları, yazarlar, ekonomistler gibi kendi alanlarında uzman kişileri üyeleriyle bir araya getirdi.

Genç Girişim ve Yönetişim Derneği aynı zamanda "Nüfeler Veriyor Eğitimle Destek Foru" adı altında 300 üniversite öğrencisine burs, staj ve okuyan sonra iş imkanı sunmaktadır. "Nüfeler" in buradan yapılan etkinlikler ve üyelerin bağışlarından kar sağlanmaktadır.

Genç Girişim ve Yönetişim Derneği GGYD isimli mobil uygulamasıyla da ön plana çıkmaktadır. Demek üyeleri mobil uygulamaya sayesinde 1.300 kişiye bir tık ile ulaşabildiği gibi, sektör bazı arama da yapabilmektedir.

Ayrıca uygulamaya üzerinden derneğin anlaşmak olduğu kurumlar ve üye indirimleri de üyelere güncel olarak sunulmaktadır.

www.bizariyok.com web sitesinde de üyelerinin hizmetine sunarak üyelerine online ticaret imkanı da sağlamaktadır.

Genç Girişim ve Yönetişim Derneği'nin web sitesine, instagram sayfasına ve tanıtım videolarına alt linkler aşağıda yer almaktadır. Detaylı incelemek için linklere tıklayabilirsiniz.

Instagram Sayfası;
<https://www.instagram.com/gencgirisimyonetisim>

Web Sitesi;
<https://www.ggyd.org.tr>

Tanıtım Videosu;
https://youtu.be/z2UHQr5E7G7s#hV3DVPNG_X30Vwx

Genç girişimcilik ruhunu desteklemek, birlikte gelişmek ve Samsun'da ve Türkiye genelinde sürdürülebilir bir yönetim kültürünü oluşturmak amacıyla kurulan Genç Girişim ve Yönetişim Derneği, Samsun'da iş dünyasının temsilcilerini bir araya getirdi



Genç Girişim ve Yönetişim Derneği Kurucusu ve Genel Başkanı M. Nezih Alioğlu

GENEL Merkezi Ankara'da olan Genç Girişim ve Yönetişim Derneği, Bursa, Çorum, Konya, İzmir ve Eskişehir olmak üzere 5 şubesi bulunuyor. Üye sayısı 1.300'e ulaşan dernek, Türkiye'nin her ilinde var olma hedefiyle 6'ncı şubesi Samsun'da faaliyete geçirdi.

Derneğin Samsun Şubesi'nin Kurucu Başkanı iş insanı Serkan Acar, derneğin tanıtım toplantısına GGYD Genel Başkanı M. Nezih Alioğlu katılım sağladı. İş dünyasında birlik, beraberlik ve dayanışma vurgusunun yapıldığı toplantıda, derneğin Samsun'da şube açmasının hem bölgede hem de ülke çapında iş dünyası açısından önemli etkilerinin olacağını altını çizildi. İnteraktif bir ortamda gerçekleştirilen toplantıda gelecek dönemde hayata geçirilmesi planlanan proje ve hedefler masaya yatırıldı.

PROGRAMA GENİŞ KATILIM SAĞLANDI

Yetkeni Kulüp'te gerçekleştirilen program Genç Girişim ve Yönetişim Derneği Kurucusu ve Genel Başkanı M. Nezih Alioğlu, GGYD Samsun Şubesi Kurucu Başkanı Serkan Acar, Genel Merkez Bölge'den Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi

Kıvan Furkan Güllü, Sosyal İşler ve Aktivite-lerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Oğuzhan Satılmış, Nüfeler Veriyor Eğitim Konusunda Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Sibel Koç, Bölge'den Sorumlu Kurucu Başkanı Süleyman Sururi Çiftçi, GGYD Üyesi Alihan Kılıncı ve derneğin diğer yönetim kurulu üyeleri, iş insanları ve davetliler katıldı.

SAMSUN İÇİN KIYMETLİ BİR ADIM ATYORUZ

GGYD Samsun Şubesi Kurucu Başkanı Serkan Acar, derneğin vizyonundan, gençlere, iş dünyasına ve Samsun'a sağlayacağı katkılardan bahsetti. Serkan Acar, "Bugün burada sadece yeni bir derneğin tanıtımı için değil, aynı zamanda taze fikirlerin, yenilikçi beklentilerin ve sürdürülebilirlik modellerinin Samsun'da güçlü bir zemine oturabilmesi adına çok kıymetli bir adım için bir araya dayız. İsmimizde geçen gençlik, yaşa bağlı, değişim ve aktif yeniliğe cesaretle yaklaşan ve geleceği bugünden inşa etme arzusunda olan fikir ve yaklaşımları ilde etmekte. Yani biz gençliği bir yaş aralığı olarak değil, zihinsel bir dinamizm ve vizyoner bakış açısı olarak tanımlıyoruz" dedi.

Derneğin girişimcilik yöneticilik hedefleriyle bu- luşturmuş hedefleri bir yapı olduğuna dikkat çekerek Serkan Acar, şöyle konuştu: "Amacımız sadece yeni fikirle-

rin ortaya çıkmasını sağlamak değil, bu fikirlerin kurumsal alt yapılarla desteklenmesini, stratejik iş birliğiyle büyümesini ve toplum yararına dönüşümüne sağlama- dır. Samsun'un ekonomik ve entelektüel potansiyeline inıyoruz, bu potansiyelin yalnızca gelecekteki yönetimlerle değil, fakat düşünce biçimlerinin, disiplinler arası yaklaşımların ve kolektif aklın desteğiyle hare- kete geçireceğine inanıyoruz."

1300 ÜYESİ OLAN GÜÇLÜ BİR OLUŞUMUZ

Genç Girişim ve Yönetişim Derneği (GGYD) Genel Başkanı M. Nezih Alioğlu da Karadeniz'in gözde şehirlerinden Samsun'un dernek bünyesine alınmasının ve oluşumun bir parçası olmasının yalnızca bölgede değil, tüm Türkiye genelinde iş dünyasının dayanışmasını pekiştirceğine inandığını belirterek sunulan söyledi.

Demek olarak Samsun'da ilk toplantı- maza gerçekleştirilmiş olmanın dolay ol- dukca mutluyum ve heyecanlıyım. Yaklaşık 22 yıllık bir geçmişe sahibiz. Amaç üyeler arasındaki ticareti, dostluğu, alverişli, sosyalleşmeyi yaymak olan bir sivil toplum kurulu- sunuz. Bunu gerçekleştirir- ken çok güzel dostluklar, ortaklıklar ve ortaklar edini- liyor. Sayısız ortaklıklar, ikili alverişler ve bir aile or- tamıyla çıkan tatillerle de birlikteliğimiz daha da güçlenmiş oluyoruz. Bu tarzda güçlü bir birlikteli- lik, hepimizin ticare- tine ve sosyalleşmesine çok büyük katkılar sağlamaktadır."

GGYD Üye Kabullen Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Aşlıhan Kılıncı

1000'DEN FAZLA ÖĞRENCİYE BURS İMKANI

Dernek olarak bugüne kadar 1000'den fazla üniversite öğrencisine burs verdik- rinin belirlen GGYD Genel Başkanı Alioğlu, bu sene de burs fonuna 300 öğrenci daha ekleyeceklerini söyledi.

Alioğlu, iş yapmak ve proje üretmek iste- yen girişimci buluşarak sektör alan- larında bir güç birliği ve sinerji yaratılmasına vurgu yaptığı konuşmasında, çok çalışan bir sivil toplum kuruluşu olduklarını, değişik ilerde ciddi katılımlarla önemli toplantı ve seminerler düzenlediklerini de belirtti.

'İŞTE FIRSAT' TOPLANTISI ANKARA'DA OLACAK

"İşte Fırsat" ismini verdikleri toplantıları- nın 75'ncisini Ankara'da gerçekleştirecek- rinin ilde eden Genel Başkan Nezih Alioğlu, network ağını daha da güçlendireceğinin altını çizdi.

Derneğin 'mobil uygulamaları' ile üyeler arasında güçlü bir iletişim ağı oluşturduka- rının, WhatsApp gruplarıyla gerçek dostluk- ların, alverişlerin yanı sıra acil ihtiyaçlara yönelik çözümlerin geliştirildiğini söyledi. Nezih Alioğlu, "GGYD ailesinin büyütmeyi hedefliyoruz" ifadelerini kullandı.

GGYD'NİN FAALİYETLERİ SUNUMLA ANLATILDI

Toplantıda derneğin faaliyetlerini anlatan tanıtım videosu izletildi. GGYD Üye Kabullen Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Aşlıhan Kılıncı, slayt sunumu eşliğinde der- neğin yapısı ve işleyişine ilgili katılımların bil- gilerini, derneğin yönetiminden temsilci- ler GGYD'nin kuruluş misyonu ve çalışma- larıyla ilgili bilgi verdi. **Nazım AKPINAR**



GGYD ailesi geleneksel iftar yemeğinde buluştu

İftar Yemeğine ATO Başkanı Gürsel Baran ve TÜSİAV Başkanı Veli Sarıtoprak katıldı. GGYD Genel Başkanı M. Nezi̇h Allioğlu: "Ramazan ayı dayanışma ve yardımlaşma gibi önemli erdemlerin benimsendiği ve güçlendiği bir dönemdir" dedi.



HABER MERKEZİ

GENÇ Girişim ve Yönetişim Derneği (GGYD) ailesi geleneksel iftar yemeğinde bir araya geldi. İş dünyasının önemli isimleri ile birlikte STK başkanları ve yöneticileri katıldı.

Ankara Ticaret Odası (ATO) Başkanı Gürsel Baran, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Vakfı (TÜSİAV) Başkanı Veli Sarıtoprak ve gazetelerinin katılımlıyla düzenlenen bu özel günde GGYD Genel Başkanı M. Nezi̇h Allioğlu, konuşmasında, Ramazan ayının sabır ve hoşgörü ayı olduğunu söyleyerek, "Hayatımıza sayısız güzellikler katan rahmet, bereket, bağışlanma, anırma ve huzur mevsimi Ramazan ayına kavuşmanın, sevinçli içindeyiz.

Ramazan ayı dayanışma ve yardımlaşma gibi önemli erdemlerin benimsendiği ve güçlendiği bir dönemdir. Birbirimizi daha iyi anlayıp, empati kurma yetimizi daha da güçlendirdiğimiz Ramazan ayı sevgidir, samimiyettir, paylaşımdır" dedi.

Ramazan ayında ihtiyaç sahiplerinin hatırlandığı, onlara yardım edildiği bir ay olduğunu vurgulayan Allioğlu, "Bu amaçla geçen hafta başlattığımız yardım kolilerini 2500'den fazla aileye ulaştırabilmenin huzurunu yaşıyoruz. Katkılarından dolayı şükranlarımızı sunuyoruz. Birlik, beraberlik ve dayanışmanın en güzel örneklerinin yaşandığı ramazan ayının kentimiz, ülkemiz ve tüm İslam dünyası için hayırlara vesile olmasını diliyorum. Birlikte nice güzel günlere ulaşmak dile-



giyle, şimdiden yaklaşımakta olan Ramazan Bayram'nızı en içten dileklerimizle kutluyorum" ifadelerini kullandı.

"ALT VE ORTA GELİR GRUBUNDAKİ VATANDAŞLARIN EN BÜYÜK SORUNUNUN HAYAT PAHALILIĞIDIR"

Ekonomi üzerine de değerdendirmelerde bulunan Allioğlu, 2024 yılının toplumun her kesimi için zor-

lu geçtiğini belirterek, 2025 yılında da enflasyon ve hayat pahalılığının ekonominin en önemli gündem maddeleri olmaya devam edeceğini vurguladı.

Ramazan ayının tüm soralara bereket getirmesini dileyen Allioğlu, "Özellikle alt ve orta gelir grubundaki vatandaşların en büyük sorununun hayat pahalılığıdır. Bu kesimlerin geçim sıkıntısını

hafifletmenin yolunun daha fazla üretimden geçiyor. Böylesine zorlu bir süreçte toplum olarak dayanışma içinde olmamız gerekiyor" dedi.

İftar yemeğinde ayrıca semazen gösterisi ve sanat müziği dinletisi yapıldı. Yemeğin ardından davetlilerle sohbet eden Allioğlu misafirlerle hatıra fotoğrafı da çekti.

Genç girişimciler İzmir'de buluştu



Genç Girişim ve Yönetişim Derneği (GGYD) İzmir Şubesi, 7. İzmirli İş İnsanları Buluşması'nı başarı ile gerçekleştirdi.

İzmir Sanat'ta yapılan buluşmaya, GGYD Genel Başkanı Nezi̇h Allioğlu, GGYD Bursa Şube Başkanı Baki Korkmaz, GGYD İzmir Şube Başkanı Ahmet Kırız ile birlikte GGYD üyeleri, davetliler ve iş insanları katıldı. "Girişimci için İçin Dış Liderlik" başlığı ile Özgün Yaşam ve Gelişim Kurucusu Özlem Çekirir'in sunum gerçekleştirdiği toplantıda, GGYD İzmir Üyeleri, İlker Karapınar, İker Başgöl, Süleyman Sonur Çi̇viroğlu, Tamer Özcan, Uğur Bulutman ile girişimci öyküleri ve çözüm öneri haklarında iş insanlarını bilgilendirdi.

Kırız: "Ortak projelerde buluşalım"

Toplantının açılışında konuşan GGYD İzmir Şube Başkanı Ahmet Kırız, iş insanları bir araya getiren birlikteliğin önemini

larmı ve ortak iş ve işbirlikleri yapmalarını amaçladıklarını söyledi. Toplantılarda iş insanlarından daha çok işi göstermesi ile daha verimli sonuçlar elde edileceğini de vurgulayan Kırız, "Dünya ve Türkiye ekonomisindeki zorlukları hepimiz yaşıyoruz. İhtiyaç duyulması ve finansal erişimdeki zorluklar bütün iş insanları etkiliyor. Bu zamanlarda yeni projeler ön plana çıkıyor birlikte iş yapacak bu süreci daha kolay atlatılabileceğimizi düşünüyoruz. Tüm işyerlerini buldık daha çok iş yapmaya ve ortak projelerde yer almaya davet ediyorum" dedi.

Allioğlu: "Buluşmalar ticareti büyütüyor"

GGYD Genel Başkanı Nezi̇h Allioğlu ise buluşmaların ikili ticari ilişkilerin gelişmesine çok önemli katkı sağladığını dikkat

çekerek, bu buluşmalar sayesinde yeni müşteriler kazandığını söyledi. GGYD'nin üyeler arasında ticaretin geliştirilmesi ve yeni pazarların bulunması noktasında birçok projeye imza atıldığını dile getiren Allioğlu, önümüzdeki dönemde de üyeleri kapsayan etkinlikleri sürdüreceğini kaydetti.

Çekirir: "Hedefi olan başarıyı yakalar"

Açılış konuşmalarından ardından Özgün Yaşam ve Gelişim Kurucusu Özlem Çekirir, "Girişimci için için dış liderlik" konulu sunumunu gerçekleştirdi. Hedefi olan girişimcileri mutlaka başarıya yakalayacağına işaret eden Çekirir, ulaşılabılır hedefler için çok çalışma ve sabır olmasının gerektiğini de vurguladı. (HABER MERKEZİ)

HABER



SAMSUN'DA GİRİŞİMCİLİK VE İŞ DÜNYASI ZİRVESİ!

HABER

Türkiye genelinde genç girişimciliği desteklemek, etik ilkelere dayalı sürdürülebilir bir iş kültürü inşa etmek ve yerli girişimci anlayışını yaygınlaştırmak amacıyla faaliyet gösteren Genç Girişim ve Yönetişim Derneği (GGYD), bu kez Samsun'da sahne aldı. GGYD ailesi, zübelerine sıkeri kapılarında iş dünyasının temsilcileriyle Karadeniz'in incisi Samsun'da bir araya geldi.

Ankara merkezli olan ve Türkiye genelinde 1300'den fazla üyeye sahip bir sivil girişimci temsil eden GGYD'nin Samsun buluşması, hem halkın bilgilendirilmesi hem de

GENÇ GİRİŞİM VE YÖNETİŞİM DERNEĞİ (GGYD), KARADENİZİN İNCİSİ SAMSUN'DA YENİ ŞUBESİNİ AÇTI. GENÇLERİ, KADINLARI VE GİRİŞİM RUHUNU BİR ARAYA GETİREN BULUŞMADA, BÖLGESEL KALKINIMA VE SOSYAL SORUMLULUK ADINA GÜÇLÜ MESAJLAR VERİLDİ.

"BU SADECE BİR ŞUBE AÇILIŞI DEĞİL, BİR GELECEK YATIRIMI"

Toplantıda konuşan GGYD Samsun Şube Başkanı Bekir Sarıtoprak, gençlere ve Samsun'a sağlayacak katkılarını dile getiren bu iftardaki kutsamda: "Bugün burada sadece işbirliği değil, birlikteliği de bizi zenginleştirecek ve gelişimize katkı sağlayan bir model anlayışını kazandıramazsak ortam olumsuzlaşacak diye kaygısız bir gün için bir akademi."

Dünyada güçlü bir yer edinmenin en önemli şartı, gücü ve dinamik insan kaynağıdır. Bu insan kaynağının yetiştirilmesinde ailelerin en büyük rolü

GÜVEN, KALİTE, HİZMET ANLAYIŞIMIZ İLE

40 YILDIR YAPI SEKTÖRÜNE DEĞER KATIYORUZ



BOYA

Sektörün lider boya markaları ile yaşam alanlarınıza kalite ve renk katıyoruz.



YALITIM

Dış cephe ısı yalıtımı, çatı ve temel su yalıtımı ile yapılarınızı 4 mevsim koruma altına alıyoruz.



VİTRİFİYE

VitrA I Arterna showroomumuzda, banyolara estetik ve fonksiyonellik kazandıran ürünleri sizlerle buluşturuyoruz.



YAPI KİMYASALLARI VE YARDIMCI ÜRÜNLER

İnşaat sürecine ait tüm yapı malzemeleri, yapı kimyasalları ve yardımcı ürün çözümleri sunuyoruz.

YÜZBAŞIOĞLU MERKEZ

İvedikköy Mah. 1495. Sokak No: 3/5 Yenimahalle/Ankara

YÜZBAŞIOĞLU ALİTERİ

Alinteri Bulvarı No: 150, Ostim / Yenimahalle

YÜZBAŞIOĞLU MACUNKÖY

Macunköy Mah, 204. Cad, 249. Sk.S.S Yenimahalle Yapı Marketçileri
Sit No: 4 / 5-6, Yenimahalle/Ankara

YÜZBAŞIOĞLU VİTRA

İvedikköy, 1495. Sk. Bulvar Ticaret Merkezi No: 3/5, D:7
Yenimahalle/Ankara



www.yuzbasiogluboya.com



444 3 171



/yuzbasiogluboya
/yuzbasiogluvitra





SEVGİM ANAOKULLARI

2-6 yaş

25 YILLIK GÜVEN VE DENEYİMLE GELECEĞE YATIRIM!

İyi Eğitim, Mutlu Çocuklar, Güçlü Bir Gelecek...

Çeyrek asırlık deneyimimizle, binden fazla çocuğumuzun eğitimine katkıda bulunduk. Sevgim Anaokulları olarak çocuklarımızın geleceğini güvenle şekillendiriyoruz.

GGYD üyelerine özel %15
indirim



0312 235 90 97



www.sevgimanaokulu.com